



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร.๐-๔๓๘๑-๑๗๒๙

ที่ ศธ ๐๒๕๙/

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน เสร็จเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	จำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือ สนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างยั่งยืน (Smart HRM/HRD)	๕	๗,๓๑๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับ เพื่อการพัฒนาบุคลากร ในยุคดิจิทัล และ ภาวะชีวิตวิถีถัดไป Next Normal (HR digitization)	๔	๓๙,๙๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริตและสร้างความโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยมความเป็น ข้าราชการที่ดี (HR integrity & Transparency)	๔	๑๕,๑๒๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่าง ชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance)	๑	-
รวม	๑๔	๖๒,๓๓๕

รายละเอียดตามเอกสารรายงานผลการดำเนินงานฯ ที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวเอมอร พิมพโส)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางนัฐรณานันท์ นาอุ่นเรือน)
รองศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

เห็นควร ประสานสัมพันธ์กับ สป.ศธ. เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวนันทิพย์ คชศร)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๙ ต.ค. ๖๗

(นางนุชรรัตน์ ประสทธิศิลป์ชัย)
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

๙ ต.ค. ๖๗



รายงาน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการพัฒนาบุคลากรสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

72/1 อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

คำนำ

ตามที่ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อการพัฒนาบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ตลอดจนมีทัศนคติที่ถูกต้องในลักษณะที่ดีขึ้นกว่าเดิม นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงได้สรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำไปเป็นข้อมูล และแนวทางในการวางแผนพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณต่อไป

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑

ส่วนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๘

- ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ๘
- ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ๑๒
- ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ/ระยะเวลาในการดำเนินการ ๑๕
- ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒๒
- ปัญหา/อุปสรรค ๒๓
- ข้อเสนอแนะ ๒๓

ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก

๒๔

ส่วนที่ ๑

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. แผนงาน/โครงการ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนงาน/โครงการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามยุทธศาสตร์
การพัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	จำนวน แผนงาน/โครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือ สนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างยั่งยืน (Smart HRM/HRD)	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับ เพื่อการพัฒนาบุคลากร ในยุคดิจิทัล และ ภาวะชีวิตวิถีถัดไป Nex Normal (HR digitization)	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริตและสร้างความโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยมความเป็น ข้าราชการที่ดี (HR integrity & Transparency)	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่าง ชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance)	๒
รวม	๑๒

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	โครงการ/กิจกรรม	ระยะ ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน (Smart HRM/HRD)							
๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	มีแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ แผน	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ธ.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร	๒๐	กลุ่มบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ
๑.๒ แผนอัตรากำลังคน	มีข้อมูลอัตรากำลัง ๑ ปี ร้อยละความสำเร็จ (ร้อยละ ๙๐)	การจัดทำข้อมูลอัตรากำลัง ๑ ปี	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	บุคลากร สนง. ศธจ.กาฬสินธุ์	๔๕	กลุ่มบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ
๑.๓ การบริหารอัตรากำลัง		- การแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ไว้เป็นการล่วงหน้า - การแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มกรณีผู้อำนวยการกลุ่มว่างหรือเกษียณอายุราชการ - การปฏิบัติงานกลุ่มอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	บุคลากร สนง. ศธจ.กาฬสินธุ์	๔๕	กลุ่มบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	โครงการ/กิจกรรม	ระยะ ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน (Smart HRM/HRD) (ต่อ)							
๑.๔ การให้คำปรึกษาการ เบิกจ่ายในการฝึกอบรม การจัด งาน และการประชุมฯ	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๘๕	กิจกรรมให้คำปรึกษา	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	บุคลากร สนง. ศธจ.กาฬสินธุ์	๔๕	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	๗,๓๑๐
๑.๕ การจัดประชุมข้าราชการ และลูกจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. บุคลากรได้รับการพัฒนา สมรรถนะอย่างต่อเนื่องและ ให้เห็นถึงศักยภาพและ สามารถถึงศักยภาพของ ตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ เป็นแบบอย่างได้ ๒. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรมี ความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย บรรลุวัตถุประสงค์	การพัฒนาศักยภาพในการ ปฏิบัติงานแบบมีส่วนร่วมของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	บุคลากร สนง. ศธจ.กาฬสินธุ์	๔๕	กลุ่ม อำนวยการ	ไม่ใช้งบ ประมาณ

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	โครงการ/กิจกรรม	ระยะ ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อพัฒนาบุคลากร ในยุคดิจิทัล และภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)							
๒.๑ แผนพัฒนาบุคลากร							
๒.๒.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากร	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	- โครงการ เสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากรของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กาฬสินธุ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	บุคลากร สนง. ศธจ.กาฬสินธุ์	๔๕	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล	๒๕,๔๐๐
	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	- โครงการศึกษาดูงานเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารงาน	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	บุคลากร สนง. ศธจ.กาฬสินธุ์	๔๕	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล	ไม่ใช้งบ ประมาณ
๒.๒.๒ การสนับสนุนส่งเสริม ความรู้ความสามารถ	บุคลากรได้รับการพัฒนา สมรรถนะเฉพาะตามสายงาน (Functional Competency) สู่ความเป็นมืออาชีพ ร้อยละ ๙๐	- การส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมในหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานศึกษาธิการภาค ๓๑ อบรมผ่านเทคโนโลยี และแพลตฟอร์ม - การศึกษาดูงาน	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	บุคลากร สนง. ศธจ.กาฬสินธุ์	๔๕	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล	ไม่ใช้งบ ประมาณ

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	โครงการ/กิจกรรม	ระยะ ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยมความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency)							
๓.๑ การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และคุณภาพชีวิต	ร้อยละความสำเร็จ (ร้อยละ ๙๐)	แผนงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต -การสวดมนต์ปฏิบัติธรรม -การทำบุญ / ฟังธรรม -การเข้าเป็นสมาชิกโครงการ จิตอาสา เราทำความดีด้วย หัวใจ -จัดสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการ ทำงานและปลอดภัย -ส่งเสริมให้สนับสนุน/บริจาค การดำเนินงานการกุศลต่าง ๆ เช่น การวิ่งเพื่อการกุศลการ ปั่นจักรยานเพื่อการกุศล กฐิน ผ้าป่าสามัคคีฯลฯ - แผนงาน/โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากร	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	บุคลากร สนง. ศธจ.กาฬสินธุ์	๔๕	ทุกกลุ่ม งาน	ไม่ใช้งบ ประมาณ

		- โครงการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ตาม เกณฑ์ ITA					
๓.๒ การให้คำปรึกษาการ ประเมินผลควบคุมภายใน	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๘๕	กิจกรรมให้คำปรึกษา	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	บุคลากร สนง. ศธจ.กาฬสินธุ์	๔๕	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	๖,๘๐๐
๓.๓ การป้องกันการทุจริตและ สร้างความโปร่งใสเพื่อสร้าง ค่านิยมความเป็นข้าราชการที่ดี	๑. ร้อยละความสำเร็จในการ ป้องกันการทุจริตและความ โปร่งใส ๒. ร้อยละความสำเร็จในการ สร้างค่านิยมในการปลูก จิตสำนึกความเป็นข้าราชการ ที่ดี ๓. ร้อยละความสำเร็จในการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส	๑. กำหนดมาตรการป้องกัน การทุจริต ๒. ให้ความรู้และปลูก จิตสำนึกความเป็นข้าราชการ ที่ดี ๓. เข้ารับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ITA	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	บุคลากร สนง. ศธจ.กาฬสินธุ์	๔๕	กลุ่ม บริหารงาน บุคคล	๑๖,๕๐๐

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด (เป้าหมาย)	โครงการ/กิจกรรม	ระยะ ดำเนินการ	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน กลุ่มเป้าหมาย (คน)	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance)							
๔.๑ การส่งเสริมด้านขวัญและกำลังใจ	ร้อยละความสำเร็จ ของบุคลากรที่ได้รับการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	-การเลื่อนขั้นเงินเดือน -การยกย่องชมเชย -การเสนอชื่อบุคลากรเข้ารับรางวัล -การแสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ -การให้ความช่วยเหลือตามโอกาส	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	บุคลากร สนง. ศรจ.กาฬสินธุ์	๔๕	ทุกกลุ่ม งาน	ไม่ใช้งบ ประมาณ
๔.๒ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละความสำเร็จ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีความสมดุลกับการทำงาน	โครงการประชุมชี้แจงและวางแผนการดำเนินงานจัดหา/จัดซื้อวัสดุและอุปกรณ์ในการปลูกผักแบ่งกลุ่มผู้รับผิดชอบในการปลูกและดูแลผักปลอดสารพิษดำเนินงานตามแผน/โครงการสรุป/วัดและประเมินผล/รายงานผลการดำเนินงานโครงการ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	บุคลากร สนง. ศรจ.กาฬสินธุ์	๔๕	กลุ่ม ลูกเสือฯ	ไม่ใช้งบ ประมาณ

ส่วนที่ ๒

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้กำหนดรายละเอียดและวิธีการ ดังนี้

๑. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒. ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. แต่งตั้งกรรมการดำเนินการ
๓. ดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด
๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๓. วิธีการพัฒนา

สำนักงานได้กำหนดวิธีการพัฒนา เรียนรู้ หลายรูปแบบ ดังนี้

แผนกำลังคน

จัดทำข้อมูลอัตรากำลัง ๑ ปีเพื่อศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลในการพิจารณาวางแผนการบริหารอัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

อัตรากำลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗					
กลุ่ม	ตามกรอบ	มีตัว	ว่างมีเงิน	ว่างไม่มีเงิน	รวม
ฝ่ายบริหาร	๔	๓	-	๑	๔
กลุ่มอำนวยการ	๗	๕	-	๒	๗
กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑๕	๑๑	๒	๒	๑๕
กลุ่มนโยบายและแผน	๗	๕	๑	๑	๗
กลุ่มพัฒนาการศึกษา	๖	๕	-	๑	๖
กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	๔	๔	-		๔
กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	๒๓	๕	๑๓ (ตัดโอนไป เป็นนิติกร ๒)	๓	๒๑
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	๗	๖	สป.ยุบ ตำแหน่ง ๑	-	๖
หน่วยตรวจสอบภายใน	๓	๒	-	๑	๓
รวม	๗๖	๔๖	๑๖	๑๓	๗๓

กรอบแสดงอัตรากำลังและรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ผู้ครองตำแหน่ง	ระดับ/วิทยฐานะ ปัจจุบัน
ผู้บริหาร (๓ อัตรา)				
ศึกษาธิการจังหวัด	อำนวยการ	กส ๑๐๐๑	นางนุชรัตน์ ประสทธิศิลป์ชัย	อำนวยการ(ระดับสูง)
รองศึกษาธิการจังหวัด	อำนวยการ	กส ๑๐๐๒	นางนัฐชนันท์ นาอุ่นเรือน	อำนวยการ(ระดับต้น)
รองศึกษาธิการจังหวัด	อำนวยการ	กส ๑๐๐๓	น.ส.วชิราภรณ์ ภูนาโท	อำนวยการ(ระดับต้น)
กลุ่มอำนวยการ (๗ อัตรา)				
นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กส ๑๐๐๕	น.ส.อรนุช นิสังกาศ	ชำนาญการพิเศษ
นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กส ๑๐๐๖	นางจิรารัตน์ ม่วงมูลตรี	ชำนาญการ
นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	กส ๑๐๐๗	น.ส.ภรณ์รัตน์ ภูหัตถการ	ชำนาญการ
นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กส ๑๐๐๘	น.ส.ยุภาภรณ์ ถนอมสมบัติ	ปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กส ๑๐๑๑	น.ส.อุษณีย์ ภูยาแพทย์	ชำนาญงาน
กลุ่มบริหารงานบุคคล (๑๕ อัตรา)				
นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	กส ๑๐๑๒	น.ส.น้ำทิพย์ คชสร	ชำนาญการพิเศษ
นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กส ๑๐๑๕	นางนัฐชนันท์ โมษิตพุทธินันท์	ชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กส ๑๐๑๖	นางจินตนา ชัยรินทร์	ชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กส ๑๐๑๗	นายอานนท์ ชัยรินทร์	ปฏิบัติการ
นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กส ๑๐๑๘	นายอภิชาติ บัวแก้ว	ปฏิบัติการ
นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กส ๑๐๑๙	น.ส.เอมอร พิมพโส	ปฏิบัติการ
นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กส ๑๐๒๐	น.ส.ฤทัยศิริ รักดีกำจร	ชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กส ๑๐๒๑	น.ส.ปาริฉัตร พุดจอน	ปฏิบัติการ
นิติกร	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กส ๑๐๒๓	นางสาวชลธิชา ชมบุตรศรี	ปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กส ๑๐๒๕	น.ส.พิชญา มะฮาด	ปฏิบัติงาน

เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กส ๑๐๒๖	นายทรงศักดิ์ สุรันนา	ชำนาญงาน
กลุ่มนโยบายและแผน (๗ อัตรา)				
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการพิเศษ	กส ๑๐๒๗	นางรุจิรา พิมพ์ไสย	ชำนาญการพิเศษ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กส ๑๐๒๘	นายสุวิทย์ ปะกาเวลา	ปฏิบัติการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กส ๑๐๓๐	นางสมาลี ลำเพย	ปฏิบัติการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/ นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กส ๑๐๓๑	น.ส.ปิยะพร สุทธิประภา	ปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กส ๑๐๓๓	น.ส.จันทร์จิรา นาสมภักดิ์	ปฏิบัติงาน
กลุ่มพัฒนาการศึกษา (๖ อัตรา)				
นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	กส ๑๐๓๔	น.ส.เพ็ญพักตร์ สุราฤทธิ์	ชำนาญการพิเศษ
นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กส ๑๐๓๕	นายปิยะ จันทร์หอมฟุ้ง	ปฏิบัติการ
นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กส ๑๐๓๖	น.ส.ปณณภัทร บุญลักษณ์	ปฏิบัติการ
นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กส ๑๐๓๗	น.ส.เสาวภา คำภา	ปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กส ๑๐๓๘	นางกาญจนา ชูเชิด	ปฏิบัติงาน
กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน				
นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	กส ๑๐๔๐	นายสุพจน์ ศรีวงศ์แสง	ชำนาญการพิเศษ
นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กส ๑๐๔๑	น.ส.สุพิชญาภักดิ์ บุญเกิด	ปฏิบัติการ
นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กส ๑๐๔๒	นายอุเทน ราชวงศ์	ชำนาญการ
เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กส ๑๐๔๓	นายอัศวเดช ฉายจริง	ชำนาญงาน
กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล				
ศึกษานิเทศก์		กส ๑๐๔๔	นายธนวรรธ วัชโสภ	ชำนาญการพิเศษ
ศึกษานิเทศก์		กส ๑๐๔๖	นายรังสิต อยู่หนูพะเนา	ชำนาญการพิเศษ
ศึกษานิเทศก์		กส ๑๐๔๕	นายเสถียร แพนทิส	ชำนาญการพิเศษ
ศึกษานิเทศก์		กส ๑๐๖๑	นายกิตติวัฒน์ จันทร์ศิริ	ชำนาญการพิเศษ

เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กส ๑๐๖๖	น.ส.กนกลักษณ์ หวายเหลา	ปฏิบัติงาน
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน				
นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	กส ๑๐๖๗	นายบุญญาฤทธิ์ ศิริพรรณ	ชำนาญการพิเศษ
นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กส ๑๐๖๘	น.ส.ทัศนาวลัย บุญวิรัตน์	ปฏิบัติการ
นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กส ๑๐๖๙	น.ส.พชรมน สีสุนทอง	ชำนาญการ
นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กส ๑๐๗๑	นางกาญจน์ธิดา โสทับ	ปฏิบัติการ
นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กส ๑๐๗๒	น.ส.สุพินดา คำภักดี	ปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	กส ๑๐๗๓	นางสายฝน คำลือ	ชำนาญงาน
กลุ่มตรวจสอบภายใน				
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการพิเศษ	กส ๑๐๗๔	น.ส.จีระวรรณ บุตรศาสตร์	ชำนาญการพิเศษ
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	กส ๑๐๗๕	น.ส.กฤติกา สุขขี	ปฏิบัติการ

	ครูสภาจังหวัด (๒ อัตรา)					
๑	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป		๒๘๘	น.ส.วัฒนา ภูสุข	ชำนาญการ	
๒	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป		๒๒๙	น.ส.รุ่งอรุณ เลื่อมเรือง	ปฏิบัติการ	

สรุป ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ฝ่ายบริหาร	๓	ราย	
ข้าราชการ ๓๘ ค. (๒) ทั้งหมด	๓๙	ราย	
- ข้าราชการ ๓๘ ค. (๒) (ชำนาญการพิเศษ)		๗	ราย
- ข้าราชการ ๓๘ ค. (๒) (ชำนาญการ)		๗	ราย
- ข้าราชการ ๓๘ ค. (๒) (ปฏิบัติการ)		๑๗	ราย
- ข้าราชการ ๓๘ ค. (๒) (ชำนาญงาน)		๔	ราย
- ข้าราชการ ๓๘ ค. (๒) (ปฏิบัติงาน)		๔	ราย
ตำแหน่งข้าราชการ ๓๘ ค. (๑) ทั้งหมด	๔	ราย	
- ศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ		๔	ราย
รวมทั้งสิ้น	๔๖	ราย	
เจ้าหน้าที่ครูสภา	๒	ราย	
ลูกจ้างชั่วคราว	๕	ราย	

การบริหารอัตรากำลัง

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ มีนโยบายการบริหารอัตรากำลัง เพื่อความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ดังนี้

- เสนอแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ไว้เป็นการล่วงหน้า

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

- การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหาร การอบรมรวมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ (การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาให้ความรู้ในทักษะด้านระเบียบ กฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการ ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานในหน้าที่)

- การสนับสนุนส่งเสริมความรู้ความสามารถ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ให้การสนับสนุนบุคลากรในการเข้ารับการพัฒนา อบรม การศึกษาดูงาน เข้ารับการฝึกปฏิบัติงาน หรือจัดฝึกอบรมให้บุคลากรได้เพิ่มพูนทักษะและมีความรู้ อยู่เสมอ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเข้ารับความรู้จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงาน ศึกษาธิการภาค ๑๒ สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ

การส่งเสริมด้านขวัญและกำลังใจ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ คำนึงถึงการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข ของบุคลากรในสังกัด มีนโยบายในการส่งเสริมขวัญและกำลังใจผู้ปฏิบัติงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร มีโอกาสได้รับขวัญและกำลังใจ และส่งเสริมกำลังใจกันและกัน โดยยึดหลัก“คนสำราญ งานสำเร็จ” เช่น - การเลื่อนเงินเดือน - การยกย่องชมเชย การเสนอชื่อบุคลากรเข้ารับรางวัล - การแสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ - การให้ความช่วยเหลือตามโอกาส

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ มีการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อการปฏิบัติงานการมีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานเป็นการทำงานอย่างมีจิตสำนึก มีความซื่อสัตย์ เสียสละ มีวินัย มีความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา ขยันและอดทน โดยมีกิจกรรม ดังนี้ - การสวดมนต์ปฏิบัติธรรม การทำบุญ การฟังธรรม - การเข้าเป็นสมาชิกโครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจของเจ้าหน้าที่ทุกคน และร่วมปฏิบัติกิจกรรมจิตอาสาตามสถานที่ต่าง ๆ - จัดสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการทำงานและปลอดภัย - ส่งเสริมให้สนับสนุน/บริจาคการดำเนินงานการกุศลต่าง ๆ เช่น การบริจาคโลหิต การวิ่งเพื่อการกุศล การปั่นจักรยานเพื่อการกุศล กฐิน ผ้าป่าสามัคคี ฯลฯ

๔. ปัจจัยสู่ความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้การสนับสนุน ส่งเสริมให้ข้าราชการทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม

๒. บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือและร่วมกันผลักดันการดำเนินการ กำกับกับการดำเนินการ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย

๓. บุคลากรมีความตั้งใจและพร้อมในการรับการอบรมและการนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้สู่การปฏิบัติจริง

สรุป รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	จำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ดำเนินการแล้ว	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือ สนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างยั่งยืน (Smart HRM/HRD)	๕	๗,๓๑๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับ เพื่อการพัฒนาบุคลากร ในยุคดิจิทัล และ ภาวะชีวิตวิถีถัดไป Nex Normal (HR digitization)	๔	๓๙,๙๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริตและสร้างความโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยมความเป็น ข้าราชการที่ดี (HR integrity & Transparency)	๔	๑๕,๑๒๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่าง ชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance)	๑	-
รวม	๑๔	๖๒,๓๓๕

สรุป รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน (Smart HRM/HRD)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			งบ ประมาณที่ ได้รับ จัดสรร	งบ ประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด		หมายเหตุ
		จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้ เข้าอบรม/ พัฒนาจริง	คิดเป็นร้อยละ ของ กลุ่มเป้าหมาย				รายละเอียดและค่า เป้าหมาย	ผลที่ได้	
๑.๑	การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการพัฒนาบุคลากรของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กาฬสินธุ์ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	N/A	N/A	N/A	ไม่ของบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ จัดประชุม เมื่อ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	มีแผนปฏิบัติการด้านการ พัฒนาบุคลากรของ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดกาฬสินธุ์ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ แผน	แผนฯ ๑ แผน	
๑.๒	การจัดทำข้อมูลอัตรากำลัง ๑ ปี	N/A	N/A	N/A	ไม่ของบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	มีข้อมูลอัตรากำลัง ๑ ปี	ข้อมูล อัตรากำลัง ๑ ปี	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			งบ ประมาณที่ ได้รับ จัดสรร	งบ ประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด		หมายเหตุ
		จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้ เข้าอบรม/ พัฒนา จริง	คิดเป็นร้อยละ ของ กลุ่มเป้าหมาย				รายละเอียดและค่า เป้าหมาย	ผลที่ได้	
๑.๓	การบริหารอัตรากำลัง	N/A	N/A	N/A	ไม่ขอ งบ	ไม่ใช้ งบ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	การแต่งตั้งรักษาการใน ตำแหน่งศึกษาธิการ จังหวัดกาฬสินธุ์ไว้เป็น การล่วงหน้า	มี ๑ ตำแหน่ง	
๑.๔	การให้คำปรึกษาการเบิกจ่าย ในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมฯ	๔๓	๔๕	๑๐๐	๗,๓๑๐	๗,๓๑๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ อบรมเมื่อวันที่ ๙ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ความเข้าใจเพิ่ม มากขึ้น ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๑๐๐	
๑.๕	การพัฒนาศักยภาพในการ ปฏิบัติงานแบบมีส่วนร่วมของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ส่งเสริมและพัฒนาองค์กร คุณธรรม)	๔๔	๔๒	๑๐๐	๖,๘๒๐	๖,๘๒๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ อบรมเมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ความเข้าใจใน หลักปฏิบัติตนตาม คุณธรรม ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อพัฒนาบุคลากร ในยุคดิจิทัล และภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			งบ ประมาณที่ ได้รับ จัดสรร	งบ ประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด		หมายเหตุ
		จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้ เข้าอบรม/ พัฒนาจริง	คิดเป็นร้อยละ ของ กลุ่มเป้าหมาย				รายละเอียดและค่า เป้าหมาย	ผลที่ได้	
๒.๑ ๒.๑.๑	เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งาน ระบบสำนักงานดิจิทัล	๔๕	๔๔	๙๗.๗๗	๓๙,๙๐๐	๙,๙๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๗ (อบรมระหว่าง วันที่ ๒๕-๒๖ มกราคม ๒๕๖๗)	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนา ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๗.๗๗	
๒.๑.๒	กิจกรรมที่ ๒ ฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ - เรื่อง อบรมเพิ่มศักยภาพ ด้านกฎหมายเกี่ยวกับการ ปฏิบัติราชการ	๔๕	๔๕	๑๐๐		๑๕,๕๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗) อบรม ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้อง ประชุมเบญจพร โรงแรมริมปาว จังหวัดกาฬสินธุ์	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนา ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	

๒.๑.๓	กิจกรรมที่ ๓ อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล การประยุกต์ใช้ GEN AI ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๔๕	๔๑	๙๑.๑๑		๑๔,๕๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ ไตรมาส ๔ (ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗) เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๑.๑๑	
๒.๒.๒	บุคลากรเข้ารับการอบรมในหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานศึกษาธิการภาค ฯลฯ อบรมผ่านเทคโนโลยีและแพลตฟอร์ม	๔๕	๔๕	๑๐๐	ไม่ของบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรได้รับการอบรมผ่านเทคโนโลยี ทุกคน	ร้อยละ ๑๐๐	เป็นข้อตกลงในการปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสเพื่อสร้างค่านิยมความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			งบ ประมาณที่ ได้รับ จัดสรร	งบ ประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด		หมายเหตุ
		จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้า อบรม/ พัฒนาจริง	คิดเป็นร้อยละ ของ กลุ่มเป้าหมาย				รายละเอียดและค่า เป้าหมาย	ผลที่ได้	
๓.๑	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต - โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ	๔๕	๔๕	๑๐๐	ไม่ของบ ประมาณ ๑๖,๕๐๐	ไม่ใช้งบ ประมาณ ๑,๕๗๕	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ร่วมปลูก ต้นไม้ ๑ แสนต้น ๑ แสนความดี ณ อำเภอสหัสขันธ์	ร้อยละความสำเร็จ (ร้อยละ ๙๐)	ร้อยละ ๑๐๐	
	- โครงการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ตามเกณฑ์ ITA	๔๕	๔๕	๑๐๐			- ประชุม ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้อง ประชุมสำนักงาน ศึกษาธิการ จังหวัดกาฬสินธุ์ ศูนย์ราชการ ชั้น ๒	หน่วยงานมีคะแนน จากการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ITA) ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐.๗๕	

๓.๒	การให้คำปรึกษาการ ประเมินผลควบคุมภายใน	๒๐	๒๐	๑๐๐	๖,๘๐๐	๖,๘๐๐	ประชุมเมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๑๐๐	
๓.๓	กำหนดมาตรการป้องกัน การทุจริต โดยประชุม เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนกับ บุคลากร ในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดกาฬสินธุ์	๔๕	๔๕	๑๐๐	๑๖,๕๐๐	๖,๗๕๐	ประชุม ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม เบญจพร โรงแรม ริมปาว จังหวัด กาฬสินธุ์	ร้อยละความสำเร็จใน การป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (HR work life balance)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			งบ ประมาณที่ ได้รับ จัดสรร	งบ ประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด		หมายเหตุ
		จำนวน กลุ่มเป้าหมาย	จำนวนผู้เข้า อบรม/ พัฒนาจริง	คิดเป็นร้อยละ ของ กลุ่มเป้าหมาย				รายละเอียดและค่า เป้าหมาย	ผลที่ได้	
๔.๑	การส่งเสริมด้านขวัญและ กำลังใจ - การเลื่อนขั้นเงินเดือน - การยกย่องชมเชย โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลต้นแบบ ของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กาฬสินธุ์	N/A	N/A	N/A	ไม่ของบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	- การเลื่อนขั้นเงินเดือน - บุคลากรได้รับการยก ย่องชมเชย	- บุคลากรได้ เลื่อนขั้น เงินเดือน ๒ ครั้ง - บุคลากร ได้รับการยก ย่อง จำนวน ๑๒ รางวัล	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

โครงการ	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา
๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	N/A
๒. การจัดทำข้อมูลอัตรากำลัง ๑ ปี	N/A
๓. การบริหารอัตรากำลัง	N/A
๔. การให้คำปรึกษาการเบิกจ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมฯ	๔๕
๕. การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานแบบมีส่วนร่วมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม)	๔๒
๖. เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานระบบสำนักงานดิจิทัล	๔๔
๗. กิจกรรมที่ ๒ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ - เรื่อง อบรมเพิ่มศักยภาพด้านกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	๔๕
๘. กิจกรรมที่ ๓ อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล การประยุกต์ใช้ GEN AI ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๔๑
๙. บุคลากรเข้ารับการอบรมในหน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานศึกษาธิการภาค ฯลฯ อบรมผ่านเทคโนโลยีและแพลตฟอร์ม	๔๕
๑๐. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและคุณภาพชีวิต - โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ	๔๕
๑๑. - โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามเกณฑ์ ITA	๔๕
๑๒. การให้คำปรึกษาการประเมินผลควบคุมภายใน	๒๐
๑๓. กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต โดยประชุมเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนกับบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์	๔๕
๑๔. การส่งเสริมด้านขวัญและกำลังใจ - การเลื่อนขั้นเงินเดือน - การยกย่องชมเชย โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์	N/A

ปัญหา อุปสรรค

- ไม่มี

แนวทางแก้ไข

- ไม่มี

ภาคผนวก

ภาพ กิจกรรมการให้คำปรึกษาการเบิกจ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมฯ



ผลการจัดกิจกรรม

ผลผลิต/ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จ

เป้าหมายผลผลิตเชิงปริมาณ: จำนวนบุคลากรในสำนักงานเข้าร่วมโครงการ ๔๓ คนขึ้นไป	ผลลัพธ์
ตัวชี้วัดความสำเร็จ: จำนวนผู้เข้ารับบริการให้คำปรึกษาเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๔๕ คน (ข้อมูลจากบัญชีลงเวลาผู้เข้าร่วมกิจกรรมแนบในภาคผนวก)

ภาพ กิจกรรม การพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานแบบมีส่วนร่วมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม)



โครงการ “ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567”

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ผู้รับผิดชอบหลัก นางจินตนา ชัยรินทร์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องของแผน

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (Z)

- (1) เป้าหมาย 1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- (2) ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น (12) * การพัฒนาการเรียนรู้

- (1) เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) 120101 คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น
- (2) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) 12.1 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

1.3 แผนการปฏิรูปประเทศ เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ด้านการศึกษา

ประเด็น การปฏิรูปการจัดการเรียนการสอนเพื่อตอบสนอง การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

1.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมวดหมายการพัฒนา

6. กิจกรรม

วิธีการ/ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติ	สิงหาคม 2567	นางจินตนา ชัยรินทร์
2. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	กันยายน 2567	นางจินตนา ชัยรินทร์
3. ประชุมบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อวางแผนและกำหนดขั้นตอนการดำเนินการ กิจกรรม/โครงการคุณธรรมจริยธรรม	กันยายน 2567	นางจินตนา ชัยรินทร์
4. รายงานผลการดำเนินงานโครงการ	กันยายน 2567	นางจินตนา ชัยรินทร์

7. ตัวชี้วัดกิจกรรม ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

8. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) กันยายน 2567

9. สถานที่ดำเนินการ/พื้นที่ดำเนินการ ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

10.งบประมาณ งบสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ โครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 6,820 บาท พร้อมระบุรายละเอียดงบประมาณ

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ				
	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)	รวม
กิจกรรมที่ 1 : การประชุม เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ณ ห้องประชุม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ 1.ค่าใช้จ่าย 1.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (44 คน x 35 บาท x 1 มื้อ) เป็นเงิน 1,540 บาท 1.2 ค่าอาหารกลางวัน (44 คน x 120 บาท x 1 มื้อ) เป็นเงิน 5,280 บาท				6,820	6,820
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				6,820	6,820

หมายเหตุ ใช้จ่ายทุกรายการ

(ลงชื่อ) ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางจินตนา ชัยรินทร์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางนันทวรรณ นานันท์)
รองศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวน้ำทิพย์ คชคร)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

✓) อนุมัติโครงการ () ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ)
(นางนุชรรัตน์ ประสิทธิ์ศิลป์ชัย)
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

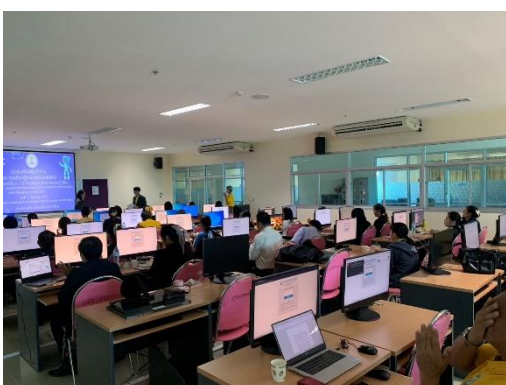
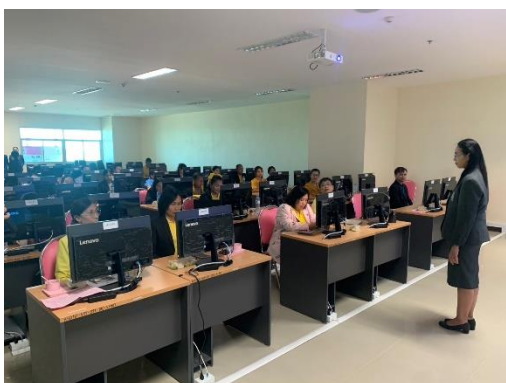
ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
กาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานระบบ
สำนักงานดิจิทัล



ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
กาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อบรมเพิ่มศักยภาพด้านกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติ
ราชการ



ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
กาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล การประยุกต์ใช้ GEN
AI ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน



โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ความเกี่ยวข้อง (หลัก/สนับสนุน) กับเป้าหมายแผนย่อย

ผู้ประสานงานหลัก นางสาวน้ำทิพย์ คชศร ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
นางสาวเอมอร พิมพ์โส ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องของแผน

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ (Z)

เป้าหมาย 1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น (12) การพัฒนาการเรียนรู้

เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) 120101 คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) 12.1 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

1.3 แผนการปฏิรูปประเทศ เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ด้านการศึกษา

ประเด็น การปฏิรูปการจัดการเรียนการสอนเพื่อตอบสนอง การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

1.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมวดหมู่การพัฒนา

เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะของวาระการพัฒนาที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดันการพัฒนาเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม และได้กำหนดหมวดหมู่การพัฒนา มิติที่ ๔ หมวดหมู่ที่ ๑๒

1.5 แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : ประชาชนมีความสามัคคี มีความปลอดภัยในการดำรงชีวิตมีส่วนร่วม และมีความพร้อมเผชิญปัญหาและรับมือกับภัยคุกคามและปัญหาด้านความมั่นคง

1.6 นโยบายรัฐบาล

(1) นโยบายหลักที่ 8 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

(2) นโยบายเร่งด่วนที่ 7 การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21

1.7 ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกระทรวงศึกษาธิการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคน ทุกช่วงวัยและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

1.8 แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐ ในยุคดิจิทัล และภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)

1.9 ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาการศึกษาภาค 12 การสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

1.10 แผนพัฒนาจังหวัดกาฬสินธุ์ ประเด็นการพัฒนา การพัฒนาทุนมนุษย์ ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างสังคมที่มีความมั่นคงและสงบสุข

1.11 แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. 2566-2570

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะและทักษะในศตวรรษที่ 21

ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการ

1.หลักการและเหตุผล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยมียุทธศาสตร์ (Strategy) การพัฒนาข้าราชการ 5 ด้าน คือ 1) พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้สามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร 2) พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยและเข้าถึงประชาชน 3) พัฒนาบุคลากรให้สามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง 4) สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากร และ 5) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานในบริบทเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนหรือสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดมาตรฐานคุณสมบัติที่พึงประสงค์สำหรับข้าราชการพลเรือนไว้ สำหรับใช้เป็นกรอบในการบริหารและพัฒนาข้าราชการที่ถือเป็นทรัพยากรบุคคลที่สำคัญของส่วนราชการต่าง ๆ ไว้ โดยมาตรฐานคุณสมบัติเกี่ยวข้องกับแผนการพัฒนาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) บริการที่ดี (Service Mind) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise) การยึดมั่นในความถูกต้องเป็นธรรม และจริยธรรม (Integrity) และการทำงานเป็นทีม (Teamwork) ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร ที่จะทำให้การดำเนินงานขององค์กรสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่หน่วยงานตั้งไว้ ซึ่งต้องอาศัยบุคลากรเป็นตัวขับเคลื่อนในการปฏิบัติงานและกิจกรรม ซึ่งบุคลากรที่จะทำงานร่วมกันได้นั้น จะต้องอาศัยการมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน มีความสามัคคีและมีการประสานงานซึ่งกันและกัน และสิ่งที่สำคัญก็คือ มีความรักและความผูกพันในหน่วยงาน ดังนั้นเพื่อให้บุคลากรขับเคลื่อนงานให้ไปถึงจุดเดียวกัน เพิ่มทักษะความสามารถ ความชำนาญงาน พร้อมทั้งปรับ

ทัศนคติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงได้กำหนดให้มีโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพยกระดับขีดสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากร
2. เพื่อเพิ่มศักยภาพให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
3. เพื่อพัฒนาทักษะด้านความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากร ในการนำเครื่องมืออุปกรณ์และเทคโนโลยีที่มีอยู่ในปัจจุบัน มาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด สามารถนำความรู้ ทักษะพัฒนาระบบการทำงานหรือระบบงานในองค์กรให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

1. อบรมทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 45 คน
2. พัฒนาศักยภาพและเพิ่มความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 45 คน

3.2 เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการและมีทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.3 ผลที่คาดว่าจะเกิด (ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย (Y2 และ Y1)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้รับความรู้ มีความสามารถ ทักษะ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สามารถพัฒนาตนเองและผลการดำเนินงานตามโครงการมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และพัฒนางานได้เป็นอย่างดี

3.4 กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 45 คน

3.5 ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

เชิงปริมาณ

จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้เข้าร่วมโครงการอย่างน้อยร้อยละ 90

เชิงคุณภาพ

1. ร้อยละ 90 ของบุคลากรมีสมรรถนะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติราชการ
2. ร้อยละ 90 ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การประเมินผล

แบบประเมินความพึงพอใจ

4. ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ

เดือนตุลาคม พ.ศ. 2566 ถึง เดือนกันยายน พ.ศ. 2567

5. กิจกรรมดำเนินการโครงการ

วิธีการ/ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติ	มกราคม 2567	เอมอร พิมพโส
2. แต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนการดำเนินงาน	มกราคม 2567	เอมอร พิมพโส
3. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการดำเนินการ	มกราคม 2567	เอมอร พิมพโส/คณะ
4. กำหนดกิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน	มกราคม 2567	เอมอร พิมพโส/คณะ
5. ดำเนินการกิจกรรม อบรม กิจกรรมที่ 1	มกราคม 2567	เอมอร พิมพโส/คณะ
6. ดำเนินการกิจกรรม อบรม กิจกรรมที่ 2	มิถุนายน 2567	เอมอร พิมพโส/คณะ
7. รายงานผลการดำเนินงานโครงการ กิจกรรมที่ 1,2	มิถุนายน 2567	เอมอร พิมพโส/คณะ
8. ดำเนินการกิจกรรม อบรม กิจกรรมที่ 3	สิงหาคม 2567	เอมอร พิมพโส/คณะ
9. รายงานผลการดำเนินงานโครงการ กิจกรรมที่ 3	กันยายน 2567	เอมอร พิมพโส/คณะ

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ งบ 39,900 บาท

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ				
	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.67)	รวม
กิจกรรมที่ : 1 ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ - เรื่อง การใช้งานระบบสำนักงานดิจิทัล 1. ค่าใช้จ่าย 1.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (45 คน x 35 บาท x 2 มื้อ) เป็นเงิน 3,150 บาท 1.2 ค่าอาหารกลางวัน (45 คน x 150 x 1 มื้อ) เป็นเงิน 6,750 บาท		9,900			9,900

