



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ที่

วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงานอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๕๔๒ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ และ ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๕๓๔ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ และให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น ดีมาก ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่oleื่อนเงินเดือนของข้าราชการ กลุ่มประเภทวิชาการและทั่วไป เพื่อแจ้งให้ข้าราชการทราบโดยทั่วถัน

๑.๒ แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบผลการเลื่อนเงินเดือนเป็นรายบุคคลทางระบบผลข้อมูลเงินเดือน <http://salary.moe.go.th/>

๑.๓ กรณีหากมีข้าราชการช่วยราชการขอให้แจ้งต้นสังกัดเพื่อดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามผลการพิจารณาต่อไป

เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วถัน ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งหรือเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๕๔๒ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)
๓. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลับ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๕๓๔ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕)

ข้อเสนอ

กลุ่มบริหารงานบุคคลพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. ลงนามในประกาศ / แจ้งประกาศให้ทราบโดยทั่วถัน
๒. แจ้งให้ข้าราชการในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ทราบผลการเลื่อนเงินเดือนเป็นรายบุคคลทางระบบผลข้อมูลเงินเดือน <http://salary.moe.go.th/> / งานที่เกี่ยวข้องทราบ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม



(นางณัฐชนันท์ โภชิตพุทธินันท์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- พ.อ. ธรรมพร พ.



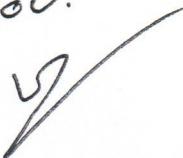
นายณัฐชนันท์ โภชิตพุทธินันท์
ผู้อำนวยการกองก่อสร้างสำนักงานเขตฯ

- พ.ต.อ. ประเสริฐ ใจดี



(นางสาวปิย์ใหม่ นันทรี)
รองคีกี化การจังหวัดภาคสีบูร্চ

- ๘๐๙.



(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา		
๑	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	
๒	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนดให้มีผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ดังนี้	
ที่	ตำแหน่งผู้ประเมิน	ตำแหน่งผู้รับการประเมิน
๑	เลขานิการ/ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการ สถาบัน/ผู้อำนวยการสถานศึกษา/ศึกษาธิการ จังหวัด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากเลขานิการ/ ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการสถาบัน/ ผู้อำนวยการสถานศึกษา/ศึกษาธิการจังหวัด	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานภายใต้หน่วยงานนั้น ๆ
๒	รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานภายใต้หน่วยงานที่อยู่ในความ ดูแลรับผิดชอบของรองปลัดกระทรวงนั้น ๆ
๓	การใช้แบบประเมินของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้ ๑. รายงานการสอน (ทุกสังกัด) ๑) ตำแหน่งครูผู้ช่วย ๒) ตำแหน่งครู ยังไม่มีวิทยฐานะ ๓) ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ๔) ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๕) ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ๖) ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ๒. รายงานบริหารสถานศึกษา (ทุกสังกัด) ๑) ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ยังไม่มีวิทยฐานะ ๒) ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการ ๓) ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ๔) ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ๕) ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา วิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ๓. รายงานบริหารการศึกษา (ทุกสังกัด) ๓.๑ สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษาก่อระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ๑) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร ยังไม่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานครชำนาญการพิเศษ ๒) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร วิทยฐานะรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานครชำนาญการพิเศษ	

การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร
ยังไม่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานครเชี่ยวชาญ

๔) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร
ยังไม่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานครเชี่ยวชาญ

๕) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร
วิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานครเชี่ยวชาญ

๖) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร
วิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานครเชี่ยวชาญพิเศษ

๓.๒ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

๑) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ

ยังไม่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอชำนาญการพิเศษ

๒) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ

วิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอชำนาญการพิเศษ

๓) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอ

วิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนอำเภอเชี่ยวชาญ

๔) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด

ยังไม่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดชำนาญการพิเศษ

๕) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด

วิทยฐานะรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดชำนาญการพิเศษ

๖) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด

วิทยฐานะรองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดเชี่ยวชาญ

๗) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด

ยังไม่มีวิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดเชี่ยวชาญ

๘) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด

วิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดเชี่ยวชาญ

๙) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัด

วิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดเชี่ยวชาญพิเศษ

๔. สายงานนิเทศการศึกษา (ทุกสังกัด)

๑) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ยังไม่มีวิทยฐานะ

๒) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

๓) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

๔) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ

๕) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ

หมายเหตุ สำนักการลูกเสือ ยุวภาชاذ และกิจการนักเรียน

- เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษา ใช้แบบประเมินเดิมตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและ

ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.

