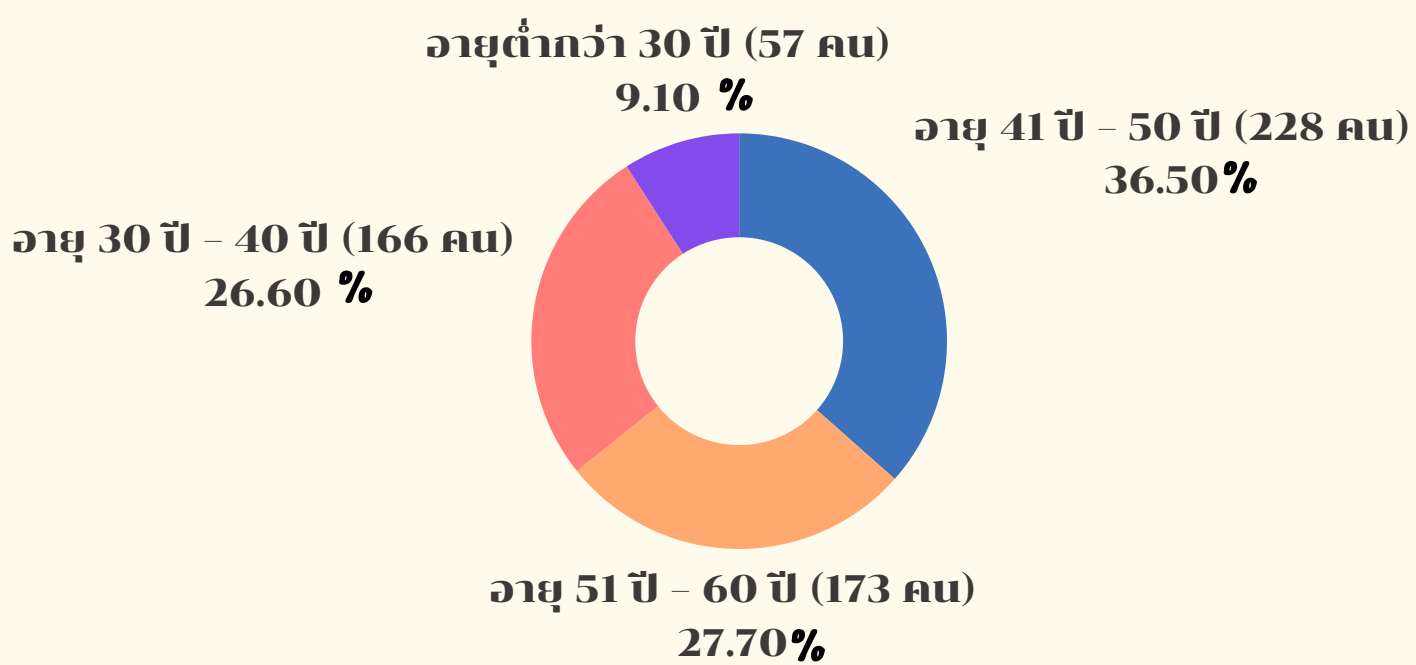


ผลสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของข้าราชการที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

