



โปร่งใส



ซื่อสัตย์สุจริต



ร่วมมือร่วมใจ

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนา องค์กรหน่วยงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

“ขับเคลื่อนองค์กรด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส
เพื่อการศึกษาที่มีคุณภาพ และบริการที่เป็นเลิศ”



เรียนดี มีความสุข
โปร่งใส ตรวจสอบได้



<https://office2021.ksed.go.th/>



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์



การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน

ในการนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในภาพรวมได้คะแนนร้อยละ ๕๘.๗๐ อยู่ในระดับปรับปรุงโดยด่วน ซึ่งผลการประเมินรายเครื่องมือของหน่วยงานทั้ง ๓ แบบวัด ดังนี้

๑. คะแนนรายตัวชี้วัดสูงสุด ๓ อันดับ คือ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๙๙.๕๖ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๘.๔๔ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๙๘.๓๓

๒. คะแนนรายตัวชี้วัดต่ำสุด ๒ อันดับ ซึ่งไม่มีผลคะแนนจากการประเมิน เนื่องจากหน่วยงานไม่ได้อนุมัติแบบวัด OIT ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
เฉลี่ย ๐ คะแนน คือ

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

จากผลการประเมินดังกล่าวข้างต้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้รับทราบถึงจุดแข็งจุดอ่อน สภาพปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงาน โดยได้ศึกษารายละเอียดในแต่ละตัวชี้วัดอย่างถี่ถ้วน พบว่า สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ ๑๐๐ คะแนนเต็ม ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนด อย่างไรก็ตาม หน่วยงานไม่ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

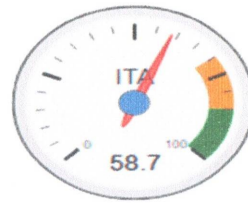
ดังนั้น เพื่อยกระดับและพัฒนาการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อันจะส่งผล ให้องค์กรที่มีความโปร่งใส มีความน่าเชื่อถือและตรวจสอบได้ จึงได้นำผลการประเมิน ITA มาใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางการพัฒนาองค์กร โดยมุ่งส่งเสริม ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานเดียวกัน ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ทั้งนี้ การดำเนินงานดังกล่าวได้เชื่อมโยงกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance : OG) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การดำเนินงาน และการป้องกันการทุจริตในทุกกระบวนการ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการภาครัฐของหน่วยงานและหน่วยงาน ในสังกัดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้อย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

จากการวิเคราะห์พบว่า หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับปรับปรุงโดยด่วน ซึ่งไม่บรรลุเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป ตามค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ มีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๕๘.๗๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินรายเครื่องมือของหน่วยงานทั้ง ๓ แบบวัด ดังนี้

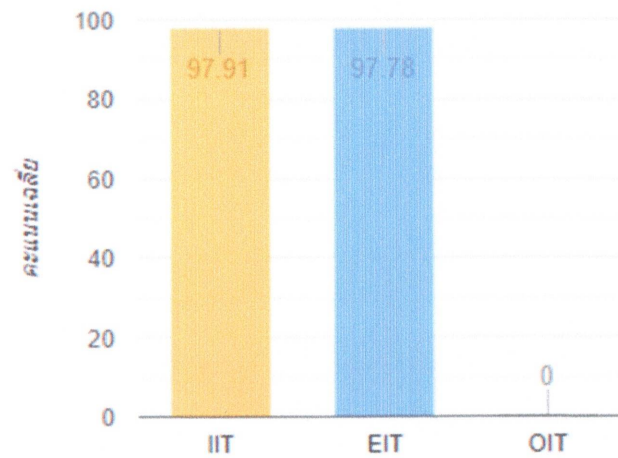
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ๙๗.๙๑ คะแนน
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ๙๗.๗๘ คะแนน
๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: EIT) ๐ คะแนน

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จะต้องดำเนินการกำหนดมาตรการและแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุง และยกระดับกระบวนการปฏิบัติราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องอย่างเร่งด่วนและเป็นรูปธรรม ส่งผลให้ผลการประเมินในปีงบประมาณต่อไปมีแนวโน้มดีขึ้นและสามารถยกระดับคะแนนได้อย่างชัดเจนในบางตัวชี้วัด โดยเรียงจากคะแนนน้อยสุดในแต่ละตัวชี้วัด ๓ อันดับแรก ประกอบด้วยตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ



ผลการประเมินในภาพรวม

58.7 [ต้องปรับปรุงโดยด่วน]



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
➕ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	97.11
➕ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	97.56
➕ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	99.56
➕ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.89
➕ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.44
➡ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	98.33
➡ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.33
➡ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	97.67



ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในแต่ละประเด็น ดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๔๗.๑๑ คะแนน
มาตรการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรตามมาตรฐานการให้บริการ หลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม
ผลการประเมินตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ อยู่ในระดับสูงมาก สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และเป็นธรรม อย่างไรก็ตาม ควรส่งเสริมและพัฒนาการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการตาม “มาตรการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรตามมาตรฐานการให้บริการ หลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ยึดมั่นในมาตรฐานการให้บริการ หลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ อันจะนำไปสู่การให้บริการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืน
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ
๑. สื่อสารและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการให้บริการ หลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง ๒. กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานการให้บริการอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เรียกรับผลประโยชน์ ๓. ส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ๔. เปิดช่องทางรับฟังข้อเสนอแนะและข้อร้องเรียน พร้อมนำผลไปปรับปรุงการให้บริการ ๕. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน พร้อมรายงานผลต่อผู้บริหารเป็นประจำ
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ
๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบ
บุคลากรทุกกลุ่ม/หน่วย ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ๙๗.๕๖ คะแนน
มาตรการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรตามมาตรฐานการให้บริการ หลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม
ผลการประเมินตัวชี้วัดการใช้งบประมาณของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ อยู่ในระดับสูงมาก สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรส่วนใหญ่รับรู้ถึงความโปร่งใสและความคุ้มค่าในการบริหารงบประมาณของหน่วยงานรวมถึงการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และสามารถตรวจสอบได้ อย่างไรก็ตาม ควรส่งเสริมการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณผลการเบิกจ่าย และการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณอย่างต่อเนื่อง โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการตาม “มาตรการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรตามมาตรฐานการให้บริการหลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส” เพื่อส่งเสริมให้การบริหารหรือการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐอย่างต่อเนื่อง
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ ๑. สื่อสารและเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ผลการเบิกจ่าย และข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเสนอความคิดเห็นและความต้องการประกอบการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ๓. กำกับดูแลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักความคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ ๔. ติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมรายงานผลต่อผู้บริหารและเผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรรับทราบอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำผลไปปรับปรุงการบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ ๕. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยการเงินการคลัง การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณหรือทรัพยากรของรัฐ เพื่อประโยชน์ส่วนตน
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบ กลุ่มนโยบายและแผน/กลุ่มอำนวยการ/รวมถึงบุคลากรทุกกลุ่ม/หน่วย ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๔๔.๕๖ คะแนน
มาตรการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรตามมาตรฐานการให้บริการ หลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม
ผลการประเมินตัวชี้วัดการใช้อำนาจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ อยู่ในระดับสูงมาก สะท้อนให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคล การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกบุคลากรอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ ส่งผลให้บุคลากรเกิดความเชื่อมั่น ต่อบรรณการบริหารงานภายในหน่วยงาน โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการตาม “มาตรการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรตามมาตรฐานการให้บริการหลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส” เพื่อส่งเสริมการบริหารงานตามหลักคุณธรรม ความเสมอภาคและธรรมาภิบาล ีความเป็นกลาง ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความโปร่งใสและตรวจสอบได้อย่างต่อเนื่อง
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ ๑. สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการพิจารณาความดีความชอบให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และความเสมอภาค ๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและสะท้อนปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล พร้อมจัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะที่ปลอดภัยและเป็นความลับ ๓. เสริมสร้างความรู้และปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการใช้อำนาจตามหลักธรรมาภิบาลแก่ผู้บริหารและบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล/บุคลากรทุกกลุ่ม/หน่วย ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๖.๘๙ คะแนน
มาตรการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรตามมาตรฐานการให้บริการ หลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม
ผลการประเมินตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ อยู่ในระดับสูงมาก สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม แต่ควรเสริมสร้างการรับรู้และความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และขั้นตอนการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการ รวมทั้งกำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง คุ่มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันการนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการตาม “มาตรการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรตามมาตรฐานการให้บริการหลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส” เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง คุ่มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ ๑. สื่อสารและเผยแพร่หลักเกณฑ์ ระเบียบ และขั้นตอนการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ ๒. กำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักความคุ้มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นโดยมิชอบ ๓. จัดให้มีระบบการควบคุม การยืม – คืน และการบันทึกการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นปัจจุบันและสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ ๔. เสริมสร้างความรู้และจิตสำนึกแก่บุคลากรเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง การรักษาทรัพย์สินของรัฐ และความรับผิดชอบต่อทรัพย์สินส่วนรวม
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ/บุคลากรทุกกลุ่ม/หน่วย ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๔๘.๔๔ คะแนน
มาตรการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรตามมาตรฐานการให้บริการ หลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม
ผลการประเมินตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ อยู่ในระดับสูงมาก สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต รวมทั้งมีการกำหนดมาตรการ กลไก และแนวทางในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อย่างไรก็ตาม ควรเสริมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ มาตรการป้องกันการทุจริต ช่องทางการร้องเรียน และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเฝ้าระวังการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการตาม “มาตรการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรตามมาตรฐานการให้บริการหลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส” เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ตลอดจนยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพ
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ ๑. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม โดยจัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ๓. พัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต ๔. กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต พร้อมนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ๕. รายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตต่อผู้บริหาร และเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้บุคลากรรับทราบ เพื่อสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่นในการบริหารงานของหน่วยงาน
