

(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีแนวปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และผู้ปฏิบัติงานอื่นเพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม อารมณ์ดี ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นบุคลากรที่ดีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงกำหนดแนวปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และผู้ปฏิบัติงานอื่นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ของข้าราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และผู้ปฏิบัติงานอื่น ดังนี้

๑.๑ จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติและรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

๑.๒ แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๓ มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่แสดงถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๑.๔ ประพฤติ ปฏิบัติตนและดำรงชีวิตตามวิถีประชาธิปไตย

๑.๕ ปฏิบัติตามหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่

ราชการ

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ของข้าราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และผู้ปฏิบัติงานอื่น ดังนี้

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงตรง เที่ยงธรรม และสามารถตรวจสอบได้

๒.๒ มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง

๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๒.๔ ให้คำปรึกษา ให้บริการ และอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยความรวดเร็ว สุภาพ เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

๓. ถ้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ของข้าราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และ ผู้ปฏิบัติงานอื่น ดังนี้

๓.๑ กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

๓.๒ เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือ ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่เพิกเฉย

๓.๓ เสนอความคิดเห็นบนพื้นฐานของหลักการและระเบียบ กฎหมาย โดยยึดผลประโยชน์ ของทางราชการเป็นหลัก

๓.๔ กล้าปฏิเสธต่อข้อเสนอหรือผลประโยชน์ที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ของข้าราชการ ลูกจ้าง ชั่วคราว และผู้ปฏิบัติงานอื่น ดังนี้

๔.๑ ปฏิบัติงานโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ที่มิชอบให้แก่ตัวเอง และ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๔.๒ มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม และมีส่วนร่วมใน กิจกรรมที่แสดงถึงความเสียสละ การแบ่งปัน การช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน

๔.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิ มนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และผู้ปฏิบัติงานอื่น ดังนี้

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น รอบคอบ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ โดยคำนึงถึง เป้าหมาย วัตถุประสงค์ และผลลัพธ์ของงาน

๕.๒ ปฏิบัติงานตามกระบวนการอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ โดยใช้ ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและ สถานการณ์

๕.๓ พัฒนาตนเอง ใฝ่เรียนรู้ สัมผัสความเชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่อง

๕.๔ มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้ เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม

๕.๕ สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงานและเชื่อมั่นการทำงานเป็นทีม

๕.๖ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตาม วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติของข้าราชการ ลูกจ้างชั่วคราวและผู้ปฏิบัติงานอื่น ดังนี้

๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ

๖.๒ รับฟังข้อเสนอนะ และช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาแก่ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความเต็มใจ

๖.๓ ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ของข้าราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และผู้ปฏิบัติงานอื่น ดังนี้

๗.๑ ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่

๗.๒ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม

๗.๓ มีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุน และธำรงไว้ซึ่งชื่อเสียง และภาพลักษณ์ที่ดีของทางราชการ

๗.๔ ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย และประหยัด

๗.๕ ไม่ประพฤติปฏิบัติตน หรือกระทำการใด ๆ ในทางที่เสื่อมเสียชื่อเสียงทั้งแก่ตนเอง และราชการ

๘. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และยอมรับความแตกต่างของบุคคล ของข้าราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และผู้ปฏิบัติงานอื่นดังนี้

๘.๑ ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม ด้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง

๘.๒ ไม่นำความแตกต่างของผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียนให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต่อจิตใจ

๘.๓ ไม่ให้ร้าย ต่ำว่า กลั่นแกล้ง ข่มเหง หรือรังแก ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง

๘.๔ ใช้กิริยา อากักรและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม

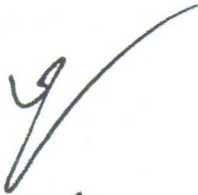
/๘.๕ ไม่แสดงกิริยา...

๘.๕ ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการ
คุกคามทางเพศ

๘.๖ ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครอง ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือ ผู้เกี่ยวข้อง
จากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ำมนุษย์รวมถึงการแสวงประโยชน์กับ
ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องในทุกรูปแบบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเต็มพูน พงษ์พวงเพชร)
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และผู้ปฏิบัติหน้าที่อื่น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ข้าราชการการ ลูกจ้างชั่วคราว และผู้ปฏิบัติหน้าที่อื่น ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีการปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos/Don'ts)

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>(๑) จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ</p> <p>(๒) มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า</p> <p>(๓) นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>(๔) ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอด และทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน</p> <p>(๕) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>(๖) สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ในโอกาสต่าง ๆ</p> <p>(๗) แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>(๘) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>(๙) รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ</p> <p>(๑๐) มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของบุคลากรทางการศึกษา ในจังหวัดกาฬสินธุ์และประเทศชาติ</p> <p>(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล</p> <p>(๑๒) รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและ รับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น</p> <p>(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม</p> <p>(๑๔) ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>(๑) ไม่แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ</p> <p>(๒) ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ</p> <p>(๓) ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง</p> <p>(๔) ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง</p> <p>(๕) ไม่แสดงออกด้วยกิริยาอาการ หรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>(๖) ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>(๗) ไม่กระทำการอันสื่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>(๘) ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ที่ขอรับบริการ</p> <p>(๙) ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น</p> <p>(๑๐) ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ</p> <p>(๑๑) ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ</p> <p>(๑๒) ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใดๆ ในการขัดจงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>(๑๓) ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานสำเร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น</p>

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และผู้ปฏิบัติหน้าที่อื่นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์จังหวัด

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>(๑๕) กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ</p> <p>(๑๖) ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาบรรณวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ</p> <p>(๑๗) เปิดเผยมารยาทที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย</p> <p>(๑๘) ให้ความช่วยเหลือผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า</p> <p>(๑๙) ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล</p> <p>(๒๐) มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>(๒๑) สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน</p> <p>(๒๒) มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม</p> <p>(๒๓) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์</p> <p>(๒๔) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง</p> <p>(๒๕) ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๒๖) มุ่งมั่นพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีทันสมัยอย่างเหมาะสมและเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม</p> <p>(๒๗) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน ผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>(๒๘) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม</p> <p>(๒๙) ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้ออคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ</p>	<p>(๑๔) ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>(๑๕) ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>(๑๖) ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง</p> <p>(๑๗) ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง</p> <p>(๑๘) ไม่ฟุ้งเฟ้อ หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน</p> <p>(๑๙) ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ</p> <p>(๒๐) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ</p>

แนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และผู้ปฏิบัติหน้าที่อื่นของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
<p>(๓๐) วางตัวเป็นกลางทางการเมือง</p> <p>(๓๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(๓๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของ พวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม</p> <p>(๓๓) ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด</p> <p>(๓๔) เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม</p>	