

## แบบรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

### ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

#### ชื่อประมวลจริยธรรม

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

URL ที่เผยแพร่ <https://office2021.ksed.go.th/archives/category/ita-2566>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม .....

URL ที่เผยแพร่ .....

### ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
๒. การคัดเลือกผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลของคุรุสภา
๓. การจัดพิธีมอบรางวัลต่าง ๆ

### ๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

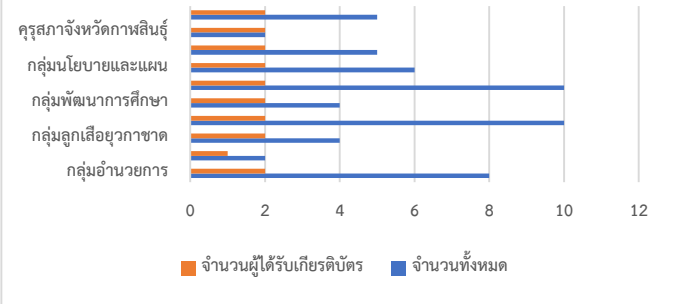
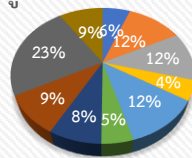
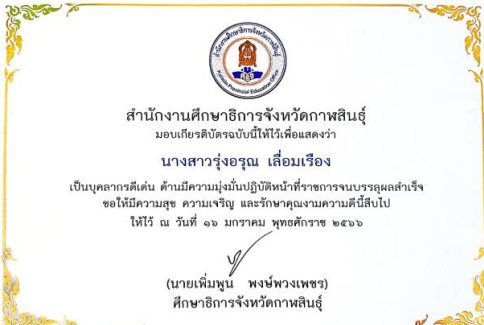
- ๑) แจ้งแนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ให้ทราบโดยทั่วกัน
- ๒) แจ้งแนวทางการคัดเลือกผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลของคุรุสภา ไปยังหน่วยงานทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องในจังหวัดกาฬสินธุ์
- ๓) พิจารณาคัดเลือกบุคคลตามขั้นตอน หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด
- ๔) นำเสนอผลการพิจารณาคัดเลือกและรายชื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อลงนามในเกียรติบัตร
- ๕) ดำเนินการจัดพิธีมอบรางวัลต่าง ๆ

**๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)**

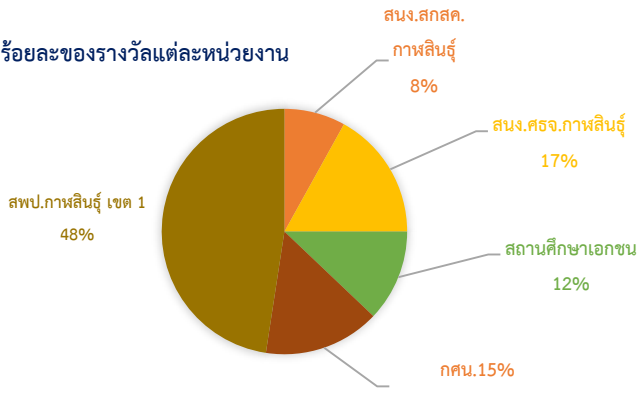
- ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึง คุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา
- ๖) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา

**๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม**

โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ			
๑. การคัดเลือกบุคลากร ดีเด่น	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ใช้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในกระบวนการหนึ่งในการ บริหารทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดให้ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/หน่วย พิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวนกลุ่มละ ๒ คน เพื่อรับเกียรติบัตรบุคลากรดีเด่น ของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ดังนี้			
กลุ่มงาน/หน่วย	จำนวน บุคลากร ทั้งหมด	จำนวนผู้ได้รับ เกียรติบัตร	ร้อยละของผู้ได้รับ เกียรติบัตรในแต่ละ กลุ่ม	
กลุ่มอำนวยการ	๘	๒	๒๕%	
หน่วยตรวจสอบภายใน	๒	๑	๕๐%	
กลุ่มลูกเสือยุวกาชาด	๔	๒	๕๐%	
กลุ่มนิเทศติดตามและ ประเมินผล	๑๐	๒	๒๐%	
กลุ่มพัฒนาการศึกษา	๔	๒	๕๐%	
กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑๐	๒	๒๐%	
กลุ่มนโยบายและแผน	๖	๒	๓๓%	
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	๕	๒	๔๐%	
ครูสภาจังหวัด กาฬสินธุ์	๒	๒	๑๐๐%	
ลูกจ้าง	๕	๒	๔๐%	
รวม	๕๖	๑๙	๓๔%	

โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ																																								
<p>การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น (ต่อ)</p>	<div style="text-align: center;"> <h3>สรุปผลการดำเนินการ</h3> <h4>สัดส่วนผู้ได้รับเกียรติบัตร</h4>  <table border="1" style="margin-top: 10px;"> <caption>ข้อมูลจากกราฟ: สัดส่วนผู้ได้รับเกียรติบัตร</caption> <thead> <tr> <th>กลุ่ม</th> <th>จำนวนผู้ได้รับเกียรติบัตร</th> <th>จำนวนทั้งหมด</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>คุรุสภาจังหวัดกาฬสินธุ์</td> <td>2</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>กลุ่มนโยบายและแผน</td> <td>2</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>กลุ่มพัฒนาการศึกษา</td> <td>4</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>กลุ่มลูกเสือยุวกาชาด</td> <td>4</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>กลุ่มอำนวยการ</td> <td>2</td> <td>8</td> </tr> </tbody> </table> </div> <div style="text-align: center; margin-top: 20px;"> <h4>ร้อยละของผู้ได้รับเกียรติบัตรในแต่ละกลุ่ม</h4>  <table border="1" style="margin-top: 10px;"> <caption>ข้อมูลจากกราฟ: ร้อยละของผู้ได้รับเกียรติบัตรในแต่ละกลุ่ม</caption> <thead> <tr> <th>กลุ่ม</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>กลุ่มอำนวยการ</td><td>5%</td></tr> <tr><td>กลุ่มลูกเสือยุวกาชาด</td><td>8%</td></tr> <tr><td>กลุ่มพัฒนาการศึกษา</td><td>12%</td></tr> <tr><td>กลุ่มนโยบายและแผน</td><td>9%</td></tr> <tr><td>คุรุสภาจังหวัดกาฬสินธุ์</td><td>23%</td></tr> <tr><td>หน่วยตรวจสอบภายใน</td><td>6%</td></tr> <tr><td>กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล</td><td>12%</td></tr> <tr><td>กลุ่มบริหารงานบุคคล</td><td>4%</td></tr> <tr><td>กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน</td><td>12%</td></tr> <tr><td>ลูกจ้าง</td><td>9%</td></tr> </tbody> </table> </div> <div style="text-align: center; margin-top: 20px;"> <h4>ตัวอย่างเกียรติบัตร</h4>  </div>	กลุ่ม	จำนวนผู้ได้รับเกียรติบัตร	จำนวนทั้งหมด	คุรุสภาจังหวัดกาฬสินธุ์	2	5	กลุ่มนโยบายและแผน	2	6	กลุ่มพัฒนาการศึกษา	4	10	กลุ่มลูกเสือยุวกาชาด	4	10	กลุ่มอำนวยการ	2	8	กลุ่ม	ร้อยละ	กลุ่มอำนวยการ	5%	กลุ่มลูกเสือยุวกาชาด	8%	กลุ่มพัฒนาการศึกษา	12%	กลุ่มนโยบายและแผน	9%	คุรุสภาจังหวัดกาฬสินธุ์	23%	หน่วยตรวจสอบภายใน	6%	กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล	12%	กลุ่มบริหารงานบุคคล	4%	กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	12%	ลูกจ้าง	9%
กลุ่ม	จำนวนผู้ได้รับเกียรติบัตร	จำนวนทั้งหมด																																							
คุรุสภาจังหวัดกาฬสินธุ์	2	5																																							
กลุ่มนโยบายและแผน	2	6																																							
กลุ่มพัฒนาการศึกษา	4	10																																							
กลุ่มลูกเสือยุวกาชาด	4	10																																							
กลุ่มอำนวยการ	2	8																																							
กลุ่ม	ร้อยละ																																								
กลุ่มอำนวยการ	5%																																								
กลุ่มลูกเสือยุวกาชาด	8%																																								
กลุ่มพัฒนาการศึกษา	12%																																								
กลุ่มนโยบายและแผน	9%																																								
คุรุสภาจังหวัดกาฬสินธุ์	23%																																								
หน่วยตรวจสอบภายใน	6%																																								
กลุ่มนิเทศติดตามและประเมินผล	12%																																								
กลุ่มบริหารงานบุคคล	4%																																								
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	12%																																								
ลูกจ้าง	9%																																								
<p>๒. การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลของคุรุสภา</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้แจ้งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการคัดเลือกที่กำหนด และใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นกระบวนการหนึ่งในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อรับรางวัลของคุรุสภา และมีผู้ที่ผ่านการคัดเลือกและได้รับรางวัลของคุรุสภาระดับจังหวัด ดังนี้</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>รางวัล</th> <th>จำนวนคน</th> <th>หมายเหตุ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>รางวัลคุรุสดุดี</td> <td>๓๗</td> <td>๗๖%</td> </tr> <tr> <td>รางวัลคุรุสภา</td> <td>๕</td> <td>๑๐%</td> </tr> <tr> <td>รางวัลครูผู้สอนดีเด่น</td> <td>๗</td> <td>๑๔%</td> </tr> <tr> <td>รวม</td> <td>๔๙</td> <td>๑๐๐%</td> </tr> </tbody> </table>	รางวัล	จำนวนคน	หมายเหตุ	รางวัลคุรุสดุดี	๓๗	๗๖%	รางวัลคุรุสภา	๕	๑๐%	รางวัลครูผู้สอนดีเด่น	๗	๑๔%	รวม	๔๙	๑๐๐%																									
รางวัล	จำนวนคน	หมายเหตุ																																							
รางวัลคุรุสดุดี	๓๗	๗๖%																																							
รางวัลคุรุสภา	๕	๑๐%																																							
รางวัลครูผู้สอนดีเด่น	๗	๑๔%																																							
รวม	๔๙	๑๐๐%																																							

โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ												
	<p style="text-align: center;">สัดส่วนร้อยละของรางวัลแต่ละประเภท</p> <table border="1" style="margin: 0 auto;"> <tr> <td>■ รางวัลครูสุคดี</td> <td>■ รางวัลครูสภา</td> <td>■ รางวัลครูผู้สอนดีเด่น</td> </tr> </table> <p style="text-align: center;">ตัวอย่างเกียรติบัตร</p> <p style="text-align: center;">สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า</p> <p style="text-align: center;"><b>นางอังสนา แฉนสีแสง</b></p> <p style="text-align: center;">ได้ผ่านการคัดเลือกรางวัลครูผู้สอนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ระดับจังหวัด ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๖</p> <p style="text-align: center;">(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร) ศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี</p>	■ รางวัลครูสุคดี	■ รางวัลครูสภา	■ รางวัลครูผู้สอนดีเด่น									
■ รางวัลครูสุคดี	■ รางวัลครูสภา	■ รางวัลครูผู้สอนดีเด่น											
<p>๓. การจัดพิธีมอบรางวัลต่าง ๆ</p>	<p>จากการที่ได้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นกระบวนการหนึ่งในการบริหารทรัพยากรบุคคลไปใช้ในกิจกรรมดังกล่าวข้างต้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาญจนบุรี ร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี เขต ๑, สำนักงาน กศน. จังหวัดกาญจนบุรี, วิทยาลัยนาฏศิลปกาญจนบุรี และสถานศึกษาเอกชน จึงได้มีพิธีมอบรางวัลเพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่ประกอบคุณงามความดี หรือทำคุณประโยชน์ต่อวงการศึกษาให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน และเป็นแบบอย่างให้เยาวชนรุ่นหลังได้ยึดถือปฏิบัติตาม โดยมีจำนวนสัดส่วนการเข้ารับรางวัลแยกตามสังกัด/หน่วยงาน ดังนี้</p> <table border="1" style="margin: 0 auto;"> <thead> <tr> <th>หน่วยงาน</th> <th>จำนวนรางวัล</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>สนง.สกสค.กาญจนบุรี</td> <td>๑๐</td> </tr> <tr> <td>สนง.ศธจ.กาญจนบุรี</td> <td>๒๑</td> </tr> <tr> <td>สถานศึกษาเอกชน</td> <td>๑๕</td> </tr> <tr> <td>สำนักงาน กศน.</td> <td>๑๙</td> </tr> <tr> <td>สพป.กาญจนบุรี เขต ๑</td> <td>๕๙</td> </tr> </tbody> </table>	หน่วยงาน	จำนวนรางวัล	สนง.สกสค.กาญจนบุรี	๑๐	สนง.ศธจ.กาญจนบุรี	๒๑	สถานศึกษาเอกชน	๑๕	สำนักงาน กศน.	๑๙	สพป.กาญจนบุรี เขต ๑	๕๙
หน่วยงาน	จำนวนรางวัล												
สนง.สกสค.กาญจนบุรี	๑๐												
สนง.ศธจ.กาญจนบุรี	๒๑												
สถานศึกษาเอกชน	๑๕												
สำนักงาน กศน.	๑๙												
สพป.กาญจนบุรี เขต ๑	๕๙												

โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ												
	<p data-bbox="651 293 1007 327">สัดส่วนร้อยละของรางวัลแต่ละหน่วยงาน</p>  <table border="1" data-bbox="719 259 1362 651"><thead><tr><th>หน่วยงาน</th><th>ร้อยละ</th></tr></thead><tbody><tr><td>สปป.กาฬสินธุ์ เขต 1</td><td>48%</td></tr><tr><td>กศน.</td><td>15%</td></tr><tr><td>สถานศึกษาเอกชน</td><td>12%</td></tr><tr><td>สนง.ศรจ.กาฬสินธุ์</td><td>17%</td></tr><tr><td>สนง.สทสค.กาฬสินธุ์</td><td>8%</td></tr></tbody></table> <p data-bbox="922 703 1114 736">ภาพการมอบรางวัล</p>  	หน่วยงาน	ร้อยละ	สปป.กาฬสินธุ์ เขต 1	48%	กศน.	15%	สถานศึกษาเอกชน	12%	สนง.ศรจ.กาฬสินธุ์	17%	สนง.สทสค.กาฬสินธุ์	8%
หน่วยงาน	ร้อยละ												
สปป.กาฬสินธุ์ เขต 1	48%												
กศน.	15%												
สถานศึกษาเอกชน	12%												
สนง.ศรจ.กาฬสินธุ์	17%												
สนง.สทสค.กาฬสินธุ์	8%												

**๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล**

๔.๑ การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้นำใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นกระบวนการหนึ่งในการพิจารณาคัดเลือก ข้าราชการลูกจ้างชั่วคราว และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลโดยผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย เป็นผู้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือก

๔.๒ การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลของคุรุสภา ได้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบการพิจารณาคัดเลือกและให้เป็นไปตามที่คุรุสภากำหนด

๔.๓ การจัดพิธีมอบรางวัลต่าง ๆ สร้างต้นแบบของบุคคลที่สมควรได้รับยกย่องให้ได้รับรางวัลเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติตนประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน และให้คนรุ่นหลังได้ยึดถือปฏิบัติ

### ๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ


ปัญหา/อุปสรรค บุคลากรบางรายยังขาดความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อเสนอแนะ เผยแพร่และรณรงค์หรือจัดให้มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกัลการประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง


หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ควรสร้างความตระหนักและการรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในหน่วยงานให้เกิดความเข้าใจและนำไปใช้ให้มากขึ้น

ผู้รายงาน

  
(นางสาวรุ่งอรุณ เลื่อมเรือง)  
เจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดกาฬสินธุ์

ผู้บังคับบัญชา

  
(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์