



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ กลุ่มอำนวยการ ๐๔๓-๐๑๙๗๕๕

ที่ ศธ ๐๒๕๙/

วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพนั้น (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

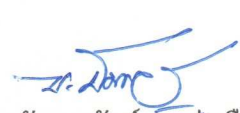
๒.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
๒. การให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ
๓. การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
๕. การป้องกันการรับสินบน
๖. ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

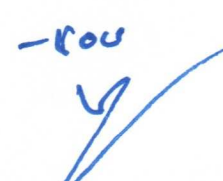
๒.๒ บัดนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการตามมาตรการและแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว ซึ่งมีรายละเอียดดังเอกสารที่แนบ

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งทุกกลุ่มทราบต่อไป

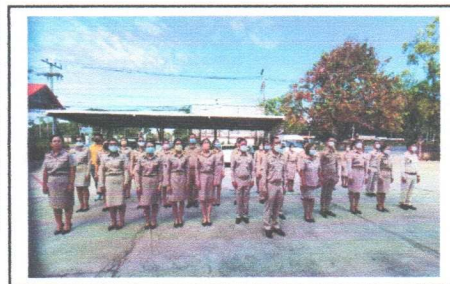
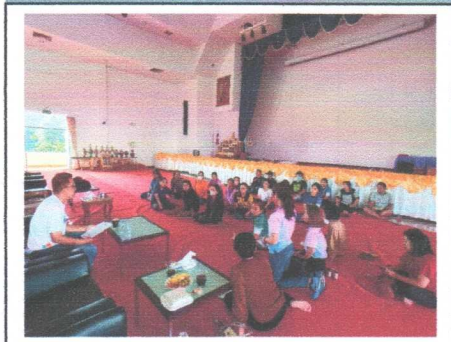

(นางนัฐณานันท์ นาอันเรือน)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ


(นางสาวชิราภรณ์ ภูนาโท)
รองศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์


(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)



กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)**

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ผ่านมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า ระดับการประเมิน ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับ AA คะแนน ๙๘.๓๔ คะแนน แต่ยังมีบางตัวชี้วัดที่จะต้องได้รับการปรับปรุงพัฒนาหรือแก้ไข

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) คณะผู้บริหารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงได้กำหนดจัดประชุมเพื่อพิจารณาและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามผลการประเมินคะแนนการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งได้พิจารณาถึงจุดแข็ง จุดอ่อน ในการดำเนินงาน และกำหนดมาตรการแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

๑.๑ จุดแข็งของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

(๑) บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ ตั้งแต่ผู้บริหาร จนถึงเจ้าหน้าที่ บริหารจัดการภารกิจและงานในหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และมีความโปร่งใส สามารถเป็น “ต้นแบบ” ในการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่น ๆ ได้

(๒) เป็นหน่วยงานขนาดใหญ่ที่มีความพร้อมด้านบุคลากร อาคาร สถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวก ตลอดจนการติดต่อสื่อสาร คมนาคม มีระบบการติดตามและการดำเนินงานที่ชัดเจน

(๓) บุคลากรในหน่วยงาน มีครบตามกรอบอัตรากำลัง และเป็นบุคลากรที่พร้อมสำหรับการเรียนรู้ต่อการเปลี่ยนแปลง และบุคลากรมีความรู้ความสามารถให้ความร่วมมือในการบริหารจัดการ

(๔) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ บริหารงานในรูปแบบการบูรณาการในการบริหารจัดการศึกษาร่วมกับหน่วยงานทางการศึกษาอื่น และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับจังหวัดและระดับกระทรวง

๑.๒. จุดอ่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

จากการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ผ่านมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่าประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน คือความละเอียดรอบคอบ การตรวจสอบ สอบทานความถูกต้องในแต่ละตัวชี้วัด ให้เรียบร้อยก่อนจัดส่ง (ตัวชี้วัดที่ ๙ ข้อ ๙.๑๔ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เกิดข้อผิดพลาด เนื่องจากนำเข้าข้อมูลพิมพ์ปีงบประมาณ พ.ศ.... ผิดพลาด) มีประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ดังนี้