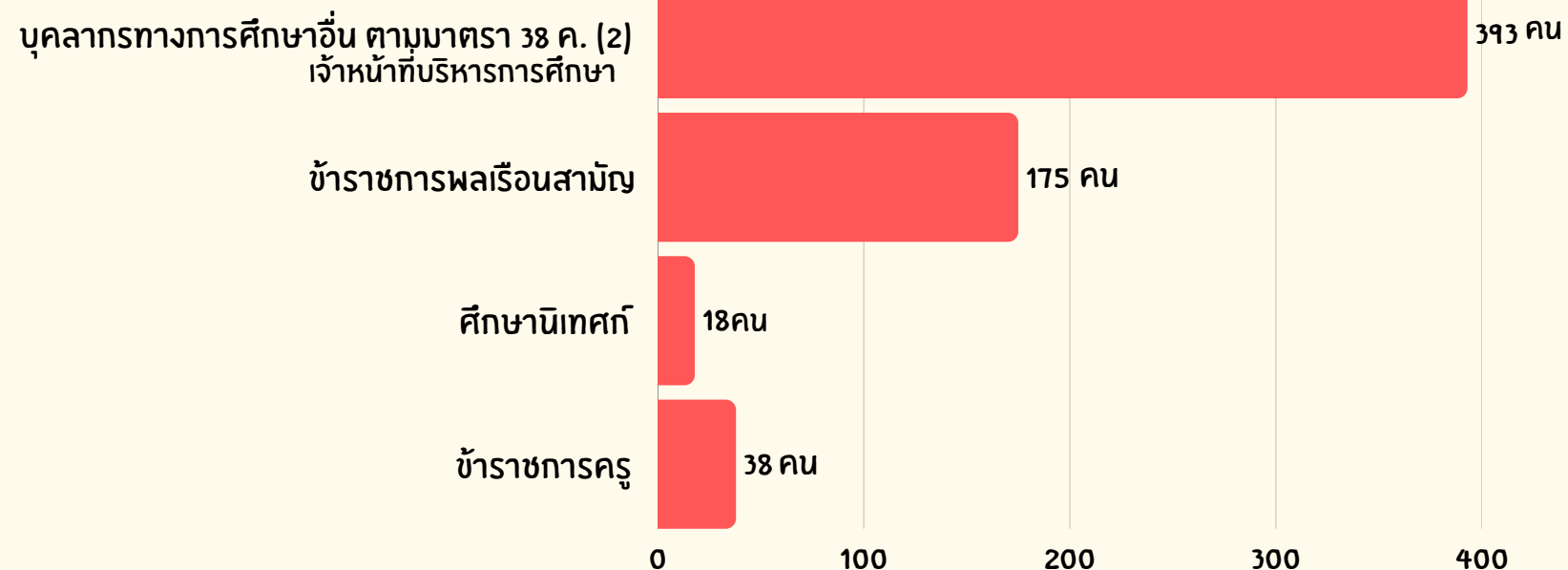
สำรวจระหว่างวันที่ 18 กันยายน 2568 – 24 กันยายน 2568

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม 624 ราย

อายุของผู้ตอบแบบสอบถาม



จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามตำแหน่ง



ผลสำรวจความพึงพอใจที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ



ร้อยละ 74.20



การวางแผนบริหาร
ทรัพยากรบุคคล
ร้อยละ 76.60



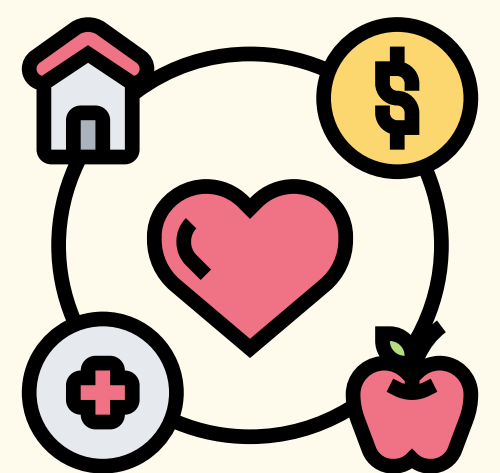
การพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล
ร้อยละ 75.80



การประเมินผลการ
ปฏิบัติงาน
ร้อยละ 74.40



การสรรหา
บรรจุ แต่งตั้ง
ร้อยละ 73.80



การจัด
สวัสดิการ
ร้อยละ 72.60



การพัฒนากลุ่ม
กำลังคนคุณภาพ
ร้อยละ 71.80



การวางแผน
อัตรากำลัง
ร้อยละ 71.40

ข้อเสนอเชิงนโยบายที่มีต่อ การบริหารทรัพยากรบุคคล

- ส่วนราชการควรเร่งรัดการวางแผนอัตรากำลังของหน่วยงาน รวมทั้งพิจารณายกเลิกการกำหนดกรอบอัตรากำลังในตำแหน่งที่ไม่มีเงินงบประมาณประจำอัตรา เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวไม่สะท้อนถึงการวางแผนและบริหารอัตรากำลังข้าราชการที่แท้จริง และเป็นประโยชน์ในการเกลี่ยอัตรากำลังของหน่วยงานในภาพรวม
- ส่วนราชการควรปรับปรุงแบบการบริหารงบประมาณด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด โดยมุ่งเน้นให้กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการภาค เป็นผู้จัดโครงการแทนหน่วยงานส่วนกลาง และอาจให้ผู้แทนหน่วยงานส่วนกลางทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการร่วมในการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน
- ส่วนราชการควรเร่งรัดให้หน่วยงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าใจหน้าที่และขั้นตอนการทำงานที่ถูกต้อง ลดความผิดพลาดเพิ่มประสิทธิภาพงานและสร้างความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติราชการ