

๑.๒. จุดอ่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

จากการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ผ่านมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่าประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน คือความละเอียดรอบคอบ การตรวจสอบ สอบทานความถูกต้องในแต่ละตัวชี้วัดให้เรียบร้อยก่อนจัดส่ง (ตัวชี้วัดที่ ๙ ข้อ ๙.๑๔ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เกิดข้อผิดพลาด เนื่องจากนำเข้าข้อมูลพิมพ์ปีงบประมาณ พ.ศ.... ผิดพลาด) มีประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ดังนี้

- (๑) บุคลากรขาดความตระหนัก ในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมาย
- (๒) ขาดการกำกับ ดูแล การติดตาม การวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงพัฒนาและความละเอียดรอบคอบในการรายงานผลการประเมิน
- (๓) มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในระดับกลุ่มไม่ชัดเจนและเปลี่ยนแปลงบ่อย
- (๔) การสื่อสารและการสร้างความตระหนักยังไม่ครอบคลุมทุกประเด็น

๒. ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน

จากผลการประเมินพบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ได้คะแนนในระดับ AA หรือคะแนน ๙๘.๓๔ คะแนน ซึ่งยังไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในระดับ ๑๐๐ คะแนน ในประเด็นนี้มีกระบวนการที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

- (๑) พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผล ให้มีความรอบคอบมากยิ่งขึ้น
- (๒) ปรับปรุงและพัฒนาการมอบหมายผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดให้มีความชัดเจน
- (๓) ปรับปรุงและพัฒนาการรายงานให้มีความละเอียด รอบคอบ และเพิ่มการตรวจสอบเป็นระยะๆ
- (๔) ปรับปรุงการสื่อสาร การสร้างความตระหนักรับรู้และรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานโดยผ่านกระบวนการประชุม

๓. การกำหนดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหรือผู้เกี่ยวข้อง และขั้นตอน วิธีการในการปฏิบัติงาน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยกลุ่มอำนวยการ ได้ดำเนินการวางกระบวนการขั้นตอน วิธีการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- (๑) ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ได้ศึกษาข้อมูลจากเอกสารที่เกี่ยวข้อง และบันทึกเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ทราบถึงแนวทาง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินในการ

ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) กำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ให้ชัดเจน ดังเอกสารในภาคผนวก (คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ ๓๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๓) แจกบุคลากรดำเนินตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

(๔) เข้าร่วมรับฟังการชี้แจงการดำเนินงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

(๕) กำหนดปฏิทินในการกำกับ ติดตาม เร่งรัด และรายงานผลการดำเนินงานเป็นระยะๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

๔. กำหนดมาตรการและแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทำให้ทราบถึงปัญหา อุปสรรค สิ่งที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ สร้างความรู้ความเข้าใจและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สามารถนำไปใช้ป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ถือเป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน หน่วยงานจะทราบถึงประเด็นในการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กร ที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น ได้รับการยอมรับจากผู้รับบริการจากทุกภาคส่วน และเป็นหน่วยงานภาครัฐต้นแบบในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้กับหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานของหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นภารกิจหลักในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการจัดการศึกษา

ของจังหวัดให้เป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ดังนี้

๑. ดำเนินการตามแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ (อย่างต่อเนื่อง) ดังนี้

๑.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ “สำนักงานสุจริต” ด้วยการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

๑.๒ สร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๒. การพัฒนาตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

๒.๑ ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๒.๒ การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ

๒.๓ การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๔ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๒.๕ การป้องกันการรับสินบน

๒.๖ ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๗ การตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

๓. การดำเนินการเพื่อปิดจุดอ่อน จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ๒๕๖๕

๓.๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

(๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติการ , คู่มือการยืม การคืน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

(๒) เผยแพร่ สื่อสาร สร้างความตระหนัก สร้างความเข้าใจ ในการดำเนินงานของหน่วยงานให้ชัดเจน

(๓) ทบทวนช่องทาง กระบวนการเรื่องร้องเรียน และ Flow การดำเนินงาน

(๔) ทบทวน กติกา เกณฑ์เรื่องบุคลากร (มอบหมายงาน ประเมินผลงาน การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การรับทุน)