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ				
	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.67)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.-67)	รวม
กิจกรรมที่ 2 : ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ - เรื่อง อบรมเพิ่มศักยภาพด้านกฎหมาย เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ (สถานที่เอกชน) 1. ค่าใช้จ่าย 1.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (45 คน x 50 บาท x 1 มื้อ) เป็นเงิน 2,250 บาท 1.2 ค่าอาหารกลางวัน (45 คน x 250 x 1 มื้อ) เป็นเงิน 11,250 บาท 1.3 ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 2,000 บาท			15,500		15,500
กิจกรรมที่ 3 : อบรมเชิงปฏิบัติการ - เรื่อง การเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล 1. ค่าใช้จ่าย 1.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (45 คน x 35 บาท x 2 มื้อ) เป็นเงิน 3,150 บาท 1.2 ค่าอาหารกลางวัน (45 คน x 120 x 1 มื้อ) เป็นเงิน 5,400 บาท 1.3 ค่าห้องประชุม 3,000 บาท 1.4 ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน 550 บาท 2. ค่าตอบแทน ค่าวิทยากร - 1 คน x 4 ชั่วโมง x 600 บาท) เป็นเงิน 2,400 บาท				14,500	14,500
รวม		9,900	15,500	14,500	39,900

หมายเหตุ ขอจัดจ่ายตามจริงทุกรายการ

(ลงชื่อ) ผู้รับผิดชอบโครงการ (นางสาวเอมอร พิมพ์ใส)
 วิทยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ (นางสาวน้ำทิพย์ ศษคร)
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ (นางฐธณานันท์ นาอุ่นเรือน)
 รองศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

(ลงชื่อ) () ไม่นอนุมัติ เพราะ.....
 (นางนุชรินทร์ ประสิทธิ์ศิลป์ชัย)
 ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ
ร่วมปลูกต้นไม้ ๑ แสนต้น ๑ แสนความดี ณ อำเภอสหัสขันธ์



โครงการ “ศึกษากาฬสินธุ์ร่วมใจปลูกต้นไม้ 1 แสนต้น 1 แสนความดี เพิ่มพื้นที่สีเขียว
เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสมหามงคล เฉลิมพระ
ชนมพรรษา 6 รอบ”

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ผู้รับผิดชอบหลัก นางจินตนา ชัยรินทร์

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องของแผน

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (Z)

- (1) เป้าหมาย 1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- (2) ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น (12) * การพัฒนาการเรียนรู้

- (1) เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) 120101 คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้ารับการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น
- (2) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) 12.1 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

1.3 แผนการปฏิรูปประเทศ เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ด้านการศึกษา

ประเด็น การปฏิรูปการจัดการเรียนการสอนเพื่อตอบสนอง การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

1.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมวดหมู่การพัฒนา

เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะของวาระการพัฒนาที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดันการพัฒนาเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม และได้กำหนดหมวดหมู่การพัฒนา มิติที่ 4 หมวดหน้าที่ 12

1.5 แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : ประชาชนมีความสามัคคี มีความปลอดภัยในการดำรงชีวิต มีส่วนร่วมและมีความพร้อมเผชิญปัญหาและรับมือกับภัยคุกคามและปัญหาด้านความมั่นคง

1.6 นโยบายรัฐบาล

นโยบายด้านการศึกษา รัฐบาลจะดำเนินนโยบายปฏิรูปการศึกษาและเสริมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริมให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติฯ

กิจกรรม	ไตรมาส 1 (ก.ค.-ค.ค.66)	ไตรมาส 2 (ก.ค.-ค.ค.67)	ไตรมาส 3 (ก.ค.-ค.ค.67)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ค.ค.67)	รวม
กิจกรรมที่ 1 : ประชาสัมพันธ์โครงการ แจ่งบุคลากร ในสำนักงาน สถานศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา หน่วยงานการศึกษา ประชาชน องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเข้าร่วมโครงการ					
กิจกรรมที่ 2 : กิจกรรมปลูกต้นไม้					
รวมงบประมาณทั้งสิ้น					

12. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ความเสี่ยง : ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารท้องถิ่น และชาวบ้านในเขตอำเภอสหัสขันธ์ ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์อาจไม่ครบจำนวนตามที่กำหนด

การบริหารความเสี่ยง : วางแผน กำกับ ประสานและติดตามข้อมูลผู้เข้าร่วมโครงการที่จะเข้าร่วมกิจกรรมล่วงหน้า

13. หน่วยงานรับผิดชอบ

หน่วยงาน (หลัก) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

14. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

14.1 นักเรียน ครู ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ นักเรียน ครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารท้องถิ่น และชาวบ้านในเขตอำเภอสหัสขันธ์ ได้ร่วมจิตอาสาพัฒนาและตระหนักถึงความสำคัญของการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมได้มีโอกาสแสดงออกถึงความจงรักภักดี

14.2 นักเรียน ครู ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ นักเรียน ครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารท้องถิ่น และชาวบ้านในเขตอำเภอสหัสขันธ์ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีรวมถึงตระหนักถึงความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(ลงชื่อ)  ผู้รับผิดชอบโครงการ (นางจินตนา ชัยรินทร์) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ (นางสาวน้ำทิพย์ คชศร) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ (นางนุชนันท์ นานูเรือน)	(ลงชื่อ)  (นางนุชนันท์ ประสิทธิ์ศิลป์ชัย)

อนุมัติโครงการ () ไม่อนุมัติฯ เพราะ.....

ภาพกิจกรรม โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ตามเกณฑ์ ITA



ภาพ กิจกรรมการให้คำปรึกษาการเบิกจ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมฯ



โครงการ “ขับเคลื่อนภารกิจงานตรวจสอบภายใน ตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗”

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (Z)

- (๑) เป้าหมาย ๑ คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น (๑๒)* การพัฒนาการเรียนรู้

- (๑) เป้าหมายระดับประเด็น (Y๒) ๑๒๐๑๐๑ คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตขึ้น
(๒) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) ๑๒.๑ การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๑.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ด้านการศึกษา

ประเด็น การปฏิรูปการจัดการเรียนการสอนเพื่อตอบสนอง การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๑.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

หมวดหมู่การพัฒนา

เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะของวาระการพัฒนาที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดันการพัฒนาเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม และได้กำหนดหมวดหมู่การพัฒนา มิติที่ ๔ หมวดหมู่ที่ ๑๒

๑.๕ แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : ประชาชนมีความสามัคคี มีความปลอดภัยในการดำรงชีวิต มีส่วนร่วม และมีความพร้อมเผชิญปัญหาและรับมือกับภัยคุกคามและปัญหาด้านความมั่นคง

๑.๖ นโยบายรัฐบาล

นโยบายด้านการศึกษา รัฐบาลจะดำเนินนโยบายปฏิรูปการศึกษาและเสริมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริมให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ

๑.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงศึกษาธิการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ

๑.๘ ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาการศึกษามาก ๑๒ การสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๑.๙ แผนพัฒนาจังหวัดกาฬสินธุ์ ประเด็นการพัฒนา การพัฒนาทุนมนุษย์ ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างสังคมที่มีความมั่นคงและสงบสุข

๑.๑๐ แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดกาฬสินธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ยุทธศาสตร์ที่

๔ พัฒนาระบบสิทธิของระบบการบริหารจัดการศึกษา

ค่าเบี่ยง (๑๒๐x๓๕x๑๐) ๓,๖๐๐ บาท

กิจกรรมที่ : ๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ					
กิจกรรมที่ : ๔ กิจกรรมให้คำปรึกษา					
๔.๑ ให้คำปรึกษาการประเมินผลการควบคุมภายใน	๖,๘๐๐				
คำอาหารว่าง (๔๐x๓๕x๒)	๒,๘๐๐ บาท				
คำอาหารกลางวัน (๔๐x๑๐๐x๑)	๔,๐๐๐ บาท				
๔.๓ ให้คำปรึกษาการเบิกจ่ายเงินค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	๗,๓๑๐				
การจัดงาน และการประชุม					
คำอาหารว่าง (๔๐x๓๕x๒)	๓,๐๑๐ บาท				
คำอาหารกลางวัน (๔๐x๑๐๐x๑)	๔,๓๐๐ บาท				
๔.๒ ให้คำปรึกษาการดำเนินงานเกี่ยวกับเงินอุดหนุนโรงเรียนเอกชน	๑๒,๐๐๐				
คำอาหารว่าง (๕๕x๓๕x๒)	๔,๐๖๐ บาท				
คำอาหารกลางวัน (๕๕x๑๐๐x๑)	๕,๘๐๐ บาท				
.....ค่าวัสดุ	๒,๑๔๐ บาท				
กิจกรรมที่ : ๕ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรหน่วยตรวจสอบภายใน				๖,๐๐๐	
รวมเป็นเงิน					

หมายเหตุ ขอถ่ายจ่ายตามจริงทุกรายการ

ลงชื่อ

(นางสาวจิระวรรณ บุตรศาสตร์)

ผู้อำนวยการตรวจสอบภายใน

ผู้เสนอโครงการ

() อนุมัติโครงการ () ไม่อนุมัติ เพราะ.....

ลงชื่อ

(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)

ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ภาพกิจกรรม การประชุมเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนกับบุคลากร ในสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์



โครงการ “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในหน่วยงาน เพื่อป้องกันการทุจริต (สำนักงานสูงจิต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องของแผน

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) เป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (2) ประเด็น 6. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ข้อย่อย 6.1 ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริต
- (3) เป้าหมายของยุทธศาสตร์ 3. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- (1) เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยข้อที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (3) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนย่อย

ข้อองค์ประกอบ : พัฒนาการบริหารงานภาครัฐและธรรมาภิบาลภาคเอกชน

ข้อปัจจัย : กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านที่ 11 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์รวมที่ 6. ให้มีกลไกที่เหมาะสมในการประสานงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

- (1) หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบเจตจำนงประชาชน
 - (2) เป้าหมายระดับหมายเหตุ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้
 - (3) กลยุทธ์การพัฒนาที่ 2 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ
- กลยุทธ์ที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

นโยบายที่ 9 เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- (1) เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กิจกรรมที่ : 1 การขับเคลื่อนหลักสูตรด้าน ทุจริตในสถานศึกษาเอกชน จังหวัดกาฬสินธุ์ 1. ค่าใช้จ่าย 1.1 สักรวจ สักรวจแนวทาง/ลักษณะการ จัดการเรียนการสอน โรงเรียนเอกชนจังหวัด กาฬสินธุ์ (จำนวนทั้งหมด 52 แห่ง) สอบถาม Online ด้วยระบบGoogle Forms 1.2 ประชุมชี้แจง/สร้างความตระให้โรงเรียน เอกชนจังหวัดกาฬสินธุ์ ทั้งหมด 52 แห่ง จัดการเรียนการสอนหลักสูตรด้านทุจริต 1.3 นิเทศโรงเรียนเอกชนจังหวัดกาฬสินธุ์ที่ ไม่ตอบสอบถาม Online ด้วยระบบGoogle Forms โดยคณะกรรมการนิเทศฯ 1.4 นิเทศโรงเรียนเอกชนจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่จัดการเรียนการสอนหลักสูตรด้านทุจริต โดยคณะกรรมการนิเทศฯ 1.5 ประชุมคัดเลือก Best ร.ร.เอกชนที่ จัดการเรียนการสอนหลักสูตรด้านทุจริต 1.6 ประชุมสรุป/สะท้อนผลการดำเนิน โครงการฯ /ประกาศ Best + มอบรางวัล					8,175
กิจกรรมที่ : 2 การปลูกจิตสำนึกสร้างความ รับรู้และไม่ทุจริต / 45 คน 45 คน 1. ค่าใช้จ่าย 1.1 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (45 คน x 35 บาท x 2 มื้อ) เป็นเงิน 3,150 บาท 1.2 ค่าอาหารกลางวัน (45 คน x 80 บาท x 1 มื้อ) เป็นเงิน 3,600 บาท			6,750		6,750
กิจกรรมที่ : 3 การขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามเกณฑ์ (ITA) 45 คน 45 คน 1.ค่าใช้จ่าย		1,575			1,575

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ			
1.1 ค่าอาหารว่าง 45 คน x 35 บาท x 1 มื้อ เป็นเงิน 1,575 บาท				
รวม	1,575	12,750	2,175	16,500

หมายเหตุ สามารถจ่ายได้ทุกรายการ

(ลงชื่อ) ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นายอภิชาติ บัวแก้ว)
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวน้ำทิพย์ ศษคร)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางรุจิราภรณ์ นานเรือน)
รองศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

() อนุมัติโครงการ () ไม่อนุมัติ เพราะ
(ลงชื่อ)
(นางสุวิมล ประสิทธิ์ศิลป์ชัย)
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

คณะทำงาน

ที่ปรึกษา

นางนุชรรัตน์ ประสทธิศิลป์ชัย

นางสาวชราภรณ์ ภูนาโท

นางนัฐณานันท์ นาอ่อนเรือน

ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

รองศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

รองศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

คณะทำงาน

นางสาวน้ำทิพย์ คชสร

นางณัฐชานันท์ โฆษิตพุดธินันท์

นางจินตนา ชัยรินทร์

นางสาวฤทัยศิริ รักดีกำจร

นายอานนท์ ชัยรินทร์

นางสาวเอมอร พิมพโส

นายอภิชาติ บัวแก้ว

นางสาวปาริฉัตร พุดจอน

นางสาวชลธิชา ชมบุตรศรี

นายทรงศักดิ์ สุรรันนา

นางสาวพิชญา มะหาด

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นิติกรปฏิบัติการ

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน