



# แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





## คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการสอดคล้องกับแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้งานหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริตและ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ส่วนที่ ๑ บทนำ ส่วนที่ ๒ บริบทที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และส่วนที่ ๕ กรอบแนวทางการกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผน

ขอขอบพระคุณผู้บังคับบัญชาทุกระดับ บุคลากรทุกคนในหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จนสำเร็จ และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง และไม่มีการทุจริตสืบไป

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ บริบทที่เกี่ยวข้อง	๘
ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	๑๑
ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์	๑๙
ส่วนที่ ๕ กรอบแนวทางการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๕

### ภาคผนวก

๑. บันทึกเสนอการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๓๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖
๓. ภาพกิจกรรมการขับเคลื่อน

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑.ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลาที่ผ่านมาส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง

การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบได้ถูกกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ รัฐบาลได้ตระหนักในสถานการณ์การทุจริตทั้งในภาครัฐ และในระดับชาติ จึงได้ประกาศนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรากฏในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๖) กำหนดวิสัยทัศน์เพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไว้ว่า “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” ซึ่งเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล ที่มุ่งส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ โดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบและกลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนา กฎหมาย กฎระเบียบ ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูลสารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณและต่อเนื่อง

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับ กระทรวงศึกษาธิการ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการ ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญของสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด กาฬสินธุ์ลดน้อยลง

## ๒. ข้อมูล บทบาท และหน้าที่ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ตามคำสั่งคณะกรรมการกฤษฎีกาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไข เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๑ ให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการเพื่อปฏิบัติการกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่ กฎหมายกำหนดการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่างๆ ที่ มอบหมายและให้มีอำนาจหน้าที่ในเขตจังหวัด ดังต่อไปนี้

- ๑) รับผิดชอบงานธุรการของ กศจ. ออกศจ. คณะอนุกรรมการบริหารราชการเชิงยุทธศาสตร์ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน รวมทั้งปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นไปตามอำนาจและหน้าที่ของ กศจ. และตามที่ กศจ. มอบหมาย
- ๒) จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาและแผนปฏิบัติการ
- ๓) สั่งการ กำกับ ดูแล เร่งรัด ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการหรือ หน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ
- ๔) จัดระบบ ส่งเสริม และประสานงานเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา
- ๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเพื่อคนพิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ
- ๖) ดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๗) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับงานด้านวิชาการ การนิเทศ และแนะแนว การศึกษาทุกระดับและทุกประเภท รวมทั้งติดตามและประเมินผลระบบบริหารและการจัดการศึกษา
- ๘) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของส่วนราชการหรือ หน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
- ๙) ส่งเสริมและประสานงานการศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และการกีฬาเพื่อการศึกษา
- ๑๐) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการศึกษาเอกชน
- ๑๑) ปฏิบัติภารกิจตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือตามที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้งปฏิบัติ ภารกิจเกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของกระทรวงศึกษาธิการ และประสานงานต่าง ๆ ในจังหวัด

### วิสัยทัศน์

“องค์กรชั้นนำการบูรณาการจัดการศึกษามีประสิทธิภาพ ผู้เรียนได้รับการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

## พันธกิจ

๑. ส่งเสริม การบูรณาการ การบริหารและจัดการศึกษาทุกระดับ ทุกประเภทและทุกสังกัด
๒. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาในพื้นที่ทั้งในระบบ นอกระบบ และ การศึกษาตามอัธยาศัย
๓. ส่งเสริมการสร้างโอกาสการเข้าถึงการศึกษาของประชากรทุกช่วงวัย ให้ได้รับการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างทั่วถึงและเสมอภาค และมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๔. ส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนการศึกษาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และเชื่อมโยงกับ ทิศทางการพัฒนาจังหวัด

## เป้าประสงค์รวม

๑. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ มีการบริหารจัดการศึกษาแบบบูรณาการทุกระดับ ทุกสังกัดตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ประชากรทุกช่วงวัยในจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง เสมอภาค และเรียนรู้ ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ
๓. ผู้เรียนมีศักยภาพและมีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑
๔. ประชากรทุกช่วงวัยในจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นคนดี อยู่ร่วมกันได้ในสังคมพหุวัฒนธรรม และสามารถดำรงชีวิตได้อย่างเป็นสุขตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

## ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนการศึกษาจังหวัดกาฬสินธุ์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ จัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ วิจัย คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพผู้เรียนทุกช่วงวัย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาส และลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ จัดการศึกษาเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ บริหารจัดการแบบบูรณาการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

## เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ผู้เรียนทุกช่วงวัยมีความรัก เทิดทูลสถาบันหลักของชาติ ดำรงตนอย่างปลอดภัยห่างไกลภัยคุกคามทุกรูปแบบ
๒. ผู้เรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีศักยภาพและสมรรถนะที่จำเป็นและสนองตอบ ความต้องการของตลาดแรงงาน
๓. ผู้เรียนทุกประเภท ทุกช่วงวัย ได้รับโอกาสทางการศึกษาที่มีคุณภาพ
๔. ผู้เรียนทุกระดับทุกประเภทมีคุณภาพ ทักษะและสมรรถนะการเรียนรู้ที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑
๕. หน่วยงาน สถานศึกษาและผู้เรียนมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมอันพึงประสงค์ที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม
๖. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนอง ผู้รับบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

## คำนิยาม “KALASIN”

K = Knowledge	ความรู้
A = Achievement	สัมฤทธิ์ผล
L = Logical	มีเหตุผล
A = Academic	วิชาการ
S = Sustainable	ความยั่งยืน
I = Integration	การบูรณาการ
N = Network	เครือข่าย

## วัฒนธรรมองค์กร

“ตระหนักในหน้าที่ สามัคคี มีจิตอาสา”

### ๓. วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. เพื่อประเมินผลด้านการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๒. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิผลและอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/พัฒนาที่นำไปสู่การจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ

### ๔. กลุ่มเป้าหมายในการประเมินฯ (ITA)

#### เป้าหมายเชิงปริมาณ

ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี จำนวน ๕๖ คน

#### เป้าหมายเชิงคุณภาพ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ มีผลคะแนนการประเมิน ITA ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

### ๕. ขอบเขตการดำเนินงาน

ขอบเขตการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ครอบคลุมตามประเด็น ดังนี้

#### ๕.๑ ขอบเขตด้านเนื้อหา

ดำเนินการประเมินและจัดเก็บข้อมูล ตามแบบจัดเก็บและแบบวัดการรับรู้และระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ กำหนด ดังนี้

๕.๑.๑ การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) กำหนดในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๕.๑.๒. การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment (EIT) กำหนดในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๕.๑.๓. การเก็บข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์ในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) กำหนดในการจัดส่งแบบประเมินการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ในระบบรายงานที่ ศปท.ศธ. กำหนด ซึ่งคณะกรรมการตรวจประเมิน จะเข้าตรวจทุกวันที่ ๑๐ ของเดือน จนถึงสิ้นสุดระยะเวลา ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๒๔.๐๐ น.

#### ๕.๒ ขอบเขตด้านการประเมิน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอน วิธีการ หลักเกณฑ์ ระยะเวลา ที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กำหนด

#### ๖. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๑. แบบการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT)

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment (EIT)

๓. แบบเก็บข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์ในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

#### ๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้รับทราบผลและระดับการประเมิน ทั้งในด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการป้องกันการทุจริต ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

๗.๒ สามารถนำผลการประเมิน ไปจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานด้านการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๓ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่น ศรัทธา และพึงพอใจต่อการบริหารราชการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์โดยรวมมากยิ่งขึ้น

๗.๔ สถานศึกษาเอกชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีการนำหลักสูตรต่อต้านการทุจริตไปใช้ในสถานศึกษาอย่างมีคุณภาพ



**๘. แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงาน  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีแนวทางและขั้นตอน ดังนี้