๓.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(๑) เพิ่มการสื่อสาร ช่องทาง การเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนางาน ในกลุ่มเป้าหมายสำคัญ โดยเฉพาะการให้บริการ

(๒) ทบทวน ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และกำหนดการตอบสนองอย่างเหมาะสม

(๓) ทบทวน Flow การดำเนินงานด้านพัสดุ (ตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้าง)

(๔) สื่อสาร สร้างความเข้าใจกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๕) รับข้อเสนอปรับปรุงการให้บริการ

(๖) ทบทวนสารสนเทศที่จะต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน เข้าใจง่าย และพัฒนา

ช่องทางการสื่อสารให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย

๓.๓ การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

(๑) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ

หน่วยงาน

(๒) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในการบริหารจัดการของหน่วยงาน (วิเคราะห์และ

คัดเลือกตามความเสี่ยงในแต่ละด้านของหน่วยงาน)

(๓) จัดทำแผนบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน

(๔) ดำเนินการตามแผน และรายงานผลการดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด

(๕) ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน เข้าใจง่าย

และพัฒนาช่องทางการสื่อสารให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย

(๖) ทบทวนกระบวนการงาน เพื่อปรับปรุงและพัฒนา

(๗) สร้างความตระหนัก ความเข้าใจ ในกระบวนการงาน บทบาทและหน้าที่ของบุคลากรใน

การดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

(๘) สรุปการดำเนินงาน ทบทวน พัฒนางาน

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงได้กำหนด มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม
๑	ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	-ทบทวนระบบสารสนเทศที่จะต้องปรับปรุงและเผยแพร่ต่อสาธารณะ (เนื้อหาสาระ รูปแบบ) ให้เป็นปัจจุบัน ทันสมัย และเหมาะสม -พัฒนาช่องทางในการสื่อสารให้สามารถเข้าถึงได้ง่าย
๒	การให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการ	-เพิ่มการสื่อสาร/ช่องทางการเข้ามามีส่วนร่วมพัฒนางาน -ทบทวนความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและกำหนดการตอบสนอง

	บริหารจัดการ	อย่างเหมาะสม
๓	การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	- ทบทวน Flow การดำเนินงานด้านงานพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง - ปรับปรุงการบริการตามข้อเสนอ
๔	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- ทบทวนกระบวนการร้องเรียน และ Flow การดำเนินงานที่ชัดเจน - สื่อสารกระบวนการ สร้างความเชื่อมั่นทั่วทั้งองค์กร - เพิ่มการสื่อสาร ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน
๕	การป้องกันการรับสินบน	- ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน - ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร “สำนักงานสุจริต” สร้างจิตสำนึกกรีกองค์กร - ประกาศนโยบายองค์กร “ NO Gift Policy” - สร้างเครือข่ายป้องกันการทุจริตในองค์กร - สื่อสาร ประมวลจริยธรรมองค์กร
๖	ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	- พัฒนาคู่มือการเฝ้า การคืนทรัพย์สินของราชการ ให้ชัดเจน และสื่อสารให้เข้าใจ - สื่อสารให้ความรู้และความเข้าใจกับบุคลากรเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนผลประโยชน์ทับซ้อน
๗	การตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	- ทบทวนกติกา หลักเกณฑ์ในการมอบหมายงาน การประเมินผลงาน การฝึกอบรม การศึกษาดูงานให้ชัดเจน - สื่อสารกติกา หลักเกณฑ์ให้บุคลากรเข้าใจ - ผู้บริหารระดับสูงกำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามกติกา และหลักเกณฑ์ - ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของสำนักงาน เช่น การจ่ายเงินงบประมาณที่เกี่ยวข้อง การบริหารบุคคล

หมายเหตุ มาตรการ/แนวทางดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมของบริบทการบริการจัดการ

๔.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึง เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. กลุ่มงานที่รับผิดชอบหลัก

กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

๖. สรุปและวิเคราะห์ผลประเมินรายปี เสนอผู้บังคับบัญชา

๗. แจ้งผลการดำเนินการให้บุคลากรในสังกัดทราบ และปรับปรุงพัฒนาในปีต่อไป
