



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษทางวินัยข้าราชการ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ได้ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล นั้น

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจ และดำเนินการทางวินัย ข้าราชการในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ภายใต้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ที่ได้กำหนดขึ้น จึงประกาศหลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจและ ดำเนินการทางวินัย ดังนี้

๑. การเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ

๑.๑ มีการยกย่องชมเชยข้าราชการดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม

จริยธรรม

๑.๒ มีการมอบของรางวัลให้กับข้าราชการที่ไม่เคยลา

๑.๓ การแสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ เช่น การได้เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น

๑.๔ มีการมอบเงินช่วยเหลือข้าราชการกรณีประสบภัยต่าง ๆ

๑.๕ มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและข้าราชการเสียชีวิต

๑.๖ มีการจัดสวัสดิการ

๒. การลงโทษและดำเนินการทางวินัย

๒.๑ มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการกลุ่มพิจารณาโทษว่ากล่าวตักเตือนข้าราชการที่กระทำผิด วินัยไม่ร้ายแรง และเสนอรองศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์และศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ทราบ

๒.๒ มีมาตรการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในกรณี ดังนี้

๑) การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ

๒) การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์จากบุคคลหรือหน่วยงาน

นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่ราชการจนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับหน่วยงาน

๒.๔ การทะเลาะวิวาทกันเอง

๒.๕ ข้าราชการที่มาสายเกิน ๑๕ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วัน หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน และอาจถูกดำเนินการ ลงโทษทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ข้อ ๒๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

- ๑.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
- ๑.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง ๓๘ค.(๒)
- ๑.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

- ๒.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
- ๒.๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

- ๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
- ๓.๒ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐
- ๓.๓ หนังสือแจ้งบุคลากรทุกคนในการพัฒนาบุคลากร ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

- ๔.๑ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการบรรจุใหม่
- ๔.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๔.๓ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๑) ศึกษานิเทศก์
- ๔.๔ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒)

๕. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๕.๑ หลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษทางวินัยข้าราชการ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

๕.๒ ระเบียบ ก.ค.ศ.ว่าด้วยการลาออกจากราชการของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๘

๕.๓ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๔๙

๕.๔ กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยอำนาจการลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๑