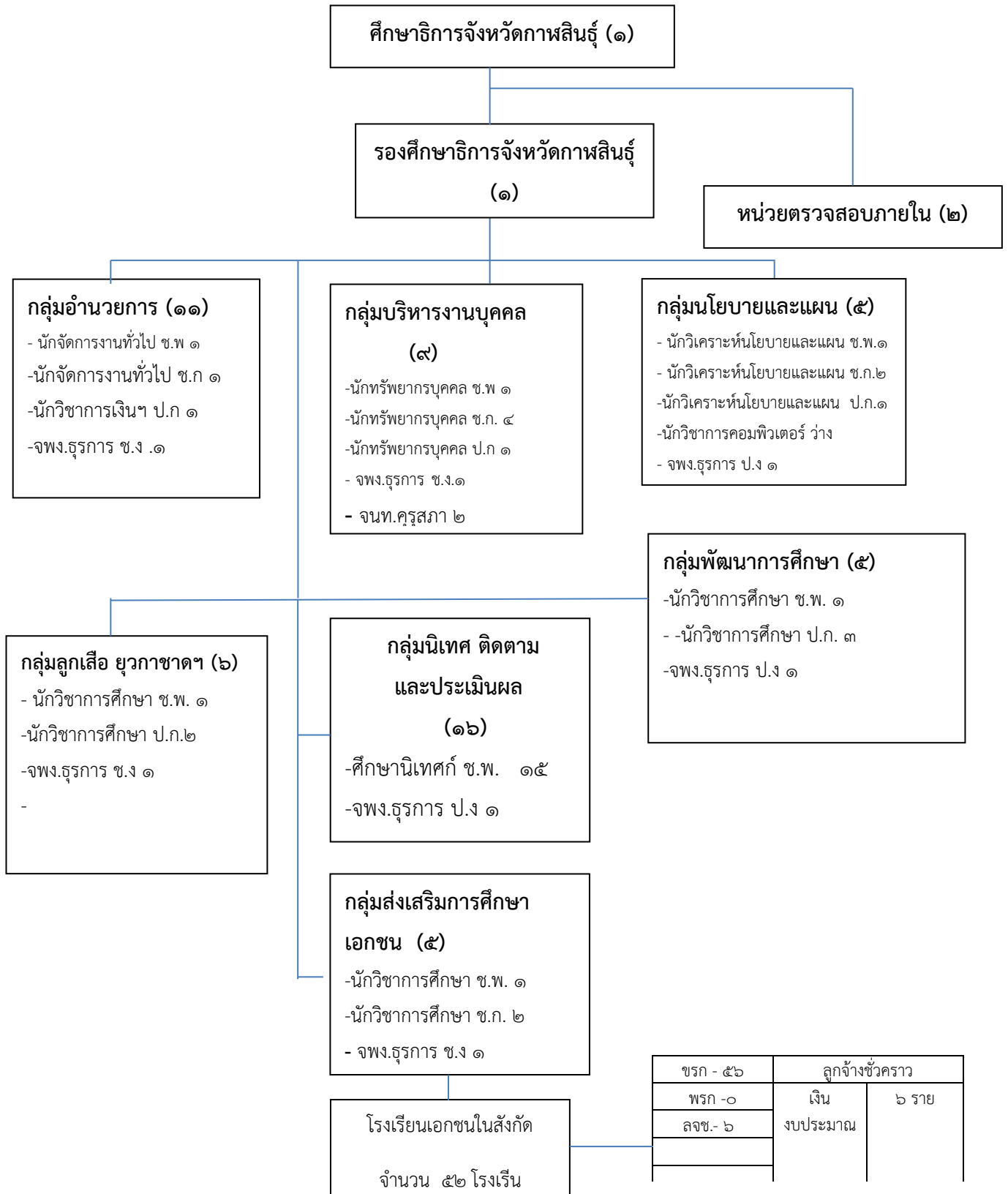
๑. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์การทุจริตของหน่วยงาน  
๒. วิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยภายในและภายนอก และสภาพแวดล้อมของการดำเนินงานด้านการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้กรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ.

๔. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อผู้บริหาร เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
ก่อนแจ้งให้ทุกกลุ่มทราบและถือปฏิบัติ

๕. รายงานผลการดำเนินงานตามแผน/โครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบ  
ปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้หัวหน้าหน่วยงานทราบ

แผนภูมิโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์





## ส่วนที่ ๒

### บริบทที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐-๒๕๖๖) เป็นกรอบทิศทางกำเนินการของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนำนโยบายปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล ที่มุ่งส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่ายป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ โดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเป็นชอบเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ กำหนดวิสัยทัศน์เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” โดยมีพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องบรรณาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๖)

#### วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)”

#### พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องบรรณาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล

#### เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (corruption Perceptions Index : CPI)

สูงกว่าร้อยละ ๕๐

## วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

## นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ตามที่คณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ประกอบด้วยนโยบายหลัก ๑๒ ด้าน และนโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง กล่าวคือ

### นโยบายหลักที่ ๑๒ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

๑๒.๑ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยี นวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวดรวมทั้งเป็นเครื่องในการติดตาม การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๒.๒ ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมโดยส่งเสริมให้มีรูปแบบการลงโทษอื่นที่ไม่ใช่โทษอาญาตามหลักสากล มุ่งเน้นยกระดับการพัฒนาระบบ แก้ไข บำบัด ฟันฟุผู้กระทำผิดส่งเสริม ปกป้อง ค้ำครองสิทธิมนุษยชน พัฒนาประสิทธิภาพระบบการสืบสวนสอบสวนด้านการปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ กำหนดมาตรการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากการแทรกแซงหรือครอบงำใด ๆ พร้อมทั้งบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมให้ดำเนินงานสอดคล้องประสานกันอย่างเป็นองคาพยพ เพื่อให้สามารถจัดการกับข้อขัดแย้งและกรณีพิพาทได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการทำงานเชิงรุกรวมทั้งพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถอำนวยความยุติธรรมได้อย่างเป็นธรรมเสมอภาค โปร่งใส รวดเร็ว ท้วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมได้ และสร้างสังคมที่พัฒนาอย่างเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ เกิดความเสมอภาคและเท่าเทียม



## นโยบายเร่งด่วนที่ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

โดยเร่งรัดการดำเนินมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด และเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย เมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ภาครัฐปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเร็วที่สุด พร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

กระทรวงศึกษาธิการ ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๖) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๖)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้นำนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จึงกำหนดให้มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้กรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๖) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี) มาเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

**ส่วนที่ ๓**  
**การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม**

\*\*\*\*\*

**๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จัดตั้งขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในส่วนภูมิภาค ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ข้อ ๑๑ “ให้มีสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ภารกิจของกระทรวงศึกษาธิการเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการศึกษาตามที่กฎหมายกำหนด การปฏิบัติหน้าที่ราชการตามอำนาจหน้าที่ นโยบาย และยุทธศาสตร์ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มอบหมาย” บริหารงานโดยศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ และคณะบุคลากร รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖๐ คน มีสถานศึกษาเอกชนที่อยู่ในกำกับดูแล จำนวน ๕๕ โรงเรียน โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ตั้งอยู่เลขที่ ๗๒/๑ ถนนเกษตรสมบูรณ์ ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ มีพื้นที่โดยรอบ ๒ ไร่ ๓ งาน ๘๗ ตารางวา และได้รับความร่วมมือจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์เขต ๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ใช้พื้นที่และอาคารเพื่อตั้งเป็นสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จนถึงปัจจุบัน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมโดยทั่วไปใช้เทคนิค SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งประกอบด้วย การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (Strength, Weakness, Opportunity, and Threat Analysis : SWOT Analysis)

**๑.๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (จุดแข็งและจุดอ่อน)**

นำหลักการของ Mckinsey ๗S Model มาใช้เป็นกรอบในการกำหนดตัวแปรที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจำแนกตัวแปรที่มีผลกระทบต่อการทำงานขององค์กรออกเป็น ๗ กลุ่มตัวแปร ประกอบด้วย

๑. S : Strategy ตัวแปรด้านยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ในการปฏิบัติ
๒. S : Structure ตัวแปรด้านโครงสร้างการปฏิบัติ
๓. S : Style ตัวแปรด้านรูปแบบการบริหารในการปฏิบัติ
๔. S : System ตัวแปรด้านระบบในการปฏิบัติ
๕. S : Staff ตัวแปรด้านบุคลากรในการปฏิบัติ
๖. S : Skill ตัวแปรด้านทักษะและองค์ความรู้ในการปฏิบัติ
๗. S : Shared value ตัวแปรเรื่องค่านิยมร่วมในการปฏิบัติ



## ๑.๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาสและอุปสรรค)

ใช้หลักการ PESTLIG Model มาวิเคราะห์ ซึ่งประกอบด้วย ๗ มิติ ดังนี้

๑. P : Political มิติทางการเมือง เช่น ระบบการเมือง รูปแบบการปกครอง

๒. E : Economic มิติทางเศรษฐกิจ เช่น การค้า การลงทุน การดำเนินชีวิต สภาพเศรษฐกิจ

๓. S : Social มิติทางสังคม เช่น วิถีชีวิต ความเชื่อ ขนบธรรมเนียม ประเพณี ศาสนา

๔. T : Technology มิติทางเทคโนโลยี เช่น ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี นวัตกรรมต่าง ๆ

๕. L : Legal มิติทางกฎหมาย เช่น รัฐธรรมนูญ พ.ร.บ. กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๖. I : International มิติด้านต่างประเทศ เช่น ข้อกำหนดของสากล ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

๗. G : Government มิติทางด้านนโยบายรัฐบาล/ระบบราชการ

## ๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน “จุดแข็ง” ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ มีดังนี้

๑. ด้านยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ในการปฏิบัติ S : Strategy เป็นองค์กรขนาดใหญ่ ที่มีความพร้อมทุกด้าน และบุคลากรในทุกระดับ มีส่วนร่วมในการกำหนดแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒ ด้านโครงสร้างการปฏิบัติ S : Structure มีการขยาย/กระจายอำนาจในการบริหารจัดการหน่วยงานให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ตรวจสอบได้ให้ครอบคลุมทุกงานทุกภารกิจ และยังมีการขยายโครงสร้างพื้นฐานในการบริหารจัดการเพื่อเอื้ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดความพึงพอใจ

๓. ด้านรูปแบบการบริหารในการปฏิบัติ S : Style มีลำดับชั้นการบังคับบัญชาที่ชัดเจน มีการกระจายภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แต่ละงาน

๔. ด้านระบบในการปฏิบัติ S : System มาช่องทางในการสอดส่อง ดูแล กำกับ การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริต ในหลากหลายช่องทาง

๕. ด้านบุคลากรในการปฏิบัติ S : Staff สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นหน่วยงานที่มีบุคลากรเป็นจำนวนมาก และครบตามกรอบอัตรากำลัง ซึ่งเป็นบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับงาน และมีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจด้านต่าง ๆ รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖. ด้านทักษะและองค์ความรู้ในการปฏิบัติ S : Skill บุคลากรของหน่วยงานมีทักษะ ศักยภาพเพียงพอ มีความพร้อมและความเชี่ยวชาญในแต่ละภารกิจ สามารถนำความรู้ต่าง ๆ มาใช้เพื่อปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบและภารกิจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายของหน่วยงานได้ดียิ่งขึ้น

๗. ด้านค่านิยมร่วมในการปฏิบัติ S : Shared value สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ มีค่านิยมองค์กร “ ตระหนักในหน้าที่ สามัคคี มีจิตอาสา ” ทั้งนี้ บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการตามค่านิยมองค์กรเป็นอย่างดี ซึ่งส่งผลดีต่อการกำกับ ดูแล และดำเนินงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้สัมฤทธิ์ผลดียิ่งขึ้น

### ๓. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก “จุดอ่อน” ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ มีดังนี้

๑. ด้านยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ในการปฏิบัติ S : Strategy เป็นองค์กรขนาดใหญ่ และบุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยังขาดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ในการสื่อสารให้เกิดการตื่นตัวในหน่วยงาน

๒ ด้านโครงสร้างการปฏิบัติ S : Structure การกระจายอำนาจในการบริหารจัดการ ผู้ได้รับมอบหมาย ยังไม่เข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของการบริหารจัดการ

๓. ด้านรูปแบบการบริหารในการปฏิบัติ S : Style ภายในกลุ่มงาน การปฏิบัติภารกิจยังขาดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ชัดเจน และไม่สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

๔. ด้านระบบในการปฏิบัติ S : System การปฏิบัติภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งกระบวนการไต่สวนมีความล่าช้า ไม่มีความชัดเจน เนื่องจากหน่วยงานขาดบุคลากรเฉพาะด้าน (ด้านกฎหมาย) แต่มีภารกิจในการดำเนินการเป็นจำนวนมาก

๕. ด้านบุคลากรในการปฏิบัติ S : Staff สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นหน่วยงานที่มีบุคลากรเป็นจำนวนมาก แต่ไม่มีบุคลากรด้านกฎหมายหรือผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ในการดำเนินการเกี่ยวกับคดีหรือแม้แต่การพิจารณาไต่สวนคดีความ ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

๖. ด้านทักษะและองค์ความรู้ในการปฏิบัติ S : Skill บุคลากรยังขาดองค์ความรู้ในเชิงลึกสำหรับการทำความเข้าใจกับรูปแบบการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป และในปัจจุบันก็ยังขาดการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อสนับสนุนทักษะในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗. ด้านค่านิยมร่วมในการปฏิบัติ S : Shared value หน่วยงานปฏิบัติภารกิจไม่สามารถสร้างความเกรงกลัวให้ผู้กระทำการทุจริต ยึดตัวอย่างที่ไม่ดี ยอมรับตัวอย่างที่ไม่ดีว่าเป็นเรื่องปกติ สร้างค่านิยมในทางที่ผิด อีกทั้งไม่สามารถตามทันสถานการณ์การทุจริตที่มีความเป็นพลวัตสูงได้อย่างทันท่วงที

### ๔. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็น “โอกาส” ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ดังนี้

๑. P : Political มิติทางการเมือง รัฐบาลมีเจตนารมณ์ในการใช้มาตรา ๔๔ และคำสั่ง คสช. ฉบับที่ ๖๙/๒๕๕๗ และคำสั่ง คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. E : Economic มิติทางเศรษฐกิจ ภาครัฐและกระทรวงศึกษาธิการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดดำเนินชีวิตบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล และนำองค์ความรู้ของเศรษฐกิจพอเพียงไปสอดแทรกและปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน

๓. S : Social มิติทางสังคม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ให้การส่งเสริม สนับสนุน ในการปลูกจิตสำนึกสร้างภูมิคุ้มกัน โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในทุก ๆ ระดับการศึกษา ให้ร่วมกันต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม แสดงถึงความต้องการที่จะเห็นภาพของการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เป็นรูปธรรมและชัดเจน โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักการสำคัญที่เป็นพื้นฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. T : Technology มิติทางเทคโนโลยี พัฒนาและนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการกำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงาน ตลอดจนการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชน ระบบติดตามเรื่องร้องเรียน ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้

๕. L : Legal มิติทางกฎหมาย บทบัญญัติของคำสั่ง คสช.ที่ ๑๙/๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรวิชาชีพ ผู้แทนภาคประชาชน และผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงาน เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านการศึกษาของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด โดยผ่านองค์คณะบุคคลโดยการบริหารจัดการแบบบูรณาการทุกภาคส่วน สร้างความร่วมมือ และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต สามารถตอบสนองต่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. I : International มิติด้านต่างประเทศ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการและการปรับปรุงกฎหมายเพื่อให้เกิดความสอดคล้องในการปฏิบัติและบังคับใช้กฎหมาย มาปรับใช้ในการดำเนินงานกับหน่วยงานในสังกัด

๗. G : Government มิติทางด้านนโยบายรัฐบาล/ระบบราชการ นโยบายรัฐบาลและกระทรวงศึกษาธิการ มีความต้องการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับทั้งในและนอกประเทศ ทั้งนี้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงให้ความสำคัญและตระหนักถึงการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นรูปธรรมและยั่งยืน

## ๕. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็น “อุปสรรค” ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ดังนี้

๑. P : Political มิติทางการเมือง มาตรการป้องกันการทุจริตยังขาดการบังคับใช้อย่างจริงจัง

๒. E : Economic มิติทางเศรษฐกิจ ปัญหาทางด้านเศรษฐกิจของบุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทำให้เกิดปัญหาในการทุจริตต่อหน่วยงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ



๓. S : Social มิติทางสังคม วัฒนธรรมการทำงานยังเป็นระบบอุปถัมภ์ รอมชอม และประชาชนยังขาดค่านิยมร่วมในการร่วมต่อต้านการทุจริต และยังเห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม

๔. T : Technology มิติทางเทคโนโลยี การทุจริตมีรูปแบบที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม เป็นการทุจริตที่ใช้ระบบเทคโนโลยีเข้ามาเป็นเครื่องมือ เป็นรูปแบบไซเบอร์ จึงทำให้มีช่องโหว่ของระบบที่สามารถกระทำการทุจริตได้ และยากที่จะทำการตรวจสอบได้

๕. L : Legal มิติทางกฎหมาย กระบวนการทางกฎหมาย มีขั้นตอนและมีความซ้ำซ้อน ก่อให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินคดี และขาดการบังคับใช้กฎหมายที่มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เด็ดขาด ซึ่งภาระงานมีเป็นจำนวนมากแต่ขาดบุคลากรที่มีความเฉพาะด้าน(ด้านกฎหมาย) ในการดำเนินงานที่เกี่ยวกับกฎหมาย โดยเฉพาะ

๖. I : International มิติด้านต่างประเทศ การบริหารงานภาครัฐขาดความน่าเชื่อถือในความโปร่งใสในการบริหารงานของภาครัฐ

๗. G : Government มิติทางด้านนโยบายรัฐบาล/ระบบราชการ เกิดการทุจริตในภาครัฐอย่างต่อเนื่อง จนประชาชนมีทัศนคติในแง่ลบกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงเป็นอุปสรรคต่อการสร้างความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตกับประชาชน อีกทั้งประชาชนยังมองว่าหน่วยงานของรัฐไม่มีความจริงจังต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต

### **๓. มาตรการและแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทำให้ทราบถึงปัญหา อุปสรรค สิ่งที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ สร้างความรู้ความเข้าใจ และวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สามารถนำไปใช้ป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ถือเป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน หน่วยงานจะทราบถึงประเด็นในการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กร ที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น ได้รับการยอมรับ

จากผู้รับบริการจากทุกภาคส่วน และเป็นหน่วยงานภาครัฐต้นแบบในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้กับหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานของหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นภารกิจหลักในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการ จัดการศึกษาของจังหวัดให้เป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางและมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ดังนี้

๑. ดำเนินการตามแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ (อย่างต่อเนื่อง) ดังนี้

๑.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ “สำนักงานสุจริต” ด้วยการ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

๑.๒ สร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๒. การพัฒนาตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

๒.๑ ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๒.๒ การให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

๒.๓ การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๔ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๒.๕ การป้องกันการรับสินบน

๒.๖ ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๗ การตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๓. การดำเนินการเพื่อปิดจุดอ่อน จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๔

๓.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

(๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติการ , คู่มือการเยี่ยม การคืน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

(๒) เผยแพร่ สื่อสาร สร้างความตระหนัก สร้างความเข้าใจ ในการดำเนินงานของ หน่วยงานให้ชัดเจน

(๓) ทบทวนช่องทาง กระบวนการเรื่องร้องเรียน และ Flow การดำเนินงาน

(๔) ทบทวน กติกา เกณฑ์เรื่องบุคลากร (มอบหมายงาน ประเมินผลงาน การ ฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การรับทุน)

๓.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(๑) เพิ่มการสื่อสาร ช่องทาง การเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนางาน ใน

กลุ่มเป้าหมายสำคัญ โดยเฉพาะการให้บริการ

(๒) ทบทวน ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และกำหนดการ

ตอบสนองอย่างเหมาะสม

(๓) ทบทวน Flow การดำเนินงานด้านพัสดุ (ตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง)