- (๑) บุคลากรขาดความตระหนัก ในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
- (๒) ขาดการกำกับ ดูแล การติดตาม การวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงพัฒนาและควม
ละเอียดรอบคอบในการรายงานผลการประเมิน

(๓) มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในระดับกลุ่มไม่ชัดเจนและเปลี่ยนแปลงบ่อย

(๔) การสื่อสารและการสร้างความตระหนักยังไม่ครอบคลุมทุกประเด็น

๒. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน

จากผลการประเมินพบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ได้คะแนนในระดับ AA หรือ คะแนน ๙๘.๓๔ คะแนน ซึ่งยังไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในระดับ ๑๐๐ คะแนน ในประเด็นนี้มีกระบวนการงานที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

- (๑) พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผล ให้มีความรอบคอบมากยิ่งขึ้น
- (๒) ปรับปรุงและพัฒนาการมอบหมายผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดให้มีความชัดเจน
- (๓) ปรับปรุงและพัฒนาการรายงานให้มีความละเอียด รอบคอบ และเพิ่มการตรวจสอบเป็นระยะๆ
- (๔) ปรับปรุงการสื่อสาร การสร้างความตระหนักรับรู้และรับผิดชอบต่อการทำงานโดยผ่านกระบวนการประชุม

๓. การกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหรือผู้เกี่ยวข้อง และขั้นตอน วิธีการในการปฏิบัติงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยกลุ่มอำนวยการ ได้ดำเนินการวางแผนกระบวนการ ขั้นตอน วิธีการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

(๑) ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้ศึกษาข้อมูลจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง และบันทึกเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ทราบถึงแนวทาง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) กำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ให้ชัดเจน ดังเอกสารในภาคผนวก (คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๓๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๓) แจ้งบุคลากรดำเนินตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

(๔) เข้าประชุมรับฟังการชี้แจงการดำเนินงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๕) กำหนดปฏิทินในการกำกับ ติดตาม เร่งรัด และรายงานผลการดำเนินงานเป็นระยะๆ

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

๔. กำหนดมาตรการและแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทำให้ทราบถึงปัญหา อุปสรรค สิ่งที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ สร้างความรู้ความเข้าใจ และวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สามารถนำไปใช้ป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ถือเป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน หน่วยงานจะทราบถึงประเด็นในการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กร ที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น ได้รับการยอมรับจากผู้รับบริการจากทุกภาคส่วน และเป็นหน่วยงานภาครัฐต้นแบบในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้กับหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานของหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นภารกิจหลักในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการจัดการศึกษาของจังหวัดให้เป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ดังนี้

๑. ดำเนินการตามแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ (อย่างต่อเนื่อง) ดังนี้

๑.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ “สำนักงานสุจริต” ด้วยการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

๑.๒ สร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๒. การพัฒนาตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

๒.๑ ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๒.๒ การให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

๒.๓ การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๔ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๒.๕ การป้องกันการรับสินบน

๒.๖ ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม

๒.๗ การตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๓. การดำเนินการเพื่อปิดจุดอ่อน จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๕

๓.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

(๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติการ , คู่มือการยืม การคืน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
ที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

(๒) เผยแพร่ สื่อสาร สร้างความตระหนัก สร้างความเข้าใจ ในการดำเนินงานของ
หน่วยงานให้ชัดเจน

(๓) ทบทวนช่องทาง กระบวนการเรื่องร้องเรียน และ Flow การดำเนินงาน

(๔) ทบทวน กติกา เกณฑ์เรื่องบุคลากร (มอบหมายงาน ประเมินผลงาน การ
ฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การรับทุน)

๓.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(๑) เพิ่มการสื่อสาร ช่องทาง การเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนางาน ใน
กลุ่มเป้าหมายสำคัญ โดยเฉพาะการให้บริการ

(๒) ทบทวน ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และกำหนดการ
ตอบสนองอย่างเหมาะสม