ที่ ศอ ๑๒๐๖.๔/๔๔๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๑

การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมีองค์ประกอบและหน้าที่ ดังนี้

คณะกรรมการระดับ	องค์ประกอบของคณะกรรมการ	หน้าที่
สถาบันพัฒนาครุฯ / สำนักการลูกเสือฯ/ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัด/กศน.จังหวัด/ สช.จังหวัด	๑. หัวหน้าส่วนราชการ ประธาน ๒. ข้าราชการในหน่วยงาน กรรมการ ไม่น้อยกว่า ๕ คน ๓. ผู้รับผิดชอบงานการประเมิน เลขานุการหรือ กรรมการและเลขานุการ	พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับ มาตรฐานและความเป็นธรรมของ การประเมินก่อนนำเสนอ คณะกรรมการกลั่นกรองของ สป.
กศน. สช.	๑. เลขานิการ กศน./สช ประธาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ๒. ข้าราชการในหน่วยงาน กรรมการ ไม่น้อยกว่า ๕ คน ๓. หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบงานบริหารงาน บุคคลของส่วนราชการ เลขานุการ	เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมิน ที่อยู่ในการบังคับบัญชา

หมายเหตุ ข้าราชการครุฯ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไปเมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการกลั่นกรองของ สป. ต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ	๑. รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประธาน (ผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล) ๒. ข้าราชการในหน่วยงาน กรรมการ ไม่น้อยกว่า ๕ คน ๓. ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ สป. เลขานุการ	เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมิน การปฏิบัติงานของข้าราชการ ที่อยู่ ในการบังคับบัญชา และข้าราชการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัด ก.ค.ศ. กศน. และ สช.
-----------------------------------	---	--

๕ คณะกรรมการที่มีหน้าที่พิจารณารายงานผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ ของกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ นั้น จะเป็นคณะกรรมการเดียวกับคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานหรือไม่ได้

๖ กรณีหน่วยงานที่ประเมินผลการปฏิบัติงานดีเด่นทุกคนต้องมีคะแนนประเมินอย่างน้อย ๒ ระดับ เช่น ดีเด่น ๑ ดีเด่น ๒ ดีเด่น ๓ แต่ละระดับคะแนนประเมินกับร้อยละต้องมีความสอดคล้องกัน

๗ การประเมินข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษารณีไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ใช้แบบประเมินของข้าราชการครุและบุคลากรทางการศึกษาตามตำแหน่งที่ดำรงอยู่