(๔) สื่อสาร สร้างความเข้าใจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๕) รับข้อเสนอปรับปรุงการให้บริการ

(๖) ทบทวนสารสนเทศที่จะต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน เข้าใจง่าย และพัฒนาช่องทางการสื่อสารให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย

๓.๓ การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

(๒) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในการบริหารจัดการของหน่วยงาน (วิเคราะห์และคัดเลือกรiskตามความเสี่ยงในแต่ละด้านของหน่วยงาน)

(๓) จัดทำแผนบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน

(๔) ดำเนินการตามแผน และรายงานผลการดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด

(๕) ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน เข้าใจง่าย และพัฒนาช่องทางการสื่อสารให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย

(๖) ทบทวนกระบวนการงาน เพื่อปรับปรุงและพัฒนา

(๗) สร้างความตระหนัก ความเข้าใจ ในกระบวนการงาน บทบาทและหน้าที่ของบุคลากรในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

(๘) สรุปการดำเนินงาน ทบทวน พัฒนางาน

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้



ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม
๑	ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	- ทบทวนระบบสารสนเทศที่จะต้องปรับปรุงและเผยแพร่ต่อสาธารณะ (เนื้อหาสาระ รูปแบบ) ให้เป็นปัจจุบัน ทันสมัย และเหมาะสม - พัฒนาช่องทางในการสื่อสารให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย
๒	การให้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ	- เพิ่มการสื่อสาร/ช่องทางการเข้ามามีส่วนร่วมพัฒนางาน - ทบทวนความคาดหวังของมีส่วนได้ส่วนเสียและกำหนดการตอบสนองอย่างเหมาะสม
๓	การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	- ทบทวน Flow การดำเนินงานด้านงานพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง - ปรับปรุงการบริการตามข้อเสนอ
๔	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- ทบทวนกระบวนการร้องเรียน และ Flow การดำเนินงานที่ชัดเจน - สื่อสารกระบวนการ สร้างความเชื่อมั่นทั่วทั้งองค์กร - เพิ่มการสื่อสาร ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน
๕	การป้องกันการรับสินบน	- ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน - ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร “สำนักงานสุจริต” สร้างจิตสำนึกรักองค์กร - ประกาศนโยบายองค์กร “ NO Gift Policy” - สร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริตในองค์กร - สื่อสาร ประมวลจริยธรรมองค์กร
๖	ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	- พัฒนาคู่มือการยืม การคืนทรัพย์สินของราชการ ให้ชัดเจน และสื่อสารให้เข้าใจ - สื่อสารให้ความรู้และความเข้าใจกับบุคลากรเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนผลประโยชน์ทับซ้อน
๗	การตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	- ทบทวนกติกา หลักเกณฑ์ในการมอบหมายงาน การประเมินผลงาน การฝึกอบรม การศึกษาดูงานให้ชัดเจน - สื่อสารกติกา หลักเกณฑ์ให้บุคลากรเข้าใจ - ผู้บริหารระดับสูงกำกับกำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามกติกา และหลักเกณฑ์ - ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของสำนักงาน เช่น การจ่ายเงินงบประมาณที่เกี่ยวข้อง การบริหารบุคคล

## ส่วนที่ ๔

### แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

\*\*\*\*\*

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ร่วมดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นมา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ศึกษาและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนการวิเคราะห์ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ทราบถึงจุดเด่นและจุดด้อยในการพัฒนาการดำเนินงาน การศึกษาข้อมูลแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำมาเป็นการรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในครั้งนี้ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

#### วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรคุณธรรม น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ”

#### พันธกิจ

๑. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
๒. ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ
๓. ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### เป้าประสงค์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

## ยุทธศาสตร์

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

-กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

-กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านการทุจริต

### แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

#### สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จัดทำขึ้นตามแนวทางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ภายใต้ “กิจกรรมส่งเสริมความมีวินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการภายใต้ ๑ ยุทธศาสตร์ และ ๒ กลยุทธ์ ดังนี้

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ มีเป้าหมายมุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยเริ่มตั้งแต่การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกระดับ เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทงสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ การดำเนินการจะกำหนดกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินการตามกลยุทธ์และตัวชี้วัดความสำเร็จเพื่อให้ทุกกลุ่มในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์นำไปปฏิบัติต่อไป โดยใช้กลยุทธ์ในการบริหารงานดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ป้องกันและสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต		
กลยุทธ์ที่	แนวทางการดำเนินการตามกลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑.ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑พัฒนาและปรับฐานความคิดที่ไม่ทนต่อการทุจริตของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ทุกระดับ ทุกประเภท และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ๑.๒ กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑.๑ มีการอบรมเพื่อปรับฐานความคิดที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๑.๒ มีมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน้า ๒๐



<p>๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๓.๑ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதองสังคมและการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๒ พัฒนาระบบการทำงาน กระบวนการทำงานให้มีความสะดวกรวดเร็ว จัดการองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๓.๓ เสริมสร้างควมมีวินัยต่อตนเองและต่อราชการให้กับบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๓.๔ เสริมสร้าง และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีจิตอาสาในการช่วยเหลือสังคม</p>	<p>๓.๑ ทุกกลุ่มงานมีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๒ มีรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๓.๓ ความตรงต่อเวลาและหน้าที่ของบุคลากร</p>
--	---	--

ในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

**กิจกรรมที่ ๑ :** โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๒ “หลักสูตรต้านทุจริต” (บูรณาการร่วมกัน)

**กิจกรรมที่ ๒ :** กิจกรรมพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา เป็นกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน และปลูกฝังให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักและรับรู้เกี่ยวกับคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน

### ๑.วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

#### กิจกรรมที่ ๑

(๑) เพื่อสร้างกลไกป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพสำหรับสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) เพื่อกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินการและค่าเป้าหมายตัวชี้วัดสำหรับโครงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการจัดทำหลักสูตรรายวิชาเพิ่มเติม “การป้องกันการทุจริต” สู่สถานศึกษา

#### กิจกรรมที่ ๒

๑) เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพ

(๒) เพื่อส่งเสริมคุณธรรมให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้ที่มีความพอเพียง มีวินัย มีความสุจริต และเป็นผู้มีจิตอาสา ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำรงชีวิตประจำวัน

(๓) เพื่อให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นองค์กรแห่งคุณธรรม

### ๒. เป้าหมายโครงการ

#### ๒.๑ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

-**กิจกรรมที่ ๑ :** โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (บูรณาการร่วมกัน)

**เป้าหมายคือ** ข้าราชการที่เกี่ยวข้องในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์, ครู, สังกัดโรงเรียนเอกชน และ

ครูสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดกาฬสินธุ์ มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถถ่ายทอดทักษะ กิจกรรมตามหลักสูตรการป้องกันทางทุจริต สถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- **กิจกรรมที่ ๒ :** กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และจิตอาสา  
**เป้าหมาย (๑)** ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ มีความรู้คู่คุณธรรม และมีทักษะในการปฏิบัติงานด้วยความสุจริต และช่วยเหลือผู้อื่น อีกทั้งยังเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นได้ (๒) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ มีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระดับคะแนนร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป

## **๒.๒ เป้าหมายเชิงปริมาณ**

- **กิจกรรมที่ ๑ :** โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๒ (บูรณาการร่วมกัน) เป้าหมายคือ ข้าราชการที่เกี่ยวข้องในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์, ครู สังกัดโรงเรียนเอกชน และครูสังกัดสำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดกาฬสินธุ์ เข้าร่วมกิจกรรมและนำหลักสูตรด้านทุจริตไปใช้ในสถานศึกษาเพิ่มมากขึ้น

- **กิจกรรมที่ ๒ :** กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และจิตอาสา  
**เป้าหมาย** คือข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๕๙ คน และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ แผน **และมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป**

## **๓. ตัวชี้วัดและเป้าหมายของโครงการ /กิจกรรม**

### **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเชิงปริมาณ**

- **กิจกรรมที่ ๑ :** โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการภาคภูมิศาสตร์ (บูรณาการร่วมกัน) **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเชิงปริมาณ ดังนี้**

(๑) ร้อยละ ๖๕ ของข้าราชการครู ร.ร.เอกชน ครู สังกัด สกร.จ.กาฬสินธุ์ และบุคลากรในพื้นที่ มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

(๒) ร้อยละ ๗๐ ของสถานศึกษาสังกัดเอกชนและ สกร. ในพื้นที่ นำหลักสูตรรายวิชาเพิ่มเติม “การป้องกันการทุจริต” หลักสูตรด้านทุจริต ไปบูรณาการในการจัดการเรียนการสอน จำนวน ๓ ระดับการศึกษา

- **กิจกรรมที่ ๒ :** ส่งเสริมคุณธรรมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และจิตอาสา  
**กำหนดค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดดังนี้**

(๑) ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระดับคะแนน ๘๕.๐๐ ขึ้นไป

(๒) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ (ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ แผน)

### **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเชิงคุณภาพ**

- **กิจกรรมที่ ๑ :** โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน

ศึกษาธิการภาคภูมิศาสตร์ (บูรณาการร่วมกัน) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเชิงคุณภาพ ดังนี้

