

๕. สรุปรายละเอียดการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน/ความก้าวหน้า	งบประมาณ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน (Smart HRM/HRD)			
โครงการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน	บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในด้านทักษะและความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑.ด้านปริมาณ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒.ด้านคุณภาพ บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และความสามารถนำการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒๓,๘๐๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับสมรรถนะบุคลากรทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปภาครัฐในยุคดิจิทัล และภาวะชีวิตวิถีถัดไป next normal (HR digitization)			
๑.โครงการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน	กิจกรรมที่ ๑ บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการในด้านทักษะและความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑.ด้านปริมาณ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๒.ด้านคุณภาพ บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และความสามารถนำการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	๒๓,๘๐๐
๒.กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรด้วยระบบออนไลน์	๒.ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรที่มีการพัฒนาตามสายงานที่เหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน	กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้วยระบบออนไลน์ตามที่ สป.ศธ.กำหนดและตามความต้องการพัฒนาของบุคลากร ซึ่งมีบุคลากรเข้ารับการพัฒนารวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ คน รวมจำนวน ๖๘ หลักสูตร รายละเอียดภาคผนวก	ไม่ใช้งบประมาณ

<p>๓. การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาตามสายงาน</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จของบุคลากรได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาตามสายงาน ที่ผ่านการพัฒนาตามสายงาน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ การส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาตามสายงานตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการและหน่วยงานอื่นที่เป็นผู้ดำเนินการ ซึ่งมีบุคลากรที่ผ่านการอบรมและพัฒนา จำนวน ๕๔ คน และผ่านการพัฒนาตามสายงาน จำนวน ๑๔ หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (รายละเอียดภาคผนวก)</p>	<p>ใช้งบประมาณจากหน่วยจัด</p>
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตและสร้างความปลอดภัยเพื่อสร้างค่านิยมความเป็นข้าราชการที่ดี (HR integrity & transparency)</p>			
<p>๑. กิจกรรมประชุมประจำเดือนข้าราชการ ๒. กิจกรรมจิตอาสา ๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ๔. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ๕. กิจกรรมการขับเคลื่อน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖. หลักสูตรต่อต้านการทุจริตร่วมกับ ศธภ.๑๒</p>	<p>๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ๒. ร้อยละคะแนนการประเมินผลการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ในระดับคะแนน ๘๕.๐๐ ขึ้นไป</p>	<p>๑. กิจกรรมประชุมประจำเดือนของข้าราชการ สنج.ศธจ.ภาพสินธุ์ จัดให้มีการประชุมประจำเดือนของข้าราชการพนักงาน ลูกจ้าง อย่างน้อย ๒ เดือน/ครั้ง เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ๒. กิจกรรมจิตอาสา โดยจัดกิจกรรมจิตอาสา เพื่อสร้างจิตสำนึกในการบริการและเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม โดยได้จัดกิจกรรมและนำบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖ ครั้ง รวมผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๕๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ในการเข้าร่วมกิจกรรม (ไม่นับรวมประชาชนที่มาร่วมกิจกรรม) ๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน และกิจกรรมการขับเคลื่อน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้นำบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมในระดับจังหวัด และระดับภาค เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๓ ครั้ง รวมจำนวนของบุคลากรทั้งหมด ๑๒๐ คน</p>	<p>งบประมาณจาก สป.ศธ</p>

		<p>๔.กิจกรรมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยจัดให้มีกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้มีความจงรักภักดีต่อชาติบ้านเมือง มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ อีกทั้งยังดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมวัฒนธรรมขององค์กร รองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และตั้งค่าระดับคะแนนการประเมินไว้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ (อยู่ระหว่างการรายงานผล)</p> <p>๕. กิจกรรมการดำเนินงานหลักสูตรต่อต้านการทุจริตร่วมกับ ศธภ.๑๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้จัดทำโครงการเพื่อให้สอดคล้องกับ สำนักงานศึกษาธิการภาค ๑๒ ในการจัดทำหลักสูตรการต่อต้านการทุจริต เพื่อบูรณาการร่วมกันหรือนำไปใช้กับสถานศึกษาและหน่วยงานทางการศึกษา เช่น โรงเรียนเอกชน และ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดกาฬสินธุ์ ซึ่งในการดำเนินการมีสถานศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม แบ่งเป็น ร.ร.เอกชน จำนวน ๕๒ แห่ง และนำหลักสูตรไปใช้ในสถานศึกษา จำนวน ๕๒ แห่ง และสถานศึกษาสังกัด สกร.จ.กาฬสินธุ์ เข้าร่วมหลักสูตรด้านทุจริต จำนวน ๑๘ แห่ง และนำไปใช้ในสถานศึกษา จำนวน ๕ แห่ง</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p> <p>๕,๐๐๐</p>
--	--	---	---

จากผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พบว่า บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ ตลอดจนประโยชน์โดยรวมของราชการและของประชาชน ทำให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนภารกิจไปในทิศทางเดียวกันและสร้างความผูกพัน ความสามัคคีในหมู่คณะได้เป็นอย่างดี แต่ยังมีบางประการที่จะต้องนำมาปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์ และจะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป
