



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร.๐-๔๓๘๑-๑๗๒๙
ที่ ศธ ๐๒๕๙/ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	จำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือ สนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างยั่งยืน (Smart HRM/HRD)	๒	๑๑๓,๑๓๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับ เพื่อการพัฒนาบุคลากร ในยุคดิจิทัล และ ภาวะชีวิตวิถีถัดไป Next Normal (HR digitization)	๔	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริตและสร้างความโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยมความเป็น ข้าราชการที่ดี (HR integrity & Transparency)	๓	๗,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่าง ชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance)	๔	-
รวม	๑๓	๑๒๐,๑๓๐

รายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานฯ ที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวเอมอร พิมพโส)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวชราภรณ์ ภูนาโท)
รองศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
๒๕ ก.ย. ๒๕๖๘

เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวนาทีย ศษคร)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๒๕ ก.ย. ๖๘

“เรียนดี มีคุณธรรม”

(นางอรรณญา อินอ่อน)
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

“เรียนดี มีคุณธรรม”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร.๐-๔๓๐๑๔๙-๗๕๕ ต่อ ๑๐
ที่ ศธ ๐๒๕๙/ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาสที่ ๑ - ๒) เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	จำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือ สนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างยั่งยืน (Smart HRM/HRD)	๒	๑๑๓,๑๓๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับ เพื่อการพัฒนาบุคลากร ในยุคดิจิทัล และ ภาวะชีวิตวิถีถัดไป Next Normal (HR digitization)	๑	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริตและสร้างความโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยมความเป็น ข้าราชการที่ดี (HR integrity & Transparency)	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่าง ชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance)	-	-
รวม	๓	๑๑๓,๑๓๐

รายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานฯ ที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

ทพ
๐๒๕๙/๑๐๓๔๔
นางอรุณญา อินอ่วม
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
๑๐ มี.ค. ๒๕๖๘

นางณัฐชนันท์ โมจิตพริวัฒน์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รท.พล.กมลพนิตพานิช

(นางสาวนันทิพย์ คชศร)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

Unk
(นางสาวอมอร พิมพ์ใส)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางณัฐชนันท์ โมจิตพริวัฒน์)
เรียนดี มีความสุข
รองศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

๕๕ มี.ค. ๒๕๖๘

ทศบ./นำเรื่องทศบ.คิด
เพื่อไปทศบ

C.R.

(นางสาวจิราภรณ์ ภูนาโท)
รองศึกษาธิการจังหวัด รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
- ๕ มี.ค. ๒๕๖๘



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการพัฒนาบุคลากร
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

เลขที่ 004/2568

คำนำ

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อการพัฒนาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ตลอดจนมีทัศนคติที่ถูกต้องในลักษณะที่ดีขึ้นกว่าเดิม นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงได้สรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำไปเป็นข้อมูล และแนวทางในการวางแผนพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณต่อไป

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑

ส่วนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๘

- ข้อมูลอัตรากำลัง ๘
- ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ๑๕
- สรุปผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ/ระยะเวลาในการดำเนินการ ๑๖
- ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒๓
- ปัญหา/อุปสรรค ๒๔
- ข้อเสนอแนะ ๒๔

ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก

๒๕

ส่วนที่ ๑
แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. แผนงาน/โครงการ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนงาน/โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	จำนวน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือ สนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างยั่งยืน (Smart HRM/HRD)	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับ เพื่อการพัฒนาบุคลากร ในยุคดิจิทัล และ ภาวะชีวิตวิถีถัดไป Next Normal (HR digitization)	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริตและสร้างความโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยมความเป็น ข้าราชการที่ดี (HR integrity & Transparency)	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่าง ชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance)	๔
รวม	๑๓

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน (Smart HRM/HRD)

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. การจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากร สนง. ศธจ.กาฬสินธุ์	๕๐	๑ พ.ย. – ๓๐ ธ.ค. ๖๘	สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดกาฬสินธุ์ มี แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แผนฯ จำนวน ๑ แผน	๑๒๐,๐๐๐	กลุ่มนโยบาย และแผน	
๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กาฬสินธุ์ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากร สนง. ศธจ.กาฬสินธุ์	คณะทำงานจัดทำ แผนปฏิบัติด้าน การพัฒนา บุคลากร จำนวน ๑๔ คน	ธ.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดกาฬสินธุ์ มี แผนปฏิบัติการด้านการ พัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๘	แผนฯ จำนวน ๑ แผน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล	

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อพัฒนาบุคลากร ในยุคดิจิทัล และภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ ในการปฏิบัติงานแบบมีส่วนร่วม ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - การจัดประชุมข้าราชการ และลูกจ้าง	บุคลากร สนง. ศธจ.กาฬสินธุ์	๕๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ร้อยละของบุคลากรมี ความรู้ความสามารถใน การปฏิบัติงานตามภารกิจ ที่ได้รับมอบหมาย บรรลุ วัตถุประสงค์	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม อำนวยการ	
๒. การจัดประชุมผู้บริหาร	ผู้บริหาร สนง. ศธจ.กาฬสินธุ์	๑๑ คน	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ร้อยละของผู้บริหาร ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ ได้รับมอบหมาย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม อำนวยการ	
๓. โครงการ เสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากรของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กาฬสินธุ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากร สนง. ศธจ.กาฬสินธุ์	๔๘	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	จำนวนบุคลากรได้รับการ พัฒนา	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล	

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อพัฒนาบุคลากร ในยุคดิจิทัล และภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization) ต่อ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔. การสนับสนุนส่งเสริม ความรู้ความสามารถ - การอบรมผ่านเทคโนโลยี และแพลตฟอร์ม	บุคลากร สนง. ศธจ.กาฬสินธุ์	๔๘	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ร้อยละของบุคลากรได้รับ การพัฒนาสมรรถนะ เฉพาะตามสายงาน (Functional Competency) สู่วิชา เป็นมืออาชีพ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล	