(๓) ทบทวน Flow การดำเนินงานด้านพัสดุ (ตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง)

(๔) สื่อสาร สร้างความเข้าใจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๕) รับข้อเสนอปรับปรุงการให้บริการ

(๖) ทบทวนสารสนเทศที่จะต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน เข้าใจง่าย และ
พัฒนาช่องทางการสื่อสารให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย

๓.๓ การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ
หน่วยงาน

(๒) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในการบริหารจัดการของหน่วยงาน (วิเคราะห์และ
คัดเลือกตามความเสี่ยงในแต่ละด้านของหน่วยงาน)

(๓) จัดทำแผนบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน

(๔) ดำเนินการตามแผน และรายงานผลการดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด

(๕) ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน
เข้าใจง่าย และพัฒนาช่องทางการสื่อสารให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย

(๖) ทบทวนกระบวนการ เพื่อปรับปรุงและพัฒนา

(๗) สร้างความตระหนัก ความเข้าใจ ในกระบวนการงาน บทบาทและหน้าที่ของ
บุคลากรในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

(๘) สรุปการดำเนินงาน ทบทวน พัฒนางาน

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงได้กำหนด
มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม
๑	ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	-ทบทวนระบบสารสนเทศที่จะต้องปรับปรุงและเผยแพร่ต่อสาธารณะ (เนื้อหาสาระ รูปแบบ) ให้เป็นปัจจุบัน ทันสมัย และเหมาะสม -พัฒนาช่องทางในการสื่อสารให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย
๒	การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ	-เพิ่มการสื่อสาร/ช่องทางการเข้ามามีส่วนร่วมพัฒนางาน -ทบทวนความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและกำหนดการตอบสนองอย่างเหมาะสม
๓	การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	-ทบทวน Flow การดำเนินงานด้านงานพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง -ปรับปรุงการบริการตามข้อเสนอ
๔	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	-ทบทวนกระบวนการร้องเรียน และ Flow การดำเนินงานที่ชัดเจน -สื่อสารกระบวนการ สร้างความเชื่อมั่นทั่วทั้งองค์กร -เพิ่มการสื่อสาร ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน
๕	การป้องกันการรับสินบน	-ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน -ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร “สำนักงานสุจริต” สร้างจิตสำนึกองค์กร -ประกาศนโยบายองค์กร “ NO Gift Policy” -สร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริตในองค์กร -สื่อสาร ประมวลจริยธรรมองค์กร
๖	ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	-พัฒนาคู่มือการยืม การคืนทรัพย์สินของราชการ ให้ชัดเจน และสื่อสารให้เข้าใจ -สื่อสารให้ความรู้และความเข้าใจกับบุคลากรเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนผลประโยชน์ทับซ้อน
๗	การตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	-ทบทวนกติกา หลักเกณฑ์ในการมอบหมายงาน การประเมินผลงาน การฝึกอบรม การศึกษาดูงานให้ชัดเจน -สื่อสารกติกา หลักเกณฑ์ให้บุคลากรเข้าใจ -ผู้บริหารระดับสูงกำกับปฏิบัติให้เป็นไปตามกติกา และหลักเกณฑ์ -ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของสำนักงาน เช่น การจ่ายเงินงบประมาณที่เกี่ยวข้อง การบริหารบุคคล

หมายเหตุ มาตรการ/แนวทางดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมของบริบทการบริหารจัดการ

**ภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์**

๑.การปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

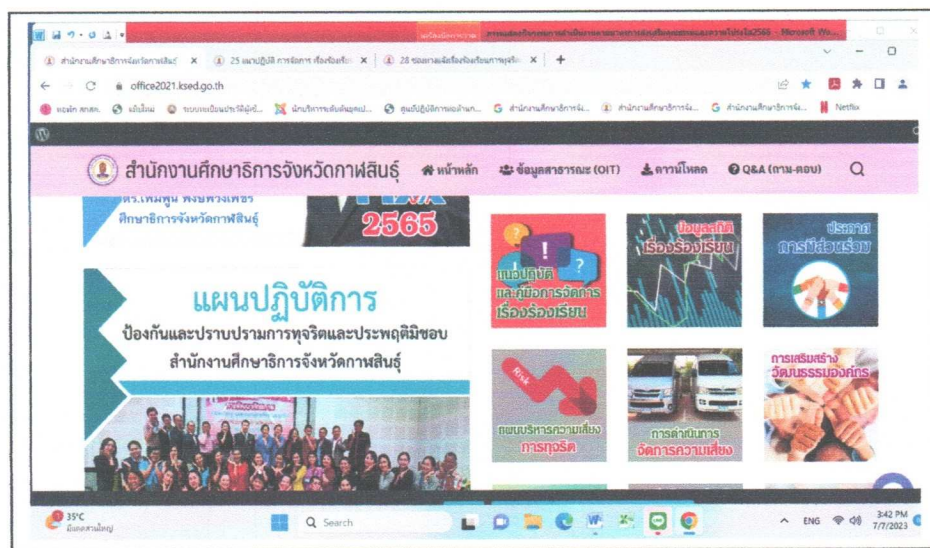
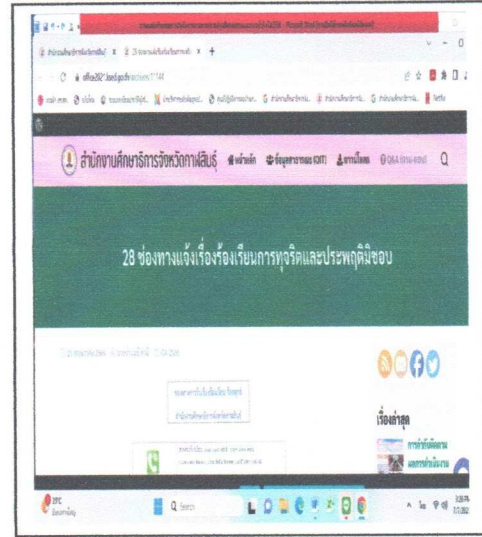
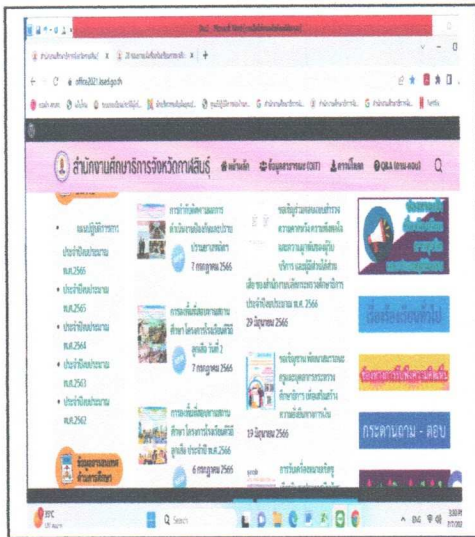
มีการประชุมเจ้าหน้าที่ของแต่ละกลุ่มและผู้บริหาร ในการให้บริการข้อมูลสารสนเทศและ
การเผยแพร่ข้อมูลของแต่ละภารกิจ



