

รายงานผลโครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ข้อมูลทั่วไปของโครงการ

ชื่อโครงการ : ขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ปีงบประมาณ : พ.ศ. ๒๕๖๘

งบประมาณที่ใช้ : ๕,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาดำเนินการ : ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาราชวิทยาลัย
วิทยาลัยศาสนศาสตร์เฉลิมพระเกียรติกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงานภาครัฐเป็นภารกิจสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ มีความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ และมีจิตสาธารณะ ทั้งยังเป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาระบบราชการและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กร ไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพประสิทธิภาพและประสิทธิผลองค์กร ย่อมประสบความสำเร็จมีความ เจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงานมีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใด ๆ แล้วย่อมสามารถแสดง บทบาทนั้น ๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือ เจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์ การทำงานสูง แล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยมบุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่และบทบาทของตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริตมีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วย ความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องานและหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับ บริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความ เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริตและสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

จากความสำคัญดังกล่าวข้างต้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงได้จัดโครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายในประกอบด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดี มีความ พอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายและ ข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงานต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชา และต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อพัฒนากระบวนการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดกาฬสินธุ์

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการบริหารและเข้าร่วมส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีที่เหมาะสมกับภารกิจและบริบทของหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

๓.๓ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๔๐ คน

๕. กิจกรรมที่ดำเนินการ

๕.๑ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการบรรยาย เรื่อง ความรู้ความเข้าใจระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

๕.๒ จัดกิจกรรม “จิตอาสาพัฒนาสังคม”

๖. ผลการดำเนินงาน

๖.๑ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบตามเป้าหมาย ร้อยละ ๙๐

๖.๒ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความพึงพอใจในกิจกรรมอยู่ในระดับ “ดีมาก” (เฉลี่ย ๔.๔๕ จาก ๕)

๖.๓ บุคลากรมีความเข้าใจในความรู้ความเข้าใจระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและสามารถประยุกต์ใช้ในการทำงาน

๗. ปัญหาและอุปสรรค

๗.๑ เวลาในการดำเนินกิจกรรมบางส่วนไม่เพียงพอ เนื่องจากภารกิจเร่งด่วนของบุคลากร

๗.๒ งบประมาณมีจำกัด ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้หลากหลาย

๘. ข้อเสนอแนะ

๘.๑ ควรบูรณาการกิจกรรมคุณธรรมเข้ากับภารกิจหลักของสำนักงานอย่างต่อเนื่อง

๘.๒ ควรได้รับการสนับสนุนงบประมาณและวิทยากรจากหน่วยงานภายนอกมากขึ้น

๘.๓ ควรเป็นโครงการต่อเนื่อง เพื่อขับเคลื่อนไปสู่องค์กรโดดเด่น และเป็นเครือข่ายองค์กรคุณธรรมระดับจังหวัด

๙. สรุปผลการดำเนินโครงการ

โครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ บุคลากรมีความตระหนักและสามารถนำหลักคุณธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน สร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกันอย่างมีคุณภาพ และถือเป็นแนวทางสำคัญในการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

การอบรมเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์