(๑) ของข้าราชการครู ร.ร.เอกชน ครู สังกัด สกร.จ.กาฬสินธุ์ และบุคลากรในพื้นที่ มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

(๒) สถานศึกษาสังกัดเอกชนและ กศน. ในพื้นที่ นำหลักสูตรรายวิชาเพิ่มเติม “การป้องกันการทุจริต” หลักสูตรต้านทุจริต ไปบูรณาการในการจัดการเรียนการสอน จำนวน ๓ ระดับการศึกษา

**-กิจกรรมที่ ๒ :** ส่งเสริมคุณธรรมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และจิตอาสา

กำหนดค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะ และเป็นแบบอย่างที่ดีในคุณธรรมด้านความพอเพียง การมีวินัย มีความสุจริต และมีจิตอาสา อย่างยั่งยืน และ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นองค์กรคุณธรรมที่มีระดับผลการประเมินตามมาตรฐานที่กำหนด

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ,ครู สังกัด การศึกษาเอกชน และ ครู สังกัด สกร.จังหวัด/อำเภอ (กลุ่มเป้าหมายตามที่สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๒ กำหนด)

๓.๒ บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง จำนวน ๕๙ คน

#### ๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

(๑) วางแผน ประชุมวางแผนโครงการ/กิจกรรม ,กำหนดความรับผิดชอบกิจกรรม และเสนอขอ อนุมัติการดำเนินงานตามกิจกรรมที่กำหนด

(๒) เข้าร่วมประชุม และส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมกับสำนักงานศึกษาธิการภาคภูมิศาสตร์

(๓) กิจกรรมสำนักงานสุจริต ประกอบด้วย

(๓.๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

(๓.๒) กิจกรรมปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมีวินัย สุจริต มีจิตอาสาและการสร้างค่านิยม ในการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต

(๓.๓) กิจกรรมประชุมรับการประเมิน ITA Online ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๓.๔) กิจกรรมการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต

(๓.๕) กิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร “คนดีศรีศึกษา” ๒๕๖๖

(๓.๖) นิเทศติดตาม ประเมินผล รายงานผลการดำเนินการ และเสนอรายงานผลการจัดกิจกรรม ต่อผู้บังคับบัญชา

#### ๖. ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

#### ๗. สถานที่ดำเนินการ

๗.๑ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๒ (ตามที่กำหนด)

๗.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

๗.๓ สถานศึกษาตามที่กำหนด

## ๘. งบประมาณ

๘.๑ กิจกรรมที่ ๑ ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (บริหารงบประมาณโดยสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๒

๘.๒ กิจกรรมที่ ๒ ไม่ใช้งบประมาณ หรือการบูรณาการร่วมกับโครงการ/กิจกรรมอื่นๆ

## ๙. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของกิจกรรม

กิจกรรมบางอย่างอาจจะต้องปรับเปลี่ยนไปตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ เพื่อให้มีประสิทธิภาพและครบทุกกิจกรรม

## ๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๐.๑ กิจกรรมที่ ๑ : กลุ่มนิเทศและติดตามประเมินผล

๑๐.๒ กิจกรรมที่ ๒ : กลุ่มอำนวยการ และกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน และกลุ่มบริหารงานบุคคล

## ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

-กิจกรรมที่ ๑ : โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานศึกษาธิการภาคและสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๒

(๑) ของข้าราชการครู ร.ร.เอกชน ครู สังกัด สกร.จ.กาฬสินธุ์ และบุคลากรในพื้นที่ มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

(๒) สถานศึกษาสังกัดเอกชนและ สกร.จ.กาฬสินธุ์ ในพื้นที่ นำหลักสูตรรายวิชาเพิ่มเติม “การป้องกันการทุจริต” หลักสูตรด้านทุจริต ไปบูรณาการในการจัดการเรียนการสอน จำนวน ๓ ระดับการศึกษา

-กิจกรรมที่ ๒ : ส่งเสริมคุณธรรมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และจิตอาสา

(๑) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในระดับคะแนน ๘๕.๐๐ ขึ้นไป

(๒) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน ๑ แผน



## ส่วนที่ ๕

### กรอบแนวทางการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ มีหน้าที่ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๖ โดยมีดำเนินงานตามขั้นตอนวิธีการที่กำหนดในโครงการฯ ตลอดจนจัดทำรายงานผลการดำเนินการ  
ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ จำนวน ๒ ระยะ (รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒  
เดือน) โดยใช้เครื่องมือในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน โดยใช้แบบ กำกับ ติดตาม และ  
ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กระทรวงศึกษาธิการ

- รอบ ๖ เดือน กำหนดรายงานภายใน เมษายน ๒๕๖๖

- รอบ ๑๒ เดือน กำหนดรายงานภายใน กันยายน ๒๕๖๖

กระบวนการรายงาน มี ๒ แบบ ได้แก่

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ตามแบบกำกับ ติดตาม และประเมินผลการ  
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ  
รายงาน ๒ ระยะ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ

๒. รายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน  
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปยังศูนย์  
ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

๒.๑. การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Internal Integrity and Transparency  
Assessment (IIT) กำหนดในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ภายในวันที่ ๓๑  
พฤษภาคม ๒๕๖๖

๒.๒. การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and  
Transparency Assessment (EIT) กำหนดในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก  
ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๒.๓. การเก็บข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์ในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data  
Integrity and Transparency Assessment (OIT) กำหนดในการจัดส่งแบบประเมินการเปิดเผยข้อมูลต่อ  
สาธารณะ

ในรูปแบบการรายงานในระบบ และทุกๆวันที่ ๑๐ ของเดือน เพื่อให้คณะกรรมการเข้าตรวจสอบความถูกต้อง และจะต้องรายงานให้แล้วเสร็จภายในวันที่ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๒๔.๐๐ น.

๔. รายงานผลการดำเนินงานให้ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ทราบ ตลอดจนแจ้งให้บุคลากรใน สังกัดทราบ เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณต่อไป

\*\*\*\*\*

# ภาคผนวก



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ กลุ่มอำนวยการ โทรศัพท์ ๐๔๓ ๐๑๙๗๕๕ ต่อ ๑๐๐

ที่ ศธ ๐๒๕๔/

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การรายงานใช้ระบบ on line ผ่าน Link URL : ita-opsonline.moe.go.th
๒. รายงานโดยเปิดระบบให้หน่วยงานสังกัดรายงานภายในวัน ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๒๔.๐๐ น.
๓. รายงาน ๑ รอบรายงาน

เพื่อให้การดำเนินการรายงานด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด เห็นควรดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงการดำเนินงานตามตัวชี้วัด OIT ๖๖ ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ศาลากลางจังหวัดกาฬสินธุ์ ชั้น ๒

๒. กิจกรรมติดตามผลการดำเนินงาน รอบที่ ๑

- วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล, งานครูสภา

- วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ กลุ่มนโยบายและแผน

- วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ กลุ่มอำนวยการ

- วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หน่วยตรวจสอบภายใน

๓. กิจกรรมติดตามผลการดำเนินงาน รอบที่ ๒

- วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ กลุ่มบริหารงานบุคคล, งานครูสภา

- วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ กลุ่มนโยบายและแผน

๑. ชมรมคุณธรรม

๒. กลุ่มบริหารงานบุคคล

๓. กลุ่มบริหารงานแผนและนโยบาย

๔. กลุ่มบริหารงานอำนวยการ

๕. กลุ่มตรวจสอบภายใน

๖. กลุ่มบริหารงานบุคคล

๗. กลุ่มนโยบายและแผน

๘. กลุ่มบริหารงานแผนและนโยบาย

๙. กลุ่มบริหารงานอำนวยการ

๑๐. กลุ่มบริหารงานแผนและนโยบาย

๑๑. กลุ่มบริหารงานอำนวยการ

๑๒. กลุ่มบริหารงานแผนและนโยบาย

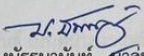


- วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ กลุ่มอำนวยการ
- วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ หน่วยตรวจสอบภายใน

๔. กิจกรรมทบทวนและสรุปในภาพรวมการรายงานในระบบ ทุกตัวชี้วัด วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

๕. รายงานตัวชี้วัดเข้าในระบบรายงาน ให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๒๔.๐๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามแจ้งปฏิทินให้ทุกกลุ่มทราบ

  
(นางนัฐณานันท์ นาคูนเรือน)  
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

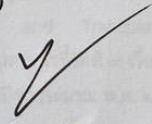
ทัศนดรดีใจชื่น (นางศุภมาส)

เพื่อปีการศึกษา



(นางสาวศิริภรณ์ ภูนาโท)  
รองศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๖

- ๒๐๖.  
- กองบริหารงาน

  
(นายเจิมพูน พงษ์พวงเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ กลุ่มอำนวยการ โทรศัพท์ ๐๔๓๐๑๙๗๕๕ ต่อ ๑๐๕  
ที่ ศธ ๐๒๕๙/ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)  
ในระบบ ITAS ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน รองศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ผู้อำนวยการกลุ่ม และผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของ  
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในระบบ ITAS ของการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดให้มิตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้  
ส่วนเสียภายนอก ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ในการนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงขอให้บุคลากรทุกคน (เฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงาน  
หน่วยงานนี้ ตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป) ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ตามขั้นตอนและวิธีการ  
ดังที่แนบมาพร้อมนี้ และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ขอความร่วมมือบุคลากรเน้นย้ำการอ่านข้อ  
คำถามแต่ละประเด็นอย่างละเอียดก่อนการตอบแบบวัดการรับรู้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือ  
จากบุคลากรด้วยดีเช่นเคย ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร,  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์





คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
ที่ ๓๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้านการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data  
Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นหน่วยงานหนึ่งที่ต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :  
ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ  
ที่ ๓ เพื่อเป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกที่มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานที่ได้รับการประเมินได้มีการตรวจสอบ  
และสอบทานตนเอง มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีการพัฒนาระบบงานให้  
เกิดความโปร่งใสทั้งต่อบุคลากรในหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ถือเป็น “มาตรการป้องกันการ  
ทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องให้ความสำคัญและดำเนินการตามแนวทางและเครื่องมือการ  
ประเมินตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด

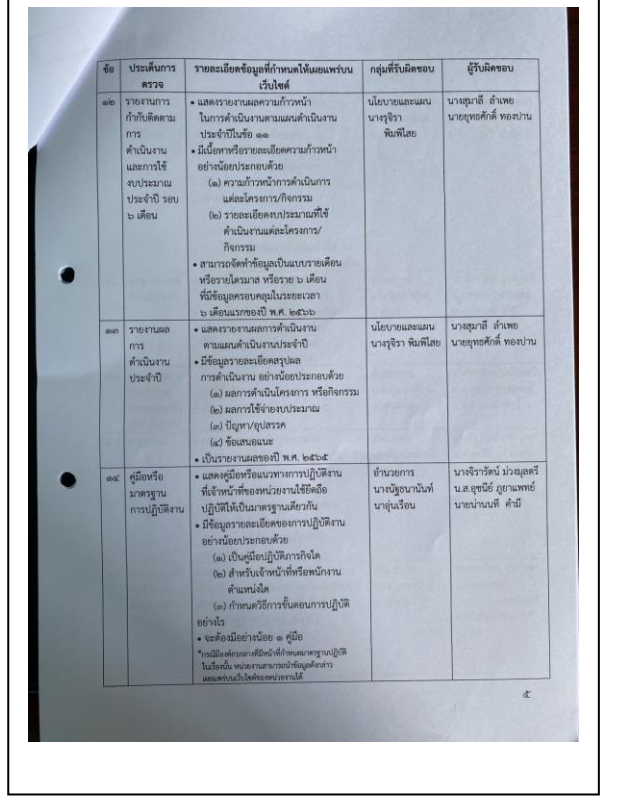
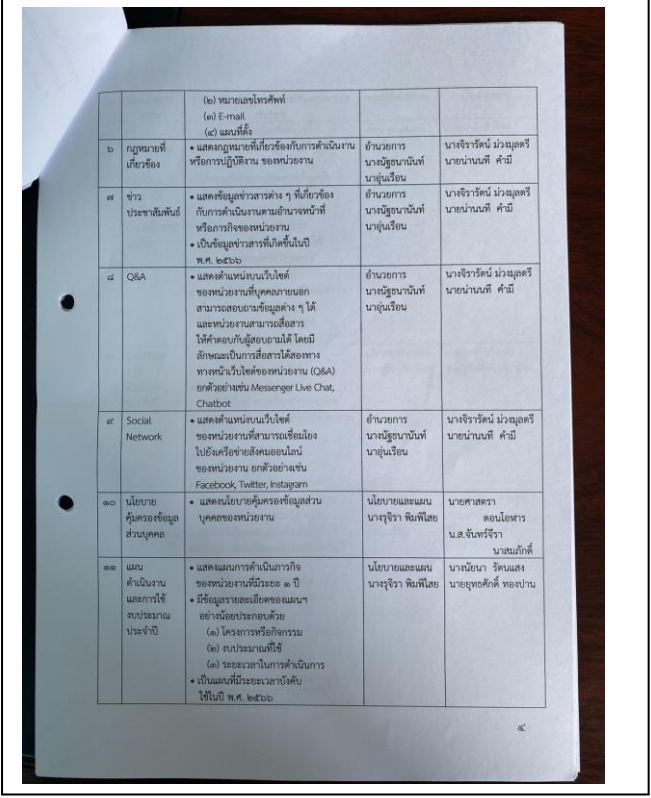
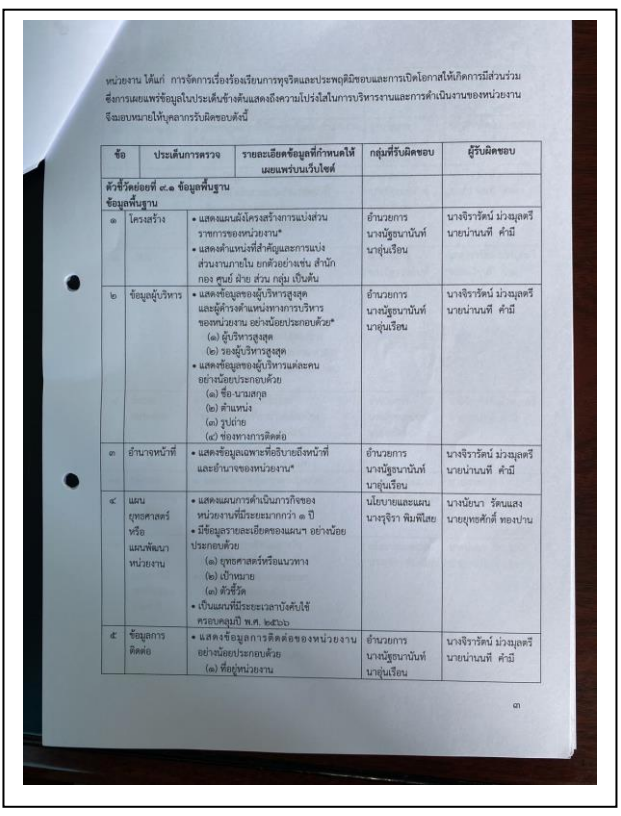
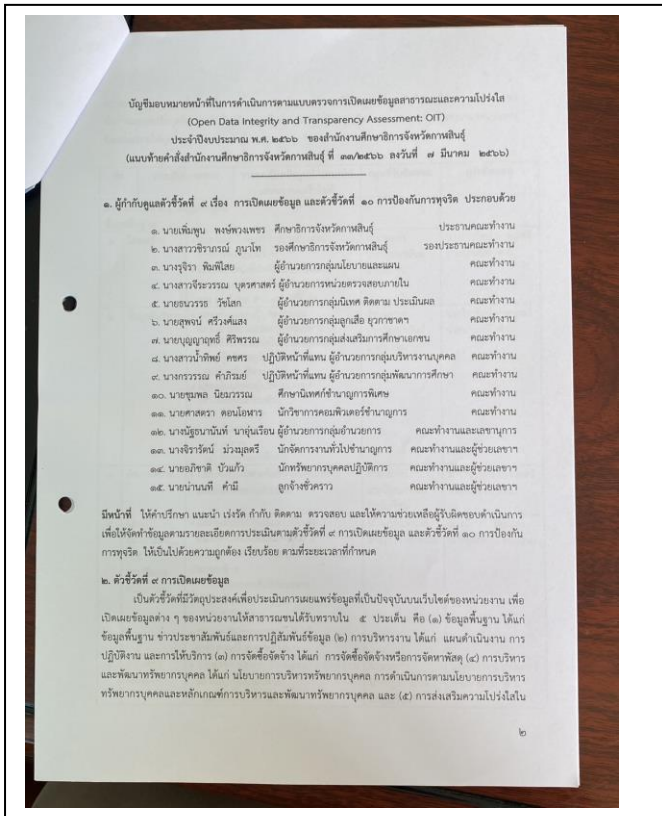
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญและเข้าร่วมการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency  
Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเข้าร่วมการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ๙ เรื่องการ  
เปิดเผยข้อมูลและตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต และได้ตั้งเป้าหมายค่าคะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ คะแนน นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity  
and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และ  
สัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ด้านการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามบัญชีมอบหมายภารกิจที่แนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเพิ่มพูน พงษ์พงเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์





ข้อ	ประเด็นการตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่กำหนดให้มอบพร้อมเว็บไซต์	กลุ่มที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน หรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติที่ ผู้ให้บริการหรือผู้ติดต่อกับหน่วยงานให้เป็นข้อมูลในการเข้ารับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ อย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>บริการหรือภารกิจใด</li> <li>กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร</li> </ol> </li> <li>หน่วยงานจะต้องเปิดเผยอย่างน้อย ๑ คู่มือ</li> </ul>	อำนาจการ นางฐิธนาภรณ์ นาคอุ้นเรือน	นางจิราภรณ์ ม่วงมุลตรี น.ส.สุชนีย์ ภูยาแพทย์ นายณานันท์ ค่ำมี
๑๖	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน</li> <li>สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครบถ้วนในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	อำนาจการ นางฐิธนาภรณ์ นาคอุ้นเรือน	นางจิราภรณ์ ม่วงมุลตรี น.ส.สุชนีย์ ภูยาแพทย์ นายณานันท์ ค่ำมี
๑๗	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน</li> <li>เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๕</li> </ul>	อำนาจการ นางฐิธนาภรณ์ นาคอุ้นเรือน	นางจิราภรณ์ ม่วงมุลตรี น.ส.สุชนีย์ ภูยาแพทย์ นายณานันท์ ค่ำมี
๑๘	E-Service	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงช่องทางการให้บริการหรือธุรกรรมภาครัฐที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยผู้ให้บริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน</li> <li>สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ul>	อำนาจการ นางฐิธนาภรณ์ นาคอุ้นเรือน	นางจิราภรณ์ ม่วงมุลตรี น.ส.สุชนีย์ ภูยาแพทย์ นายณานันท์ ค่ำมี
๑๙	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</li> <li>เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี</li> </ul>	อำนาจการ นางฐิธนาภรณ์ นาคอุ้นเรือน	นางจิราภรณ์ ม่วงมุลตรี น.ส.สุชนีย์ ภูยาแพทย์ นายณานันท์ ค่ำมี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่กำหนดให้มอบพร้อมเว็บไซต์	กลุ่มที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
		พ.ศ. ๒๕๖๖		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>* กรณีไม่มีการจัดจ้างที่มีวงเงินเกิน ๕ ล้านบาทหรือการจ้างที่เกินกว่า ๖ เดือน ให้คำนวณโดยประมาณการการจัดซื้อจัดจ้าง ให้หน่วยงานอธิบายเพิ่มเติมโดยละเอียด หรือแนบภาพว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในกรณีดังกล่าว</li> </ul>		
๒๐	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติการการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยกเว้น เช่น ประกาศ เชิญชวน ประกวดผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น</li> <li>เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	อำนาจการ นางฐิธนาภรณ์ นาคอุ้นเรือน	นางจิราภรณ์ ม่วงมุลตรี น.ส.สุชนีย์ ภูยาแพทย์ นายณานันท์ ค่ำมี
๒๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดของการจัดซื้อจัดจ้าง ยกเว้นงาน งานที่ซื้อหรือจ้างวงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคาเกิน ๑ ล้านบาท หรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่ตกลง ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น</li> <li>เป็นข้อมูลและรายเดือน ที่มีข้อมูลครบถ้วนในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>*กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนให้แนบภาพว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น</li> </ul>	อำนาจการ นางฐิธนาภรณ์ นาคอุ้นเรือน	นางจิราภรณ์ ม่วงมุลตรี น.ส.สุชนีย์ ภูยาแพทย์ นายณานันท์ ค่ำมี
๒๒	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียด อย่างน้อย           <ol style="list-style-type: none"> <li>งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>สรุปรายการที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>ข้อมูลพัสดุ</li> <li>ข้อมูลแผน</li> </ol> </li> <li>เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๕</li> </ul>	อำนาจการ นางฐิธนาภรณ์ นาคอุ้นเรือน	นางจิราภรณ์ ม่วงมุลตรี น.ส.สุชนีย์ ภูยาแพทย์ นายณานันท์ ค่ำมี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่กำหนดให้มอบพร้อมเว็บไซต์	กลุ่มที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
๒๓	นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>แสดงนโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนาม ของหน่วยงาน</li> <li>เป็นนโยบายหรือแผนฯ ที่ใช้บังคับ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	กลุ่มบริหารงานบุคคล น.ส.นันทิพย์ ศุภสร	นายอานนท์ ชัยรินทร์ นายณานันท์ ชัยรินทร์ น.ส.กนกอร เกตุวงศา
๒๔	การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ ๒๓</li> <li>มีเนื้อหาหรือรายละเอียดที่ครบถ้วนกว่าหน้าอย่างน้อยประกอบด้วย           <ol style="list-style-type: none"> <li>ความก้าวหน้าการดำเนินการและโครงการ/กิจกรรม</li> <li>รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม</li> <li>สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครบถ้วนในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ol> </li> </ul>	กลุ่มบริหารงานบุคคล น.ส.นันทิพย์ ศุภสร	นางฐิธนาภรณ์ นาคอุ้นเรือน นายอานนท์ ชัยรินทร์
๒๕	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*</li> <li>หลักเกณฑ์ฯ อย่างน้อยประกอบด้วย           <ol style="list-style-type: none"> <li>การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร</li> <li>การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</li> <li>การพัฒนาบุคลากร</li> <li>การประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</li> </ol> </li> <li>เป็นหลักเกณฑ์ฯ ที่ใช้บังคับในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>* กรณีมีองค์กลางบริหารงานบุคคลที่มีหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องนั้น หน่วยงานสามารถนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวมอบพร้อมเว็บไซต์ของหน่วยงานได้</li> </ul>	กลุ่มบริหารงานบุคคล น.ส.นันทิพย์ ศุภสร	นางฐิธนาภรณ์ นาคอุ้นเรือน นายอานนท์ ชัยรินทร์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่กำหนดให้มอบพร้อมเว็บไซต์	กลุ่มที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
๒๖	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย           <ol style="list-style-type: none"> <li>ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล เช่น อัตราจ้าง ภาวะแต่งตั้ง/โยกย้าย/กักตุน/พัฒนา เป็นต้น</li> <li>ปัญหาอุปสรรค</li> <li>ข้อเสนอแนะ</li> </ol> </li> <li>เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๕</li> </ul>	กลุ่มบริหารงานบุคคล น.ส.นันทิพย์ ศุภสร	นายอานนท์ ชัยรินทร์ นายณานันท์ ชัยรินทร์ นายพรศักดิ์ สุรินดา
๒๗	แนวปฏิบัติ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เข้ามายังการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน อย่างน้อยประกอบด้วย           <ol style="list-style-type: none"> <li>รายละเอียดวิธีการที่ บุคคลภายนอกสามารถร้องเรียน</li> <li>รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการเรื่องร้องเรียน</li> <li>ส่วนงานที่รับผิดชอบ</li> <li>ระยะเวลาดำเนินการ</li> </ol> </li> </ul>	กลุ่มบริหารงานบุคคล น.ส.นันทิพย์ ศุภสร	น.ส.ศุทธิศิริ ภักดีกำจร นายอานนท์ ชัยรินทร์ นายพรศักดิ์ สุรินดา
๒๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอก สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทาง ช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยไม่ต้องส่งเอกสารของทาง การร้องเรียนเรื่องทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้อิทธิพลต่อทั้งคนแหว่ปฏิบัติกร จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยัง ช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน</li> </ul>	กลุ่มบริหารงานบุคคล น.ส.นันทิพย์ ศุภสร	น.ส.ศุทธิศิริ ภักดีกำจร นายอานนท์ ชัยรินทร์ น.ส.กนกอร เกตุวงศา
๒๙	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</li> <li>มีข้อมูลความก้าวหน้าการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อยประกอบด้วย</li> </ul>	กลุ่มบริหารงานบุคคล น.ส.นันทิพย์ ศุภสร	น.ส.ศุทธิศิริ ภักดีกำจร นายอานนท์ ชัยรินทร์ น.ส.กนกอร เกตุวงศา

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่กำหนดให้เผยแพร่บนเว็บไซต์	กลุ่มที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐	การเปิดโอกาสให้เกิดกรณีมีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด</li> <li>(๒) จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ</li> <li>(๓) จำนวนเรื่องที่ผู้ร้องเรียนไม่พอใจ</li> <li>• สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>*กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้แสดงว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>อำนาจการดำเนินงานในหน้าที่ นายสุนันท์ นายพันธ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>นางจิรรัตน์ ม่วงสุดศรี</li> <li>น.ส.สุชนีย์ ญาเทพย์</li> <li>นายพันธ์ ศำมี</li> </ul>
๑๐	การเปิดโอกาสให้เกิดกรณีมีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงรายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน</li> <li>• มีข้อมูลผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมอย่างโปร่งใสพร้อมด้วย               <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) ประเด็นหรือเรื่องที่มีการมีส่วนร่วม</li> <li>(๒) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม</li> <li>(๓) ผลจากการมีส่วนร่วม</li> <li>(๔) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน</li> </ul> </li> <li>• เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>อำนาจการดำเนินงานในหน้าที่ นายสุนันท์ นายพันธ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>นางจิรรัตน์ ม่วงสุดศรี</li> <li>น.ส.สุชนีย์ ญาเทพย์</li> <li>นายพันธ์ ศำมี</li> </ul>

**ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต**  
 เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการแพร่กระจายของข้อมูลในปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๖ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ การประเมินความเสี่ยงต่อการป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปใช้ในการจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างบูรณาการ

**ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้**  
 \*อันหมายถึงรายละเอียดเพิ่มเติมได้จากคำนิยาม ป.ป.ท.

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่กำหนดให้เผยแพร่บนเว็บไซต์	กลุ่มที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐๑	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เป็นประกาศต่อส่วนราชการทั้งนามโดยผู้บริหารสูงสุด*</li> <li>• มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในโอกาส/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ในปัจจุบันและอนาคต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>อำนาจการดำเนินงานในหน้าที่ นายสุนันท์ นายพันธ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>นางจิรรัตน์ ม่วงสุดศรี</li> <li>น.ส.สุชนีย์ ญาเทพย์</li> <li>นายพันธ์ ศำมี</li> </ul>

