

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
ปรับปรุงระบบสารสนเทศ เพื่อการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ	-แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุง/พัฒนา เว็บไซต์ -ประชุมคณะทำงาน/สรุปผล	อำนาจการ	ตลอด ปีงบประมาณ	เว็บไซต์สำนักงานฯ มีการปรับปรุงและ พัฒนา ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ สะดวก รวดเร็ว เป็นปัจจุบัน	-
การให้มีส่วนได้ส่วน เสียมีส่วนร่วมในการ บริหารจัดการ	-ประกาศมาตรการให้มีส่วนได้ส่วน เสียมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ -เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	อำนาจการ	ตลอด ปีงบประมาณ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมใน การบริหารจัดการด้านการศึกษาแบบ บูรณาการหลากหลายหน่วยงานและ หลากหลายรูปแบบ เช่น การประชุม กศจ., อศจ., โครงการหลักสูตรต่อเนื่อง เชื่อมโยงฯ, โครงการปฐมวัย, กิจกรรมของ กลุ่มลูกเสือ ฯลฯ	ข้อเสนอแนะ ควร จัดให้มีข้อมูล สารสนเทศของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียที่มี ส่วนร่วมในการ บริหารจัดการ เพื่อใช้ ข้อมูลร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
การส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง	-จัดทำประกาศการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง -ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ไว้บน เว็บไซต์หน่วยงาน -ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัด	อำนาจการ หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	ตลอด ปีงบประมาณ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ไม่มีข้อร้องเรียน และผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ ควร จัดให้มีการติดตาม เป็นระยะๆ และให้มี การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ บุคลากรในการ เบิกจ่ายงบประมาณ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต	-จัดให้มีคู่มือบริหารจัดการข้อร้องเรียน -แต่งตั้งคณะทำงาน -เผยแพร่ข้อมูลไว้บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน -จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนที่ หลากหลาย	อำนาจการ บริหารงาน บุคคล	ตลอด ปีงบประมาณ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ไม่ มีข้อมูลการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	-
การป้องกันการรับสินบน	-จัดให้มีมาตรการการป้องกันการรับ สินบน -สร้างความตระหนักและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต -ประกาศนโยบาย No give policy ของผู้บริหาร “ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญ ของกำนันทุกเทศกาล”	อำนาจการ เจ้าภาพหลัก และถือ ปฏิบัติทุก กลุ่ม ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ มี วัฒนธรรมการทำงานที่เป็นเอกลักษณ์ ไม่รับ ไม่ให้ ของขวัญ/ของกำนัน มี วัฒนธรรมในการไหว้ ขอบคุณ ขอโทษ ตามนโยบายของจังหวัด และบุคลากรมี ความเอื้อเฟื้อ มีความสามัคคี และเป็น องค์กรที่น่าอยู่	-
ป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	-จัดให้มีมาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม -สอดแทรกความรู้ แนวคิด วิธีการทำงาน ที่มองเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน เช่น กิจกรรมเข้าแถว เคารพธงชาติ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมส่งเสริม	อำนาจการ เจ้าภาพหลัก และถือ ปฏิบัติทุก กลุ่ม ทุกคน	ตลอด ปีงบประมาณ	-บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดถือ ประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าส่วนตน -บุคลากรมีระเบียบวินัย มีความผูกพัน องค์กร และช่วยเหลือสังคม ตลอดจน ช่วยเหลือนักเรียน นักศึกษาที่ประสบ เหตุ ประสพภัย	ควรให้มีการจัดอบรม สัมมนา เกี่ยวกับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม จากหน่วยงานอื่นๆที่ เกี่ยวข้อง

..... ผู้รายงาน  
(นางนันทนา นานันท์ นานันท์)  
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ

..... ผู้เห็นชอบการรายงาน  
(นางสาวชัชวราภรณ์ ภูนาโท)  
รองศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

..... ผู้รับทราบรายงาน  
(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์