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยมความเป็นข้าราชการที่ดี
(HR integrity & transparency)

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. กิจกรรมส่งเสริมและ สนับสนุนเพื่อปลูกจิตสำนึก ความตระหนักและสร้าง ค่านิยมต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชันและสินบน	บุคลากร สนง. ศธจ.กาฬสินธุ์	๒๐	ม.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๘	จำนวนบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล	
๒. กิจกรรมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากร สนง. ศธจ.กาฬสินธุ์	๕๐	ม.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๘	หน่วยงานมีคะแนนของ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙	๗,๐๐๐	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล	
๓. โครงการองค์กรคุณธรรม	บุคลากร สนง. ศธจ.กาฬสินธุ์	๕๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล	

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance)

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์	บุคลากร สนง.ศธจ.กาฬสินธุ์	๑๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มบริหารงานบุคคล	
๒. โครงการการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากร สนง.ศธจ.กาฬสินธุ์	๕๒	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจหลักคิดของการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มนิเทศฯ	
๓. พัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน (๕ ส.) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากร สนง.ศธจ.กาฬสินธุ์	๕๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ร้อยละระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มอำนวยการ	

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance) ต่อ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ระยะ ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔. โครงการสร้างสนับสนุน การดำเนินกิจกรรมจิตอาสา ของจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากร สนง. ศธจ.กาฬสินธุ์	๒๐	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	บุคลากรในสังกัด มีส่วน ร่วมในการดำเนินกิจกรรม จิตอาสาที่จังหวัดจัดขึ้นใน โอกาสต่าง ๆ	จำนวน ๒๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มลูกเสือฯ	

ส่วนที่ ๒

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้กำหนดรายละเอียดและวิธีการ
ดังนี้

๑. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๒. ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. แต่งตั้งกรรมการดำเนินการ

๓. ดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด

๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๓. วิธีการพัฒนา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ได้กำหนดวิธีการพัฒนา เรียนรู้ หลายรูปแบบ ดังนี้

แผนกำลังคน

จัดทำข้อมูลอัตรากำลัง ๑ ปีเพื่อศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลในการพิจารณาวางแผนการบริหารอัตรากำลัง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

อัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘					
กลุ่ม	ตามกรอบ	มีตัว	ว่างมีเงิน	ว่างไม่มีเงิน	รวม
ฝ่ายบริหาร	๔	๓	-	๑	๔
กลุ่มอำนวยการ	๗	๕	-	๒	๗
กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑๕	๑๐	๓	๒	๑๕
กลุ่มนโยบายและแผน	๗	๖	-	๑	๗
กลุ่มพัฒนาการศึกษา	๖	๕	-	๑	๖
กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	๔	๔	-		๔
กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	๒๓	๘	๑๐ (ตัดโอนไปเป็น นิติกร ๒)	๓	๒๓
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	๗	๖	ส.ย.บ ตำแหน่ง ๑	-	๗
หน่วยตรวจสอบภายใน	๓	๒	-	๑	๓
รวม	๗๖	๔๙	๑๓	๑๑	๗๖

กรอบแสดงอัตรากำลังและรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ผู้ครองตำแหน่ง	ระดับ/วิทย ฐานะ ปัจจุบัน	หมายเหตุ
	ผู้บริหาร					
๑	ศึกษาธิการ จังหวัด	อำนวยการ	กส๑๐๐๑	นางอรุณญา อินอ่อน	อำนวยการ (ระดับสูง)	
๒	รอง ศึกษาธิการ จังหวัด	อำนวยการ	กส๑๐๐๒	นางนัฐรณานันท์ นาอ่อนเรือน	อำนวยการ (ระดับต้น)	
๓	รอง ศึกษาธิการ จังหวัด	อำนวยการ	กส๑๐๐๓	น.ส.วชิราภรณ์ ภูนาโท	อำนวยการ (ระดับต้น)	
๔	รอง ศึกษาธิการ จังหวัด	อำนวยการ	กส๑๐๐๔	-ว่างไม่มีเงิน-	อำนวยการ (ระดับต้น)	
	กลุ่ม อำนวยการ(๗ อัตรา)					
๕	นักจัดการงาน ทั่วไป	ชำนาญการ พิเศษ	กส๑๐๐๕	นางสาวอรนุช นิสังาศ	ชำนาญการ พิเศษ	
๖	นักจัดการงาน ทั่วไป	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๐๖	นางจิรรัตน์ ม่วงมุลตรี	ชำนาญการ	
๗	นักวิชาการเงิน และบัญชี	ชำนาญการ พิเศษ	กส๑๐๐๗	น.ส.ภรณ์รัตน์ ภูหัตถการ	ชำนาญการ	รก.(ขก ๑๐๐๗)
๘	นักวิชาการเงิน และบัญชี	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๐๘	น.ส.ยุภาภรณ์ ถนอมสมบัติ	ชำนาญการ	
๙	นักวิชาการ พัสดุ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๐๙	-ว่างไม่มีเงิน-		
๑๐	นัก ประชาสัมพันธ์	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๑๐	-ว่างไม่มีเงิน-		
๑๑	เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	กส๑๐๑๑	น.ส.อุษณีย์ ภูยาแพทย์	ชำนาญงาน	