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่กำหนดให้เผยแพร่บนเว็บไซต์	กลุ่มที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• เป็นการประกาศสำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>• ผู้บริหารสูงสุดที่ดำรงตำแหน่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>		
๑๐๒	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงการดำเนินการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังค่านิยม หรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>• เป็นการดำเนินการในลักษณะ การประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอด หรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ</li> <li>• เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>อำนาจการดำเนินงานในหน้าที่ นายสุนันท์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>นางจิรรัตน์ ม่วงสุดศรี</li> <li>น.ส.สุชนีย์ ญาเทพย์</li> <li>นายพันธ์ ศำมี</li> </ul>
๑๐๓	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>• เป็นรายงานรอบ ๖ เดือน ของปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>อำนาจการดำเนินงานในหน้าที่ นายสุนันท์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>นางจิรรัตน์ ม่วงสุดศรี</li> <li>น.ส.สุชนีย์ ญาเทพย์</li> <li>นายพันธ์ ศำมี</li> </ul>
๑๐๔	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงผลการประเมินความเสี่ยง ของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติ หน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ</li> <li>• มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมินอย่างละเอียดพร้อมด้วย               <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง</li> <li>(๒) มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง</li> </ul> </li> <li>• เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยตรวจสอบภายใน</li> <li>น.ส.จิรพรรณ เพชรศาสตร์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>นางจิรรัตน์ ม่วงสุดศรี</li> <li>น.ส.สุชนีย์ ญาเทพย์</li> <li>นายพันธ์ ศำมี</li> </ul>
๑๐๕	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือ การดำเนินการเพื่อการบริหาร ความเสี่ยงตามข้อ ๑๐๔</li> <li>• เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยตรวจสอบภายใน</li> <li>น.ส.จิรพรรณ เพชรศาสตร์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>นางจิรรัตน์ ม่วงสุดศรี</li> <li>น.ส.สุชนีย์ ญาเทพย์</li> <li>นายพันธ์ ศำมี</li> </ul>

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่กำหนดให้เผยแพร่บนเว็บไซต์	กลุ่มที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐๖	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริม มาตรฐานจริยธรรม หรือรวมกับผล ของหน่วยงาน</li> <li>• มีข้อมูลรายละเอียดของแผนอย่างละเอียดพร้อมด้วย               <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) โครงสร้าง/กิจกรรม</li> <li>(๒) งบประมาณ*</li> <li>(๓) ช่วงเวลาดำเนินการ</li> </ul> </li> <li>• เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> <li>• การดำเนินงานการ/กิจกรรมที่เชื่อมโยงพร้อมแผน/วิสัยทัศน์บนเว็บไซต์/สื่อประชาสัมพันธ์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>อำนาจการดำเนินงานในหน้าที่ นายสุนันท์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>นางจิรรัตน์ ม่วงสุดศรี</li> <li>น.ส.สุชนีย์ ญาเทพย์</li> <li>นายพันธ์ ศำมี</li> </ul>
๑๐๗	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ ๑๐๖</li> <li>• มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้าอย่างละเอียดพร้อมด้วย               <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม</li> <li>(๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้</li> <li>• ค่าใช้จ่ายตามโครงการ/กิจกรรม</li> </ul> </li> <li>• สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>อำนาจการดำเนินงานในหน้าที่ นายสุนันท์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>นางจิรรัตน์ ม่วงสุดศรี</li> <li>น.ส.สุชนีย์ ญาเทพย์</li> <li>นายพันธ์ ศำมี</li> </ul>
๑๐๘	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี</li> <li>• มีข้อมูลรายละเอียดตามผล การดำเนินการอย่างละเอียดพร้อมด้วย               <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) ผลการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรม</li> <li>(๒) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</li> <li>(๓) ปัญหาอุปสรรค</li> <li>(๔) ข้อเสนอแนะ</li> </ul> </li> <li>• เป็นรายงานของปี พ.ศ. ๒๕๖๕</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>อำนาจการดำเนินงานในหน้าที่ นายสุนันท์</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>นางจิรรัตน์ ม่วงสุดศรี</li> <li>น.ส.สุชนีย์ ญาเทพย์</li> <li>นายพันธ์ ศำมี</li> </ul>

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	รายละเอียดข้อมูลที่กำหนดให้เผยแพร่บนเว็บไซต์	กลุ่มที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐๙	ประมวลจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ*</li> <li>• แสดงข้อกำหนดจริยธรรม* (ถ้ามี) เพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</li> <li>• กรณีประมวลจริยธรรมจะส่งดำเนินการโดยองค์กรกลางหรือหน่วยงานของรัฐที่รับผิดชอบ กรณีจัดทำเกณฑ์จริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยหน่วยงานอื่น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กลุ่มบริหารงานบุคคล</li> <li>น.ส.นันทิพย์ ศตพร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>น.ส.วัฒนา ญาช</li> <li>น.ส.รุ่งอรุณ เต็มเรือง</li> </ul>
๑๑๐	การขับเคลื่อนจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงผลการเสริมสร้างคุณธรรม ทศจริยธรรมให้แก่วิชาชีพที่ของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย               <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) การจัดทำมีคำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมหรือ คณะทำงานขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม</li> <li>(๒) การจัดทำแบบปฏิบัติ Do's &amp; Don'ts เพื่อลดความเสี่ยงเกี่ยวกับพฤติกรรมเสี่ยง และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม</li> <li>(๓) การฝึกอบรมที่มีครูสอนแบบ สามารถแจ้งธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน</li> </ul> </li> <li>• เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กลุ่มบริหารงานบุคคล</li> <li>น.ส.นันทิพย์ ศตพร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>น.ส.วัฒนา ญาช</li> <li>น.ส.รุ่งอรุณ เต็มเรือง</li> </ul>
๑๑๑	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงรายงานการกำกับประเมินจริยธรรมไปใช้ในหน่วยงานหรือการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับระบบการกำกับติดตามการปฏิบัติราชการ</li> <li>• แสดงการกำกับให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในการประเมินค่าบริหารหรือการบุคคล ระบบการกำกับติดตามการปฏิบัติ</li> <li>• เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>กลุ่มบริหารงานบุคคล</li> <li>น.ส.นันทิพย์ ศตพร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>น.ส.วัฒนา ญาช</li> <li>น.ส.รุ่งอรุณ เต็มเรือง</li> </ul>

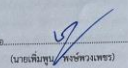


ข้อ	ประเด็นการตรวจ	รายละเอียดข้อบกพร่องที่กำหนดให้มอบหมายให้แก้ไข	กลุ่มที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕</li> <li>มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน</li> <li>ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีผลสอดคล้องกับ ผลการประเมิน</li> </ol> </li> <li>มีการกำหนดแนวทางการนำผล การวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือ มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตาม ผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน โดยมียุทธศาสตร์ต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย               <ol style="list-style-type: none"> <li>การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง</li> <li>การกำหนดขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ</li> <li>การกำหนดแนวทางการกำกับ ติดตามไม่ให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล</li> </ol> </li> </ul>	หน่วยตรวจสอบภายใน น.ส.จิรวรรณ บุตรศาสตร์	น.ส.จิรวรรณ กัททอง
๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการที่ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๔๒ ไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการ มีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน</li> <li>เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖</li> </ul>	หน่วยตรวจสอบภายใน น.ส.จิรวรรณ บุตรศาสตร์	น.ส.จิรวรรณ กัททอง

3.วิธีการมอบแบบตรวจ

หน่วยงานดำเนินการตามแบบ OIT โดยการ copy link ที่ผู้ขอข้อมูล (URL) ที่หน่วยงานได้มอบหรือข้อมูลตัวชี้วัดที่ ๕ - ๑๐ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและในแบบ OIT และจัดส่งแบบ OIT ในรูปแบบไฟล์ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ทาง E-mail: accmgr@seksa.go.th วันที่ ๑ ภายในวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และให้ผู้ใช้บริการแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ท่านสามารถที่จะให้คำปรึกษาไปยังรองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐคุณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ลงชื่อ:   
(นายณัฐคุณ บุตรศาสตร์)  
ศึกษานิเทศก์จังหวัดกาฬสินธุ์

**สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์**  
จดหมายข่าวฉบับที่ 4 เดือนมกราคม 2566

กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ ประกาศองค์การคุณธรรมและความโปร่งใส ITA 2566 เมื่อวันที่ 9 มกราคม เวลา 08.00 น. ท่าน ดร.เพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ พร้อมด้วย ท่านวีรวัฒน์ ภูนาโฮง ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ และบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ ประกาศองค์การคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อสร้างการรับรู้ ตระหนักในหน้าที่ และประกาศองค์การคุณธรรม นำไปสู่ความเป็นเลิศด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ณ บริเวณหน้าเสาธง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์



ท่านศึกษาธิการ อธิบดีจังหวัดกาฬสินธุ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

<https://www.facebook.com/ksed.go.th>

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
เลขที่ 72/1 ถนนเกษตรสมบูรณ์ อ.เมืองกาฬสินธุ์  
จ.กาฬสินธุ์ 46000 โทร/แฟกซ์ 043-81172

**สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์**  
จดหมายข่าวฉบับที่ 20 เดือนมกราคม 2566

การประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA วันที่ 25 มกราคม 2566 เวลา 09.30 น. ท่าน ดร.เพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ พร้อมด้วย ท่านวีรวัฒน์ ภูนาโฮง ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ และผู้อำนวยการทุกกลุ่มเข้าร่วมการประชุมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านระบบ ZOOM ณ ห้องประชุมมิตรภาพ ชั้น 2 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์



ท่านศึกษาธิการ อธิบดีจังหวัดกาฬสินธุ์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

<https://www.facebook.com/ksed.go.th>

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
เลขที่ 72/1 ถนนเกษตรสมบูรณ์ อ.เมืองกาฬสินธุ์  
จ.กาฬสินธุ์ 46000 โทร/แฟกซ์ 043-81172