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑	การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนให้ถือปฏิบัติตาม กฎ. ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔																						
๒	แนวทางการเลื่อนเงินเดือนนี้ให้ใช้สำหรับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป																						
๓	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้ลาป่วยและหรือลาภัยรวมกันเกิน ๘ ครั้ง หรือลาป่วยและลาภัยรวมกันเกิน ๒๓ วัน หรือมาทำงานสายเกิน ๙ ครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมา จะไม่ได้รับการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง (ตามที่ สป. กำหนดไว้เดิม ตามหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๗/๔๘๘๕ ลงวันที่ ๑ มิ.ย. ๔๔)																						
๔	ให้แบ่งกลุ่มการบริหารวงเงินเพื่อใช้เลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้ กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการที่รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๑ – คศ. ๓ กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการที่รับเงินเดือนในอันดับ คศ. ๔ – คศ. ๕ ทั้งนี้ให้เลื่อนเงินเดือนภายในวงเงินของแต่ละกลุ่มก่อน หากวงเงินในแต่ละกลุ่มเหลือสามารถเกลี่ยข้ามกลุ่มได้																						
๕	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">ที่</th> <th style="width: 45%;">ผู้บริหารวงเงิน</th> <th style="width: 45%;">บริหารวงเงินในตำแหน่ง</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑</td> <td>ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ</td> <td>เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษา สำนักการลูกเสือ ยุวภาชاد และ กิจการนักเรียน ครู สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา ศึกษานิเทศก์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ข้าราชการครู กลุ่ม คศ.๔ สังกัด กศน. และสำนักงาน การศึกษาอุปชาน</td> </tr> <tr> <td>๒</td> <td>เลขอธิการ กศน. หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย</td> <td>ครู, ศึกษานิเทศก์, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/ กทม., รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/ กทม. ในสังกัดสำนักงาน กศน.</td> </tr> <tr> <td>๓</td> <td>เลขอธิการคณะกรรมการส่งเสริม การศึกษาอุปชาน หรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย</td> <td>ศึกษานิเทศก์/ ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาอุปชาน จังหวัด/ รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาอุปชานจังหวัด/ ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาอุปชานอำเภอ</td> </tr> <tr> <td>๔</td> <td>ศึกษาอธิการจังหวัด</td> <td>ศึกษานิเทศก์ ในสำนักงานศึกษาอธิการจังหวัด</td> </tr> <tr> <td>๕</td> <td>ผู้อำนวยการสำนักการลูกเสือ ยุวภาชดและกิจการนักเรียน</td> <td>เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษา ในสังกัดสำนักการลูกเสือ ยุวภาชด และกิจการนักเรียน</td> </tr> <tr> <td>๖</td> <td>ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการ ศึกษา</td> <td>ครู ในสังกัดสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากร ทางการศึกษา</td> </tr> </tbody> </table>		ที่	ผู้บริหารวงเงิน	บริหารวงเงินในตำแหน่ง	๑	ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษา สำนักการลูกเสือ ยุวภาชاد และ กิจการนักเรียน ครู สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา ศึกษานิเทศก์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ข้าราชการครู กลุ่ม คศ.๔ สังกัด กศน. และสำนักงาน การศึกษาอุปชาน	๒	เลขอธิการ กศน. หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย	ครู, ศึกษานิเทศก์, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/ กทม., รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/ กทม. ในสังกัดสำนักงาน กศน.	๓	เลขอธิการคณะกรรมการส่งเสริม การศึกษาอุปชาน หรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย	ศึกษานิเทศก์/ ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาอุปชาน จังหวัด/ รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาอุปชานจังหวัด/ ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาอุปชานอำเภอ	๔	ศึกษาอธิการจังหวัด	ศึกษานิเทศก์ ในสำนักงานศึกษาอธิการจังหวัด	๕	ผู้อำนวยการสำนักการลูกเสือ ยุวภาชดและกิจการนักเรียน	เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษา ในสังกัดสำนักการลูกเสือ ยุวภาชด และกิจการนักเรียน	๖	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการ ศึกษา	ครู ในสังกัดสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากร ทางการศึกษา
ที่	ผู้บริหารวงเงิน	บริหารวงเงินในตำแหน่ง																					
๑	ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษา สำนักการลูกเสือ ยุวภาชاد และ กิจการนักเรียน ครู สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา ศึกษานิเทศก์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ข้าราชการครู กลุ่ม คศ.๔ สังกัด กศน. และสำนักงาน การศึกษาอุปชาน																					
๒	เลขอธิการ กศน. หรือ ผู้ที่ได้รับมอบหมาย	ครู, ศึกษานิเทศก์, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/ กทม., รองผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/ กทม. ในสังกัดสำนักงาน กศน.																					
๓	เลขอธิการคณะกรรมการส่งเสริม การศึกษาอุปชาน หรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย	ศึกษานิเทศก์/ ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาอุปชาน จังหวัด/ รองผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาอุปชานจังหวัด/ ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาอุปชานอำเภอ																					
๔	ศึกษาอธิการจังหวัด	ศึกษานิเทศก์ ในสำนักงานศึกษาอธิการจังหวัด																					
๕	ผู้อำนวยการสำนักการลูกเสือ ยุวภาชดและกิจการนักเรียน	เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษา ในสังกัดสำนักการลูกเสือ ยุวภาชด และกิจการนักเรียน																					
๖	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการ ศึกษา	ครู ในสังกัดสถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากร ทางการศึกษา																					

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖ การจัดสรรงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือน

- สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจะพิจารณาจัดสรรงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนให้สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา สำนักการลูกเสือ บุรุษากาชาดและกิจการนักเรียน สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัด จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือน ที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ส่วนที่เหลือจัดไว้สำหรับการบริหารงเงินในภาพรวมของส่วนราชการ

กลุ่ม คศ.๑-๓ จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือน ที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

และ ๑ กันยายน ส่วนที่เหลือจัดไว้สำหรับการบริหารงเงินในภาพรวมของหน่วยงาน

กลุ่ม คศ.๔ จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือน ที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

และ ๑ กันยายน ส่วนที่เหลือจัดไว้สำหรับการบริหารงเงินในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

- สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม การศึกษาเอกชน พิจารณาจัดสรรงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนให้หน่วยงานภายใต้สังกัด

๗

แนวทางการบริหารงเงินของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๗.๑ ให้บริหารงเงินให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามิ่น้อยกว่าเดิมที่ได้เลื่อน ๐.๕ ขั้น อายุ ๑ ราย

๗.๒ ในการบริหารงเงินแต่ละหน่วยงานให้ได้รับการเลื่อนเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ ๓.๐๐ อย่างน้อย ๑ ราย

๗.๓ หากหน่วยงานได้บริหารงเงินให้กับข้าราชการได้ถึงร้อยละ ๕ ขึ้นไป ขอให้ระบุเหตุผลในแบบประเมิน ของข้าราชการรายนั้น พร้อมจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่เพื่อนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองของส่วนราชการต่อไป

๗.๔ หากหน่วยงานได้ประเมินผลการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการในระดับพอใช้ และปรับปรุง ขอให้ระบุเหตุผล ในแบบประเมินของข้าราชการรายนั้น และให้ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน พร้อมจัดส่งแบบประเมินดังกล่าวให้หน่วยงานการเจ้าหน้าที่เพื่อนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรอง ของส่วนราชการต่อไป

๘

แนวทางการบริหารงเงินในภาพรวมของส่วนราชการร้อยละ ๐.๑ ให้ดำเนินการบริหารงเงิน ดังนี้

๘.๑ ใช้บริหารจัดการให้กับหน่วยงานที่มีข้อจำกัดของจำนวนเงินในการบริหารงเงิน เช่น หน่วยงานที่มี บุคลากรน้อยและมีจำนวนเงินที่ใช้ในการบริหารงเงินน้อยไม่สามารถบริหารงเงินให้ผู้มีค่าตอบแทนประเมิน สูงสุดได้ร้อยละเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ ๓ หรือ

๘.๒ จัดสรรให้กับหน่วยงานที่ได้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เรียงตามลำดับ หรือ จัดสรรให้ หน่วยงานที่มีผลคะแนน N-net สูงกว่ามาตรฐาน (หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน กศน.)

๘.๓ ส่วนที่เหลือจากข้อ ๘.๑ และ ๘.๒ จึงจะจัดสรรคืนให้กับทุกหน่วยงาน



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
เรื่อง ข้าราชการผู้ที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานอยู่ใน
ระดับ “ดีเด่น”

ด้วยคณะกรรมการรัฐมนตรีมีมติให้ใช้ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถอธิบายและตรวจสอบได้ โดยให้ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับ “ดีเด่น” ในที่เปิดเผยให้ทราบทั่วทั้งครรภ์ที่มีการประเมิน และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศศ ๑๒๐๒/๑๐๘๗ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๔๑ เรื่อง การใช้ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามคำสั่งหัวคณะกรรมการรักษาราชการสูงสุดแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ จึงประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่อยู่ในระดับดีเด่น ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ การประกาศรายชื่อดังกล่าวมิได้เรียงลำดับที่แต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเพ็ญพัน พงษ์พวงเพชร)
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

เรื่อง ผลการประเมินการปฏิบัติราชการและกำหนดอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ
เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๙ ค.(๒)

ด้วย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ขอประกาศผลการปฏิบัติราชการรอบที่ ๑
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๙ ค.(๒) ในสังกัด กลุ่มประเภทวิชาการและประเภททั่วไป
ผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น โดยกำหนดอัตราร้อยละของกลุ่มระดับดีเด่น
ร้อยละ ๓๕ - ๓๗ ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยมีผู้ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการระดับดีเด่น ตามรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเพ็มพูน พงษ์พวงเพชร)
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์