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล/บุคลากรทุกกลุ่ม/หน่วย ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ๔๘.๓๓ คะแนน
มาตรการยกระดับคุณภาพการให้บริการตามมาตรฐานการให้บริการ หลักธรรมาภิบาล และการให้บริการที่มุ่งเน้นผู้รับบริการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม
ผลการประเมินตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ อยู่ในระดับสูงมาก แสดงให้เห็นว่า ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรับรู้ว่าการปฏิบัติงานและการให้บริการเป็นไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม อย่างไรก็ตาม หน่วยงานควรพัฒนาคุณภาพการให้บริการและกระบวนการตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับความคาดหวังของผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานและเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานในระยะยาว โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการตาม “มาตรการยกระดับคุณภาพการให้บริการตามมาตรฐานการให้บริการ หลักธรรมาภิบาล และการให้บริการที่มุ่งเน้นผู้รับบริการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน” เพื่อส่งเสริมการให้บริการที่มีคุณภาพโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อันจะนำไปสู่การสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ ๑. ทบทวนและพัฒนามาตรฐานการให้บริการ รวมทั้งสื่อสารขั้นตอน ระยะเวลา และช่องทางการให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างชัดเจนและทั่วถึง ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานและให้บริการด้วยความสุภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ยึดหลักจริยธรรม และคำนึงถึงประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นสำคัญ ๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการให้บริการ การสื่อสาร และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ ๔. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และประเมินความพึงพอใจ ๕. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ พร้อมนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะมาปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการได้ดียิ่งขึ้น
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ/บุคลากรทุกกลุ่ม/หน่วย ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๗.๓๓ คะแนน
มาตรการยกระดับคุณภาพการให้บริการตามมาตรฐานการให้บริการ หลักธรรมาภิบาล และการให้บริการที่มุ่งเน้นผู้รับบริการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม
ผลการประเมินตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ อยู่ในระดับสูงมาก แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางที่หลากหลายและอย่างต่อเนื่อง ทำให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถรับรู้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงานได้ อย่างไรก็ตาม ควรพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารให้มีความชัดเจน รวดเร็ว และเข้าถึงผู้รับบริการได้อย่างทั่วถึง รวมทั้งเพิ่มการประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อ การสอบถามข้อมูล และการร้องเรียนให้เป็นที่รับรู้ในวงกว้าง เพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูล การรับบริการ และเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการตาม “มาตรการยกระดับคุณภาพการให้บริการตามมาตรฐานการให้บริการ หลักธรรมาภิบาล และการให้บริการที่มุ่งเน้นผู้รับบริการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน” เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูลอันเป็นการเสริมสร้างความเชื่อมั่นและการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ ๑. พัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการสื่อสารของหน่วยงานให้มีความหลากหลาย เข้าถึงได้ง่าย และครอบคลุมกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงาน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเข้าใจง่าย ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน ๓. พัฒนาระบบการตอบข้อซักถาม การรับฟังความคิดเห็น และการรับเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และสามารถติดตามผลได้ ๔. ติดตามและประเมินประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน รวมทั้งนำข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาปรับปรุงการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๕. ส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรด้านการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ และการให้ข้อมูลแก่ผู้รับบริการ
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ/บุคลากรทุกกลุ่ม/หน่วย ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ๙๗.๖๗ คะแนน
มาตรการยกระดับคุณภาพการให้บริการตามมาตรฐานการให้บริการ หลักธรรมาภิบาล และการให้บริการที่มุ่งเน้นผู้รับบริการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม
ผลการประเมินตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ อยู่ในระดับสูงมาก แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการอย่างต่อเนื่อง โดยคำนึงถึงความสะดวก ความรวดเร็ว และความต้องการของผู้รับบริการเป็นสำคัญ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาปรับปรุงและยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ทันสมัย และตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้รับบริการได้ดียิ่งขึ้น โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการตาม “มาตรการยกระดับคุณภาพการให้บริการตามมาตรฐานการให้บริการ หลักธรรมาภิบาล และการให้บริการที่มุ่งเน้นผู้รับบริการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน” เพื่อพัฒนาคุณภาพการให้บริการและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ ๑. ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการอย่างต่อเนื่อง โดยนำผลการประเมิน ความพึงพอใจ และข้อเสนอแนะของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนา ๒. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการและการบริหารงาน เพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว และลดขั้นตอนการให้บริการ ๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และประเมินผลการให้บริการ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ๔. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปรับปรุงการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ พร้อมนำผลการติดตามมาปรับปรุงการให้บริการและกระบวนการทำงาน ๕. ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการให้บริการ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และการสร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ/บุคลากรทุกกลุ่ม/หน่วย ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๐ คะแนน
มาตรการพัฒนาระบอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม
ผลการประเมินตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ อยู่ในระดับปรับปรุงโดยด่วน แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการกระบวนการประเมินและการดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดให้ครบถ้วนและทันตามระยะเวลา อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาการดำเนินงานในด้านการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน พบว่าได้มีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับองค์ประกอบของตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล โดยครอบคลุมข้อมูลด้านการบริหารงาน การให้บริการ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของหน่วยงานในการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูลเพื่อประโยชน์ของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างไรก็ตาม หน่วยงานควรพัฒนาระบบกำกับติดตามการดำเนินงานตามปฏิทินการประเมิน ITA โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน พร้อมทั้งติดตามความก้าวหน้าและตรวจสอบความครบถ้วนของกระบวนการก่อนสิ้นสุดระยะเวลาที่กำหนด เพื่อป้องกันความคลาดเคลื่อนด้านกระบวนการและให้ผลการประเมินสะท้อนผลการดำเนินงานที่แท้จริงของหน่วยงาน และดำเนินการตาม “มาตรการพัฒนาระบอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน” เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างยั่งยืน
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ ๑. ทบทวนและกำหนดแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และองค์ประกอบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๒. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และสามารถเข้าถึงได้ง่าย ๓. กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานตามปฏิทินการประเมิน ITA โดยติดตามความก้าวหน้าและตรวจสอบความครบถ้วนของทุกขั้นตอน ๔. พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้รับผิดชอบด้านการเปิดเผยข้อมูลและการประเมิน ITA ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอน
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบ บุคลากรทุกกลุ่ม/หน่วย ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

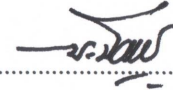
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๐ คะแนน
มาตรการพัฒนากระบวนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม
ผลการประเมินตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ อยู่ในระดับปรับปรุงโดยด่วน และเมื่อศึกษารายละเอียดพบว่า หน่วยงานมีการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาลอย่างเป็นระบบ โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการและมาตรการป้องกันการทุจริต รวมทั้งดำเนินกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน อย่างไรก็ตาม หน่วยงานได้ดำเนินการตาม “มาตรการพัฒนากระบวนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการป้องกันการทุจริต เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน” เพื่อพัฒนาระบบการกำกับติดตามการดำเนินงานตามกระบวนการประเมิน ITA ให้มีความรัดกุมยิ่งขึ้น โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจน พร้อมติดตามความก้าวหน้าและตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้ผลการประเมินสะท้อนผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ ๑. ทบทวนและกำหนดแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และองค์ประกอบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๒. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และสามารถเข้าถึงได้ง่าย ๓. กำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานตามปฏิทินการประเมิน ITA โดยติดตามความก้าวหน้าและตรวจสอบความครบถ้วนของทุกขั้นตอน ๔. พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้รับผิดชอบด้านการเปิดเผยข้อมูลและการประเมิน ITA ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอน
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
ผู้รับผิดชอบ บุคลากรทุกกลุ่ม/หน่วย ในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

การรับรองข้อมูล



ผู้รายงาน

(นายอภิชาติ บัวแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



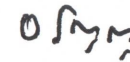
ผู้ตรวจสอบ

(นางนัฐชนานันท์ นาอุ่นเรือน)
รองศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์



ผู้รายงาน

(นางนัฐชนานันท์ โฆษิตพุดินันท์)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



หัวหน้าหน่วยงาน

(นางอรรญญา อินอ่อน)
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์