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ผู้ครองตำแหน่ง	ระดับ/วิทย ฐานะ ปัจจุบัน	หมายเหตุ
	<u>กลุ่ม บริหารงาน บุคคล(๑๕ อัตรา)</u>					
๑๒	นักทรัพยากร บุคคล	ชำนาญการ พิเศษ	กส๑๐๑๒	น.ส.น้ำทิพย์ คชศร	ชำนาญการ พิเศษ	
๑๓	นักทรัพยากร บุคคล	ชำนาญการ พิเศษ	กส๑๐๑๓	นางณัฐชานันท์ โฆษิตพุทธินันท์	ชำนาญการ พิเศษ	
๑๔	นักทรัพยากร บุคคล	ชำนาญการ พิเศษ	กส๑๐๑๔	-ว่างไม่มีเงิน-		
๑๕	นักทรัพยากร บุคคล	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๑๕	ว่างมีเงิน		
๑๖	นักทรัพยากร บุคคล	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๑๖	นางจินตนา ชัยรินทร์	ชำนาญการ	
๑๗	นักทรัพยากร บุคคล	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๑๗	นายอานนท์ ชัยรินทร์	ปฏิบัติการ	
๑๘	นักทรัพยากร บุคคล	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๑๘	นายอภิชาติ บัวแก้ว	ปฏิบัติการ	
๑๙	นักทรัพยากร บุคคล	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๑๙	น.ส.เอมอร พิมพโส	ปฏิบัติการ	
๒๐	นักทรัพยากร บุคคล	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๒๐	น.ส.ฤทัยศิริ ภัคดี กำจร	ชำนาญการ	
๒๑	นักทรัพยากร บุคคล	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๒๑	น.ส.ปาริฉัตร พุดจอน	ปฏิบัติการ	
๒๒	นิติกร	ชำนาญการ พิเศษ	กส๑๐๒๒	-ว่างมีเงิน-		
๒๓	นิติกร	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๒๓	นางสาวชลนิชา ชม บุตรศรี	ปฏิบัติการ	
๒๔	นิติกร	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๒๔	-ว่างไม่มีเงิน-		
๒๕	เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	กส๑๐๒๕	-ว่างมีเงิน-	ปฏิบัติงาน	
๒๖	เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	กส๑๐๒๖	นายทรงศักดิ์ สุรันนา	ชำนาญงาน	

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ผู้ครองตำแหน่ง	ระดับ/วิทย ฐานะ ปัจจุบัน	หมายเหตุ
	กลุ่มนโยบาย และแผน(๗ อัตรา)					
๒๗	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ชำนาญการ พิเศษ	กส๑๐๒๗	นางรุจิรา พิมพิไสย	ชำนาญการ พิเศษ	
๒๘	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๒๘	น.ส.พัชณิดา มะอาจเลิศ	ชำนาญการ	
๒๙	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๒๙	นายสุวิทย์ ปะกาเวสา	ปฏิบัติการ	
๓๐	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๓๐	นางสมาลี ลำเพย	ชำนาญการ	
๓๑	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน/ นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๓๑	น.ส.ปิยะพร สุทธิประภา	ปฏิบัติการ	
๓๒	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน/ นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๓๒	-ว่างไม่มีเงิน-		
๓๓	เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	กส๑๐๓๓	น.ส.จันทร์จิรา นาสมักดี	ปฏิบัติงาน	
	กลุ่มพัฒนา การศึกษา (๒ อัตรา)					
๓๔	นักวิชาการ ศึกษา	ชำนาญการ พิเศษ	กส๑๐๓๔	น.ส.เพ็ญพักตร์ สุราฤทธิ์	ชำนาญการ พิเศษ	
๓๕	นักวิชาการ ศึกษา	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๓๕	นายปิยะ จันทรหอมฟุ้ง	ชำนาญการ	
๓๖	นักวิชาการ ศึกษา	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๓๖	นางสาวปัญจพร หนาดคำ	ปฏิบัติการ	
๓๗	นักวิชาการ ศึกษา	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๓๗	น.ส.เสาวภา คำภา	ปฏิบัติการ	
๓๘	นักวิชาการ ศึกษา	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๓๘	-ว่างไม่มีเงิน-		
๓๙	เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	กส๑๐๓๙	นางกาญจนา ชูเชิด	ปฏิบัติงาน	

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ผู้ครองตำแหน่ง	ระดับ/วิทย ฐานะ ปัจจุบัน	หมายเหตุ
	<u>กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจกรรม นักเรียน (๔ อัตรา)</u>					
๔๐	นักวิชาการ ศึกษา	ชำนาญการ พิเศษ	กส๑๐๔๐	นายสุพจน์ ศรีวงศ์แสง	ชำนาญการ พิเศษ	
๔๑	นักวิชาการ ศึกษา	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๔๑	น.ส.สุพิชญาภัค บุญเกิด	ปฏิบัติการ	
๔๒	นักวิชาการ ศึกษา	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๔๒	นายอุเทน ราชวงศ์	ชำนาญการ	
๔๓	เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	กส๑๐๔๓	นายอัครเดช ฉายจริง	ชำนาญงาน	
	<u>กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล (๒๓ อัตรา)</u>					
๔๔	ศึกษานิเทศก์		กส๑๐๔๔	นายธนวรรธ วัชโสภ	ชำนาญการ พิเศษ	
๔๕	ศึกษานิเทศก์		กส๑๐๔๕	นายเสถียร แพนทิต	ชำนาญการ พิเศษ	
๔๖	ศึกษานิเทศก์		กส๑๐๔๖	-ว่างมีเงิน-		
๔๗	ศึกษานิเทศก์		กส๑๐๔๗	-ว่างมีเงิน-	เสนอตัดโอนไป ตำแหน่งนิติกร	
๔๘	ศึกษานิเทศก์		กส๑๐๔๘	นางสาวนิลบล บุญไชย	ชำนาญการ พิเศษ	
๔๙	ศึกษานิเทศก์		กส๑๐๔๙	นายนิรันดร์ ศรีวรรณะ	ชำนาญการ พิเศษ	
๕๐	ศึกษานิเทศก์		กส๑๐๕๐	-ว่างมีเงิน-		
๕๑	ศึกษานิเทศก์		กส๑๐๕๑	ว่าที่รต.ฉัตรมงคล โพธิ์ งาม	ชำนาญการ พิเศษ	
๕๒	ศึกษานิเทศก์		กส๑๐๕๒	นายรังสิต อยู่หนูพะ เนา	ชำนาญการ พิเศษ	
๕๓	ศึกษานิเทศก์		กส๑๐๕๓	-ว่างมีเงิน-	เสนอตัดโอนไป ตำแหน่งนิติกร	

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ผู้ครองตำแหน่ง	ระดับ/วิทย ฐานะ ปัจจุบัน	หมายเหตุ
	<u>กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผล (๒๓ อัตรา)</u>					
๕๔	ศึกษานิเทศก์		กส๑๐๕๔	-ว่างมีเงิน-		
๕๕	ศึกษานิเทศก์		กส๑๐๕๕	-ว่างมีเงิน-		
๕๖	ศึกษานิเทศก์		กส๑๐๕๖	-ว่างมีเงิน-		
๕๗	ศึกษานิเทศก์		กส๑๐๕๗	-ว่างมีเงิน-		
๕๘	ศึกษานิเทศก์		กส๑๐๕๘	-ว่างมีเงิน-		
๕๙	ศึกษานิเทศก์		กส๑๐๕๙	-ว่างมีเงิน-		
๖๐	ศึกษานิเทศก์		กส๑๐๖๐	-ว่างมีเงิน-		
๖๑	ศึกษานิเทศก์		กส๑๐๖๑	นายกิตติวัฒน์ จันทร์ศิริ	ชำนาญการ พิเศษ	
๖๒	ศึกษานิเทศก์		กส๑๐๖๒	-ว่างมีเงิน-		
๖๓	ศึกษานิเทศก์		กส๑๐๖๓	-ว่างไม่มีเงิน-		
๖๔	ศึกษานิเทศก์		กส๑๐๖๔	-ว่างไม่มีเงิน-		
๖๕	ศึกษานิเทศก์		กส๑๐๖๕	-ว่างไม่มีเงิน-		
๖๖	เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	กส๑๐๖๖	น.ส.กนกลักษณ์ ห้วยเหลา	ปฏิบัติงาน	
	<u>กลุ่มส่งเสริม การศึกษา เอกชน (๗ อัตรา)</u>					
๖๗	นักวิชาการ ศึกษา	ชำนาญการ พิเศษ	กส๑๐๖๗	นายบุญญฤทธิ์ ศิริพรรณ	ชำนาญการ พิเศษ	
๖๘	นักวิชาการ ศึกษา	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๖๘	นางทัศนาวลัย โคะไธย์	ปฏิบัติการ	
๖๙	นักวิชาการ ศึกษา	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๖๙	น.ส.พชรมน สีสุนทอง	ชำนาญการ	
๗๐	นักวิชาการ ศึกษา	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๗๐	ว่าง ยุบ		(สป.ยุบ ตำแหน่ง)
๗๑	นักวิชาการ ศึกษา	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๗๑	นางสาวอรอุมา ด้านกระโทก	ปฏิบัติการ	
๗๒	นักวิชาการ ศึกษา	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๗๒	น.ส.สุพินดา คำภักดี	ปฏิบัติการ	

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ผู้ครองตำแหน่ง	ระดับ/วิทย ฐานะ ปัจจุบัน	หมายเหตุ
	<u>กลุ่มส่งเสริม การศึกษา เอกชน (๗ อัตรา)</u>					
๗๓	เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	กส๑๐๗๓	นางสายฝน คำลือ	ชำนาญงาน	
	<u>หน่วย ตรวจสอบ ภายใน (๓ อัตรา)</u>					
๗๔	นักวิชาการ ตรวจสอบ ภายใน	ชำนาญการ พิเศษ	กส๑๐๗๔	น.ส.จิระวรรณ บุตรศาสตร์	ชำนาญการ พิเศษ	
๗๕	นักวิชาการ ตรวจสอบ ภายใน	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๗๕	น.ส.กฤติกา สุขรี	ปฏิบัติการ	
๗๖	นักวิชาการ ตรวจสอบ ภายใน	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	กส๑๐๗๖	-ว่างไม่มีเงิน-		
	<u>ครูสภา จังหวัด (๒ อัตรา)</u>					
๑	เจ้าหน้าที่ บริหารทั่วไป		๒๘๘	น.ส.วัฒนา ภูสุข	ชำนาญการ	
๒	เจ้าหน้าที่ บริหารทั่วไป		๒๒๙	น.ส.รุ่งอรุณ เลื่อมเรือง	ปฏิบัติการ	
	<u>ลูกจ้าง ชั่วคราว (๔ อัตรา)</u>					
๑	พนักงานขับรถ			นายจิรโชติ โมฆรัตน์	พนักงานขับรถ	
๒	พนักงานขับรถ			นายพิชญะ ดอนภิรมย์	พนักงานขับรถ	
๓	แม่บ้าน			นางอุทัย พันโกฏี	แม่บ้าน	
๔	พนักงานจ้างปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัย			นายวิเชียร สุหุยานาง	พนักงานจ้างปฏิบัติงาน รักษาความปลอดภัย	

สรุป ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ฝ่ายบริหาร	๓	ราย	
ข้าราชการ ๓๘ ค. (๒) ทั้งหมด	๓๙	ราย	
- ข้าราชการ ๓๘ ค. (๒) (ชำนาญการพิเศษ)		๘	ราย
- ข้าราชการ ๓๘ ค. (๒) (ชำนาญการ)		๑๐	ราย
- ข้าราชการ ๓๘ ค. (๒) (ปฏิบัติการ)		๑๔	ราย
- ข้าราชการ ๓๘ ค. (๒) (ชำนาญงาน)		๔	ราย
- ข้าราชการ ๓๘ ค. (๒) (ปฏิบัติงาน)		๓	ราย
ตำแหน่งข้าราชการ ๓๘ ค. (๑) ทั้งหมด			
- ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	๗	ราย	
รวมทั้งสิ้น	๔๙	ราย	
เจ้าหน้าที่ครูสภา	๒	ราย	
ลูกจ้างชั่วคราว	๔	ราย	

การบริหารอัตรากำลัง

การบริหารอัตรากำลังของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ มีนโยบายที่มุ่งเน้นความคล่องตัวและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยได้มีการวางแผนเสนอแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ไว้ล่วงหน้า เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานสามารถขับเคลื่อนได้อย่างต่อเนื่อง

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

๑. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

- จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านการบริหารจัดการ การเรียนการสอน และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
- ส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้าร่วม โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มพูนองค์ความรู้และประสบการณ์
- จัด การอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ที่มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะใหม่ ๆ และการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร

๒. การสนับสนุนส่งเสริมความรู้ความสามารถ

สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนา อบรม ศึกษาดูงาน และฝึกปฏิบัติงานจากหน่วยงานภายนอก เช่น

- สำนักงาน ก.ค.ศ.
- สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๒
- สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา
- สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
- จัดโครงการอบรมภายในเพื่อเสริมสร้างทักษะการทำงานที่ทันสมัย เช่น Digital Literacy, การใช้โปรแกรมดิจิทัล, การวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

การส่งเสริมด้านขวัญและกำลังใจ

๑. กำหนดนโยบาย “คนสำราญ งานสำเร็จ” โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทำงานด้วยความสุขและความภาคภูมิใจ
๒. มาตรการ/กิจกรรม เช่น
 - การเลื่อนเงินเดือนตามผลงาน
 - การยกย่องชมเชยและการเสนอชื่อเข้ารับรางวัล
 - การแสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ (เช่น เลื่อนตำแหน่ง วันเกิด เกษียณอายุราชการ)
 - การช่วยเหลือบุคลากรในยามเจ็บป่วยหรือประสบปัญหา

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

สนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน เช่น ความซื่อสัตย์ มีวินัย รับผิดชอบ และเสียสละ โดยมีกิจกรรมที่ส่งเสริม ได้แก่ การสวดมนต์ ฟังธรรม ทำบุญ การเข้าร่วมโครงการจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ” รวมถึงการจัดกิจกรรมเพื่อสังคมและการกุศล เช่น การบริจาคโลหิต การวิ่งเพื่อการกุศล กฐิน และผ้าป่าสามัคคี นอกจากนี้ ยังมีการจัดสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและเอื้อต่อการทำงาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้ดียิ่งขึ้น

๔. ปัจจัยสู่ความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และสนับสนุนให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๒. บุคลากรในหน่วยงานมีความร่วมมือ ร่วมแรงร่วมใจ และมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการพัฒนา

๓. บุคลากรมีความตั้งใจและพร้อมที่จะเรียนรู้ นำความรู้และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานจริง

สรุป รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	จำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือ สนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างยั่งยืน (Smart HRM/HRD)	๒	๑๑๓,๑๓๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับ เพื่อการพัฒนาบุคลากร ในยุคดิจิทัล และ ภาวะชีวิตวิถีถัดไป Nex Normal (HR digitization)	๔	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริตและสร้างความโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยมความเป็น ข้าราชการที่ดี (HR integrity & Transparency)	๓	๗,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่าง ชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance)	๔	-
รวม	๑๓	๑๒๐,๑๓๐

สรุป รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน (Smart HRM/HRD)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			งบ ประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	งบ ประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด		หมายเหตุ
		จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้ เข้าอบรม/ พัฒนาจริง	คิดเป็นร้อยละ ของ กลุ่มเป้าหมาย				รายละเอียดและค่า เป้าหมาย	ผลที่ได้	
๑.	การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากร สนง.ศธจ. กาฬสินธุ์ ๕๐ คน	๔๖	ร้อยละ ๙๒	๑๒๐,๐๐๐	๑๑๓,๑๓๐	ประชุมวันที่ ๓-๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ศึกษาดูงาน ศธจ.เลย - ประชุมจัดทำ แผนโรงเรียนเชียง คาน จังหวัดเลย	สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดกาฬสินธุ์ มี แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แผนฯ ๑ แผน	ดำเนิน การ แล้ว
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คณะทำงานจัดทำ งานจัดทำ แผนปฏิบัติ ด้านการ พัฒนา บุคลากร จำนวน ๑๔ คน	๑๒	ร้อยละ ๘๕.๗๑	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	จัดประชุม เมื่อ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม มิตรภาพ สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัดกาฬสินธุ์	สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดกาฬสินธุ์มี แผนปฏิบัติการด้านการ พัฒนาบุคลากรของ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดกาฬสินธุ์ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แผนฯ ๑ แผน	ดำเนิน การ แล้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อพัฒนาบุคลากร ในยุคดิจิทัล และภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			งบ ประมาณที่ ได้รับ จัดสรร	งบ ประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด		หมายเหตุ
		จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้ เข้าอบรม/ พัฒนาจริง	คิดเป็นร้อยละ ของ กลุ่มเป้าหมาย				รายละเอียดและค่า เป้าหมาย	ผลที่ได้	
๑.	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานแบบมีส่วนร่วมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - การจัดประชุมข้าราชการและลูกจ้าง	บุคลากร สนง. ศธจ. กาฬสินธุ์ ๕๐ คน	๔๖	ร้อยละ ๙๒	๑๐,๐๐๐	๕,๗๗๐	กรกฎาคม ถึง เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรเข้าร่วมประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพตามเป้าหมาย	ร้อยละ ๙๒	ดำเนินการแล้ว
๒.	การจัดประชุมผู้บริหาร	ผู้บริหาร สนง. ศธจ. กาฬสินธุ์ ๑๑ คน	๑๑	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมมิตรภาพ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์	ร้อยละของผู้บริหารปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการแล้ว

