



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ กลุ่มอำนวยการ โทรศัพท์ ๐๔๓ ๐๑๙๗๕๕-๑๐๔

ที่ ศธ ๐๒๕๙/

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษทางวินัยข้าราชการสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

เรียน รองศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ , ผู้อำนวยการกลุ่ม และผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจ และดำเนินการทางวินัยข้าราชการในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ภายใต้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ที่ได้กำหนดขึ้น รายละเอียดดังที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งบุคลากรทุกกลุ่มทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษทางวินัยข้าราชการ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ ได้ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล นั้น

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจ และดำเนินการทางวินัย ข้าราชการในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ภายใต้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ที่ได้กำหนดขึ้น จึงประกาศหลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจและ ดำเนินการทางวินัย ดังนี้

๑. การเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ

๑.๑ มีการยกย่องชมเชยข้าราชการดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม

จริยธรรม

๑.๒ มีการมอบของรางวัลให้กับข้าราชการที่ไม่เคยลา

๑.๓ การแสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ เช่น การได้เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น

๑.๔ มีการมอบเงินช่วยเหลือข้าราชการกรณีประสบภัยต่าง ๆ

๑.๕ มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและข้าราชการเสียชีวิต

๑.๖ มีการจัดสวัสดิการ

๒. การลงโทษและดำเนินการทางวินัย

๒.๑ มอบอำนาจให้ผู้อำนวยการกลุ่มพิจารณาโทษว่ากล่าวตักเตือนข้าราชการที่กระทำผิด วินัยไม่ร้ายแรง และเสนอรองศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์และศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ทราบ

๒.๒ มีมาตรการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แก่ระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในกรณี ดังนี้

๑) การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ

๒) การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์จากบุคคลหรือหน่วยงาน

นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่ราชการจนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับหน่วยงาน

๒.๔ การทะเลาะวิวาทกันเอง

๒.๕ ข้าราชการที่มาสายเกิน ๑๕ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วัน หรือจงใจ ละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน และอาจถูกดำเนินการ ลงโทษทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์