



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ตระหนักถึงการ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าในการขับเคลื่อน
การดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคคล (HR Scorecard)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ และสอดคล้องกับแผนพัฒนา
ทรัพยากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข มีขวัญกำลังใจใน
การปฏิบัติงาน และบุคลากรมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ วางแผนอัตรากำลัง โดยคำนึงถึงภารกิจหน้าที่
ความรับผิดชอบ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหาร
อัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
ของหน่วยงาน รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนด
สมรรถนะและลักษณะอันพึงประสงค์ที่คาดหวัง

แนวทางการปฏิบัติ

๑.๑ วางแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับ
ต่อภารกิจของหน่วยงานและรองรับการเปลี่ยนแปลง

๑.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางใน
การพัฒนาบุคลากร

๒. ด้านการสรรหา

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง แสวงหาบุคคล
ตามคุณลักษณะที่กำหนดและเลือกสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานให้สัมฤทธิ์ผล

แนวทางการปฏิบัติ

๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการ
เข้าสู่ระบบ การเป็นข้าราชการที่ดี

๒.๒ การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งทุกประเภท ทุกตำแหน่ง ดำเนินไปด้วย
ความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒.๓ ในการดำเนินการสรรหาทุกขั้นตอน ดำเนินไปอย่างเป็นระบบ ให้มีคณะกรรมการกำกับดูแลทุกขั้นตอน และเปิดเผย

๓. ด้านการรักษาทรัพยากรบุคคล

เพื่อเป็นการรักษาทรัพยากรบุคคลในหน่วยงาน ให้อยู่ร่วมกันและปฏิบัติงานร่วมงานอย่างผาสุกมีความผูกพันกับองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ดำเนินการวางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มีการยกย่องชมเชย สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร

แนวทางการปฏิบัติ

๓.๑ ยกระดับความผูกพันในองค์กรตามนโยบายการกำกับองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๓.๒ พัฒนาสภาพแวดล้อมทั่วไปและกิจกรรมสร้างความผูกพันในองค์กร

๓.๓ การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสมรรถนะรายบุคคล

๓.๔ มีระบบสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือ สนับสนุน ส่งเสริมบุคลากรให้เกิดความรักความสามัคคีในองค์กร

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของบุคลากร โดยการพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะด้วยแนวทางที่หลากหลาย เพื่อรองรับภารกิจและการเปลี่ยนแปลงหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานภายในสำนักงาน

แนวทางการปฏิบัติ

๔.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง/สายงาน

๔.๒ จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และแผนปฏิบัติการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการพัฒนาตนเองด้วยระบบการศึกษา E-Learning ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญ (สำนักงาน ก.พ.) และหน่วยงานอื่น ๆ

๔.๔ จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) ได้แก่ ความรู้ด้านการวางแผนการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารงบประมาณ เทคโนโลยีฯ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนาองค์กรให้เข้มแข็ง

๔.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้พัฒนาตนเองด้วยระบบออนไลน์ เช่น การอบรมของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญ (สำนักงาน ก.พ.) และหน่วยงานอื่น ๆ

๔.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาตนเองตามหลักสูตรที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด และรายงานผลการพัฒนาตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๔.๗ ส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส

๕. ด้านการธำรงรักษาและการจูงใจบุคลากร

เพื่อเป็นการธำรงรักษาและการจูงใจบุคลากรในหน่วยงาน สร้างความสมดุลในการดำเนินงานและการดำเนินชีวิตที่มีความสุขในหน่วยงาน (การยกย่องเชิดชู การชื่นชม การสร้างขวัญกำลังใจ) แนวทางการปฏิบัติ

๕.๑ สร้างบรรยากาศของการแข่งขันที่เป็นมิตร เช่น การจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬา เพื่อเชื่อมสัมพันธ์ประจำปี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามัคคี ความผูกพัน และมีสุขภาพร่างกายที่เข้มแข็งพร้อมกับการปฏิบัติงาน

๕.๒ จัดให้กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่เข้มแข็งพร้อมกับการปฏิบัติงาน

๕.๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อมอบให้บุคลากรที่มีผลงานดีเด่นในงานวันครูของทุกปี การจัดพิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์

๕.๔ จัดทำหลักเกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้ผลตอบแทนอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และยึดตามหลักธรรมาภิบาล

๖. ด้านการใช้ประโยชน์


สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งการควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการปฏิบัติ

๖.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตามระดับสายงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ดูแล ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ประมวลจริยธรรมและมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม อย่างเคร่งครัด

๖.๒ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิด หรือทุจริตต่อหน้าที่ ให้รายงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ทราบโดยเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์