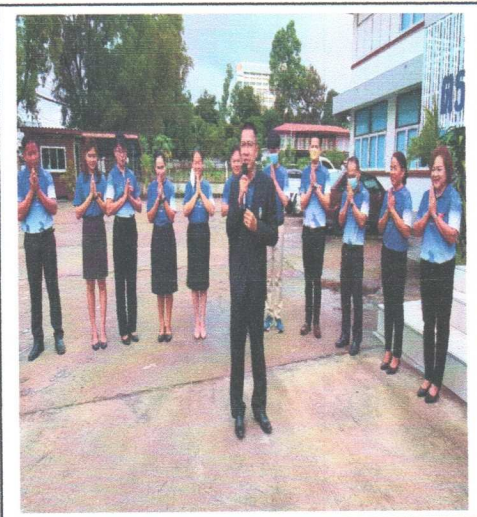
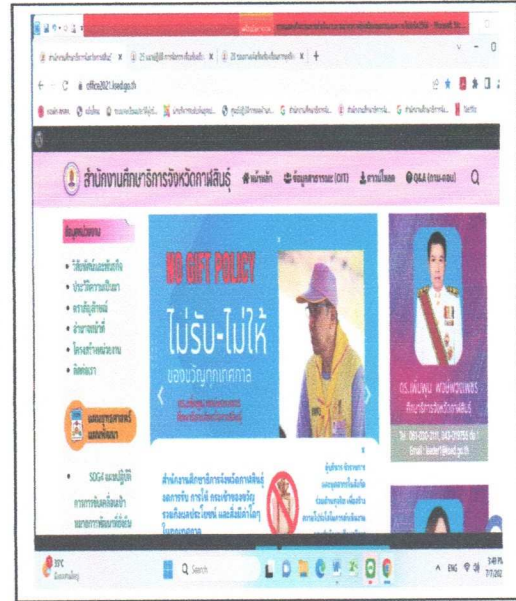
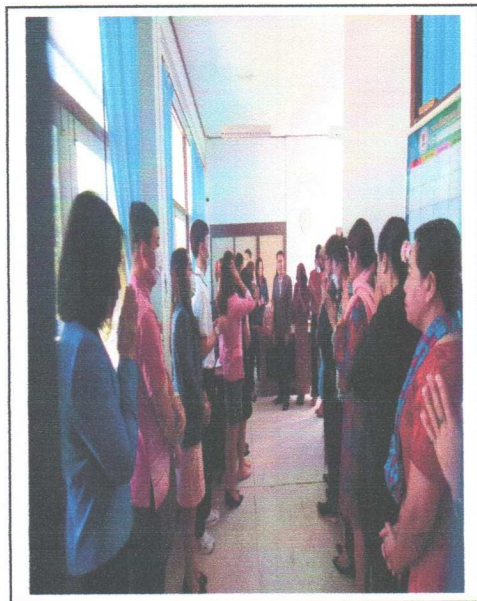
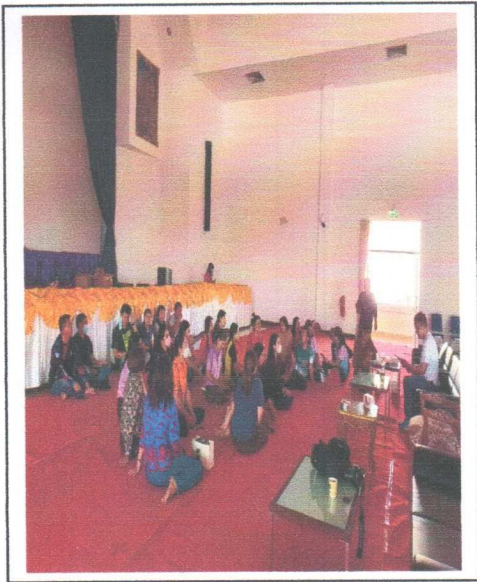
๒ การให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ
บริหารจัดการด้านการศึกษาแบบบูรณาการหลากหลายหน่วยงานและหลากหลายรูปแบบ เช่น การประชุม กศจ.,
.อกศจ.,โครงการหลักสูตรต่อเนื่องเชื่อมโยงฯ,โครงการปฐมวัย,กิจกรรมของกลุ่มลูกเสือ ฯลฯ



๓. หน่วยงานมีการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยจัดทำคู่มือการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ มีช่องทางสื่อสารและเข้าถึงได้ง่ายสำหรับการร้องเรียน



๔. การป้องกันการรับสินบน -จัดให้มีมาตรการการป้องกันการรับสินบน สร้างความตระหนักและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประกาศนโยบาย No give policy ของผู้บริหาร “ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญ ของกำนัลทุกเทศกาล”



๕. ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จัดให้มีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - สอดแทรกความรู้ แนวคิด วิธีการทำงานที่มองเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เช่น กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมส่งเสริม