๓.	โครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากร สนง. ศธจ. กาฬสินธุ์ ๔๐ คน	๓๘	ร้อยละ ๙๕	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์ ชั้น ๒	บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้รับการพัฒนาตนเองไม่น้อยกว่า ๔๐ คน	ร้อยละ ๙๕	ดำเนินการแล้ว
๔.	การสนับสนุนส่งเสริมความรู้ความสามารถ - การอบรมผ่านเทคโนโลยีและแพลตฟอร์ม	บุคลากร สนง. ศธจ. กาฬสินธุ์ ๔๘ คน	๔๙	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ร้อยละของบุคลากรเข้าอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการแล้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยมความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			งบ ประมาณที่ ได้รับ จัดสรร	งบ ประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด		หมายเหตุ
		จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้า อบรม/ พัฒนาจริง	คิดเป็นร้อยละ ของ กลุ่มเป้าหมาย				รายละเอียดและค่า เป้าหมาย	ผลที่ได้	
๑.	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อปลูกจิตสำนึกความตระหนักและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต การคอร์รัปชันและสินบน	บุคลากร สนง. ศธจ. กาฬสินธุ์ ๒๐ คน	๒๒ คน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	บรรยายวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘	ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และ ได้รับใบประกาศฯ ผ่านการอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการ แล้ว
๒.	กิจกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากร สนง. ศธจ. กาฬสินธุ์ ๕๐ คน	๓๘ คน	ร้อยละ ๗๖	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	แจ้งในระบบ ITA	มีคะแนนการประเมิน คุณธรรมฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๙	ปรับปรุงโดย ด่วน	ผล คะแนน
๓.	โครงการองค์กรคุณธรรม	บุคลากร สนง. ศธจ. กาฬสินธุ์ ๕๐ คน	เข้าอบรม ๓๘ คน	ร้อยละ ๙๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	อบรม วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมครบตาม เป้าหมาย	ร้อยละ ๙๐	ดำเนินการ แล้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			งบ ประมาณที่ ได้รับ จัดสรร	งบ ประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด		หมายเหตุ
		จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้า อบรม/ พัฒนา จริง	คิดเป็นร้อยละ ของ กลุ่มเป้าหมาย				รายละเอียดและค่า เป้าหมาย	ผลที่ได้	
๑.	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบ ของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กาฬสินธุ์	บุคลากร สนง. ศธจ. กาฬสินธุ์ ๑๐ คน	๑๑	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ อย่างน้อย ๑๐ คน	ดำเนินการ จริง ๑๑ คน คิดเป็นร้อย ละ ๑๐๐ ของกลุ่ม เป้าหมาย	ดำเนิน การ แล้ว
๒.	โครงการการเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากรตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	บุคลากร สนง. ศธจ. กาฬสินธุ์ ๕๒ คน	๕๐	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัดกาฬสินธุ์	ผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐	ดำเนิน การ แล้ว

๓.	พัฒนาและปรับปรุงสถานที่ ทำงานน่ายู่ นำทำงาน (๕ ส.) ของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กาฬสินธุ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากร สนง. ศธจ. กาฬสินธุ์ ๕๐ คน	๕๐	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัดกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง กาฬสินธุ์ จังหวัด กาฬสินธุ์	ผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐	ดำเนิน การ แล้ว
๔.	โครงการสร้างสนับสนุนการ ดำเนินกิจกรรมจิตอาสา ของจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากร สนง. ศธจ. กาฬสินธุ์ ๒๐ คน	๕๐	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัดกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง กาฬสินธุ์ จังหวัด กาฬสินธุ์	ผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐	ดำเนิน การ แล้ว

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

โครงการ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา
๑. การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๖
๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๒
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานแบบมีส่วนร่วมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - การจัดประชุมข้าราชการและลูกจ้าง	๔๖
๔. การจัดประชุมผู้บริหาร	๑๑
๕. โครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๘
๖. การสนับสนุนส่งเสริมความรู้ความสามารถ - การอบรมผ่านเทคโนโลยีและแพลตฟอร์ม	๔๙
๗. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อปลูกจิตสำนึกความตระหนักและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตการคอร์รัปชันและสินบน	๒๒
๘. กิจกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓๘
๙. โครงการองค์กรคุณธรรม	๓๘
๑๐. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์	๑๑
๑๑. โครงการการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐
๑๒ พัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานน่ายุ ่น่าทำงาน (๕ ส.) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๐
๑๓. โครงการสร้างสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา ของจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๐

ปัญหา อุปสรรค

- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไม่พร้อม เว็บไซต์/แพลตฟอร์มที่ใช้เผยแพร่ข้อมูลบางครั้งเข้าถึงยาก เว็บไซต์โหลดช้า / ล่มบ่อย

แนวทางแก้ไข

- ดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนครบกำหนดในการส่งข้อมูล เพื่อมีเวลาแก้ไขข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์



เอกสารหมายเลข 8 /2567
กลุ่มนโยบายและแผน
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ



แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

3.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- (1) สถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ สามารถนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปจัดการเรียนการสอนเป็นรายวิชาเพิ่มเติม หรือบูรณาการร่วมกับรายวิชาอื่นอย่างมีประสิทธิภาพ มีความรู้และความเข้าใจในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่ของตนเอง
- (2) บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการดำเนินงานทุจริตและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต
- (3) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ สามารถผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และบุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการขับเคลื่อนเพื่อป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด

- (1) สถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ มีการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โดยสอดแทรกหลักสูตรด้านทุจริตในรายวิชาเพิ่มเติม หรือบูรณาการร่วมกับรายวิชาอื่น
- (2) บุคลากรในสังกัด มีจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (3) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

3.4 กลุ่มเป้าหมาย

- (1) กิจกรรมที่ 1 สถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 52 แห่ง
- (2) กิจกรรมที่ 2 บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 20 คน
- (3) กิจกรรมที่ 3 บุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 50 คน

3.5 ต้นทุนชีวิตความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
1. ร้อยละของสถานศึกษาเอกชนในพื้นที่จังหวัดกาฬสินธุ์ ที่นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปสอดแทรกเป็นหลักสูตรด้านทุจริตในรายวิชาเพิ่มเติม หรือบูรณาการร่วมกับรายวิชาอื่น	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75
2. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้รับในประกาศที่สามารถยืนยันการผ่านกระบวนการ	ร้อยละ 100
3. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 89

4. ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ
มกราคม 2568 ถึง กันยายน 2568

5. กิจกรรมดำเนินการโครงการ

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน
กิจกรรมหลักที่ 1 : การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถานศึกษาเอกชน จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กรกฎาคม/2568
กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริมและสนับสนุน เพื่อปลูกจิตสำนึกความตระหนักและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน	กุมภาพันธ์/2568

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	
กิจกรรมหลักที่ 3 : การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ระยะเวลาดำเนินงาน มีนาคม/2568

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ งบรายจ่ายอื่น งบเงินงบประมาณทั้งสิ้น
จำนวน15,000..... บาท

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ			
	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาส 3 (ม.ค.-ธ.ค.67)	รวม
กิจกรรมที่ 1 : การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถานศึกษาเอกชน จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				8,000
กิจกรรมย่อยที่ 1.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความตระหนักและความเข้าใจในการขับเคลื่อนโครงการและทบทวน (AAR) จากจัดหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา		4,000		
กิจกรรมย่อยที่ 1.2 นิเทศ ติดตามการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบที่หลากหลาย และสอดแทรกหลักสูตรด้านทุจริตในรายวิชาเพิ่มเติม หรือรูปแบบอื่นในสถานศึกษา		2,000		
กิจกรรมย่อยที่ 1.3 ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปและประเมินผลกรณีศึกษา ติดตามการจัดการเรียนการสอนจัดหลักสูตรด้านทุจริตในสถานศึกษา และคัดเลือกสถานศึกษาแบบอย่างการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรด้านทุจริตในสถานศึกษาที่เป็นเลิศ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			2,000	
กิจกรรมที่ 2 : ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อปลูกจิตสำนึกความตระหนัก และสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสินบน				
กิจกรรมย่อยที่ 2.2 จัดประชุมเพื่อให้ความรู้ด้านการสมัครและเข้าใช้งานระบบแพลตฟอร์มและหลักสูตร				
กิจกรรมที่ 3 : การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				7,000
กิจกรรมย่อยที่ 3.1 จัดประชุมเพื่อขับเคลื่อน			5,980	

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ			
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
งบประมาณตัวคูณ				
- ค่าอาหารว่าง 52 คน x 35 บาท x 1 มื้อ				
เป็นเงิน 1,820 บาท				
- ค่าอาหาร 52 คน x 80 บาท x 1 มื้อ				
เป็นเงิน 4,160 บาท				
รวมเป็นเงิน จำนวน 5,980 บาท				
กิจกรรมย่อยที่ 3.2 การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน				
งบประมาณตัวคูณ				
- ค่าอาหารว่าง 10 คน x 35 บาท x 1 มื้อ				
รวมเป็นเงิน จำนวน 350 บาท				
กิจกรรมย่อยที่ 3.3 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)				
- ค่าเอกสาร รวมเป็นเงิน จำนวน 670 บาท				
	4,000	9,000	2,000	15,000

หมายเหตุ ขอตัวจ่ายตามจริงทุกรายการ

(ลงชื่อ) ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นายอภิชาติ...นิวแก้ว)
ตำแหน่งหัวหน้างานกลุ่มปฏิบัติการ...

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนันทิยา...คชวงศ์...)
ผู้ช่วยหัวหน้างานกลุ่มบริหารงานบุคคล.....

() ไม่อนุมัติโครงการ () ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวศิริกมล...บุญใจ)
รองหัวหน้างานกลุ่มปฏิบัติการ...

(ลงชื่อ)
(นายอรรถวิทย์...อินทร์...)
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
ข่าวประชาสัมพันธ์ ฉบับที่ 297 เดือนพฤษภาคม 2568






ดร.อริยญา อันอ่อน
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

นางสาวชัชพรณ์ ชัยชัย
รองศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

นางนิตยา นิตยา
รองศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ศรจ.กาฬสินธุ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ITA



วันที่ 8 พฤษภาคม 2568 เวลา 09.30 น. ดร.อริยญา อันอ่อน ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ มอบหมายให้ นางสาวชัชพรณ์ ชัยชัย รองศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี นางนิตยา นิตยา รองศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ และบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์





สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
72/1 ถนนเกษตรสมบูรณ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ 46000
โทรศัพท์ 043-019755 ต่อ 1-14
E-MAIL : KSED.GO@GMAIL.COM

การจัดประชุมข้าราชการและลูกจ้าง



การอบรมผ่านเทคโนโลยีและแพลตฟอร์ม

แบบฟอร์มที่ ๓

-๒-

ส่วนที่ ๒ จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาตนเองเพื่อใช้ประกอบการประเมินตัวชี้วัดรายบุคคล

๑. จำแนกตามจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน

	คน
ข้าราชการ	๔๑
พนักงานราชการ	-
ลูกจ้างประจำ	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-
รวม	๔๑

๒. จำแนกกลุ่มตามประเภทตำแหน่ง

	คน
ประเภทบริหาร หรือเทียบเท่า	-
ประเภทอำนวยการ หรือเทียบเท่า	๓
ประเภทวิชาการ	๓๑
ประเภททั่วไป	๗

๓. จำแนกกลุ่มตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

	คน
บุคลากรแรกบรรจุ	-
บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน	๒๑
บุคลากรที่มีบทบาทหัวหน้างาน	๒๕
บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการ	๓
บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภท บริหาร	-

๔. จำแนกตามกลุ่มการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล

คน	
ประเภท IT	-
ประเภท Non IT	๔๑

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวเอมอร พิมพ์ใส)

ลงชื่อ.....ผู้รับรองข้อมูล
(นางสาวน้ำทิพย์ ศุขศรี)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงาน



โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ กลุ่มบริหารบุคคล โทร.๐-๔๓๘๑-๑๓๒๔
ที่ ศธ ๐๒๕๔/ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
เรียน ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

๑. เรื่องเดิม
ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่น อันก่อให้เกิดเกียรติและศักดิ์ศรีแก่ตนเองและองค์กร ตลอดจนเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑ ราย ตามมติที่ประชุมเมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา
พิจารณาแล้วเห็นควร
๓.๑ ลงนามประกาศ
๓.๒ ขออนุญาตแจ้งประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๔. ข้อเสนอ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอมร พิมพ์ใส)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวศิริพร นี ภูนาโพ)
รองศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

๙ กย. ๒๕๖๔

เห็นควร 1. ลงนามประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ
2. แจ้งเวียนให้ทราบทุกกลุ่มงาน / จัดประกาศ
เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนันทิพย์ ศุภสร)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารบุคคล

(นางอรุณญา อินอ้อน)
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
๑๐ กย. ๒๕๖๔

“เรียนดี มีคุณธรรม”



ประกาศ

ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
เรื่อง ยกย่องบุคคลต้นแบบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว รายชื่อผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีดังต่อไปนี้

บุคคลคุณธรรมต้นแบบ ด้านวินัย ได้แก่

- นางสาวสุพิชฌาย์ บุณเกิด นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
- นางสาวชณิชา ชนบุตรศรี นิติกรปฏิบัติการ

บุคคลคุณธรรมต้นแบบ ด้านพอเพียง ได้แก่

- นางกาญจนา ชูจิต เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
- นางจิรารัตน์ ม่วงมูลศรี นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

บุคคลคุณธรรมต้นแบบ ด้านสุจริต ได้แก่

- นางสาวกฤติกา สุทธิ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
- นางสุทัย พันไม้กู่ เจ้าพนักงานบริการ

บุคคลคุณธรรมต้นแบบ ด้านจิตอาสา ได้แก่

- นายรังสิต ออหุพะเนาว์ ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ
- นางสมภาณี ลำพวย นักวิชาการศึกษาชำนาญและแผนชำนาญการ
- นางศันดาอ้อย โคโรย นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

บุคคลคุณธรรมต้นแบบ ด้านกตัญญู ได้แก่

- นางสาวสุพินดา คำภักดี นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
- นายพิชิต ต่อมกัมย์ เจ้าพนักงานบริการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางอรุณญา อินอ้อน)
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

โครงการการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



พัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานน่ายู่ น่านทำงาน (๕ ส.) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กาฬสินธุ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



โครงการสร้างสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา ของจังหวัดกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
เข้าร่วมสัมพันธ์ ฉบับที่ 421 เดือนกรกฎาคม 2568

ดร.อริยัญญา อินทร์สอน
ผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

นางอรรณพ ภูนาโก
รองผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

นางวิภาดาพร งามบุญมี
รองผู้อำนวยการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

กิจกรรมจิตอาสา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปี 2568

วันที่ 15 กรกฎาคม พ.ศ. 2568 เวลา 09.30 น. ดร.อริยัญญา อินทร์สอน ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นประธานเปิดโครงการสร้างและส่งเสริมความเป็นพลเมืองดีตามรอยพระยุคลบาท ด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ ประจำปี 2568 โดยมี นางสาวอริยารัตน์ ภูนาโก รองศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ กล่าวรายงานวัตถุประสงค์เพื่อให้ ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัด มีจิตสาธารณะ เกิดความรักความสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคมสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัด เป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 50 คน ณ บริเวณหน้าสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
อำเภอเมืองกาฬสินธุ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
72/1 ถนนเกษตรสมบูรณ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ 46000
โทรศัพท์ 043-019755 ต่อ 1-14
E-MAIL : KSED.GO@GMAIL.COM



คณะทำงาน

ที่ปรึกษา

นางอรรณฎา อินอ่อน

นางสาวชราภรณ์ ภูนาโท

นางนัฐณานันท์ นาคุ่นเรือน

ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

รองศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

รองศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

คณะทำงาน

นางสาวน้ำทิพย์ คชศร

นางณัฐชานันท์ โฆษิตพุดินันท์

นางจินตนา ชัยรินทร์

นางสาวฤทัยศิริ รักดีกำจร

นายอานนท์ ชัยรินทร์

นางสาวเอมอร พิมพโส

นายอภิชาติ บัวแก้ว

นางสาวปาริฉัตร พุดจอน

นางสาวชลนิชา ชมบุตรศรี

นายทรงศักดิ์ สุรรันนา

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นิติกรปฏิบัติการ

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