



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ กลุ่มอำนวยการ โทรศัพท์ ๐๔๓-๐๑๙๗๕๕

ที่ ศธ ๐๒๕๙/..... วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

เรียน รองศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์, ผู้อำนวยการกลุ่ม และผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้กำหนดนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านบุคคลของหน่วยงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นธรรม โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

เพื่อให้การดำเนินการเกิดประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้บุคลากรในกลุ่มทราบต่อไป

1. อ.ดร. วิชาญ
2. น.ส. อดิสร
3. น.ส. รัชชิตา
4. ผอ.ดล หนองหาร
5. ส.ร. อรุณ
6. น.ส. อรุณ
7. อ.ดร. อรุณ
8. น.ส. อรุณ
- 9.

(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคคล (HR Scorecard) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ และสอดคล้องกับแผนพัฒนาทรัพยากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้น เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และบุคลากรมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

**๑. ด้านการวางแผนกำลังคน**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ วางแผนอัตรากำลังคน โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะอันพึงประสงค์ตามที่คาดหวัง

**แนวทางการปฏิบัติ**

- ๑.๑ จัดวางแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของหน่วยงานและการรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๑.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากร

**๒. ด้านการสรรหา**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนดและเลือกสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของหน่วยงานให้สัมฤทธิ์ผล

**แนวทางการปฏิบัติ**

- ๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการเข้าสู่ระบบการปฏิบัติราชการ
- ๑.๒ การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งทุกประเภท ทุกตำแหน่ง ดำเนินไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑.๓ ในการดำเนินการสรรหาทุกขั้นตอนดำเนินการไปอย่างเป็นระบบ ให้มีคณะกรรมการกำกับดูแลทุกขั้นตอน และเปิดเผย

### ๓. ด้านการรักษาทรัพยากรบุคคล

เพื่อเป็นการรักษาทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานให้อยู่ร่วมกันและปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข มีความผูกพันกับองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ดำเนินการวางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มีการยกย่องชมเชย สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร

#### แนวทางการปฏิบัติ

๓.๑ ยกระดับความผูกพันในองค์กรตามนโยบายการกำกับองค์กรที่ดีของสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๓.๒ พัฒนาสภาพแวดล้อมทั่วไปและกิจกรรมสร้างความผูกพันในองค์กร

๓.๓ การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสมรรถนะรายบุคคล

๓.๔ มีระบบสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือ สนับสนุน ส่งเสริมบุคลากรให้เกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กร

### ๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของบุคลากร โดยการพัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะด้วยแนวทางที่หลากหลาย เพื่อรองรับภารกิจและการเปลี่ยนแปลงของหน่วยงาน

#### แนวทางการปฏิบัติ

๔.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง/สายงาน

๔.๒ จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และแผนปฏิบัติการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับการพัฒนาตนเองด้วยระบบการศึกษา E-Learning ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญ (สำนักงาน ก.พ.) และหน่วยงานอื่น ๆ

๔.๔ จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) ได้แก่ ความรู้ด้านการวางแผน การบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารงบประมาณ ด้านการคลัง เทคโนโลยีฯ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนาองค์กรให้เข้มแข็ง

๔.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้พัฒนาตนเองด้วยระบบออนไลน์ เช่น การอบรมของตลาดนัดวังจันทน์เกษม เป็นต้น

๔.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาดตนเองตามหลักสูตรที่สำนักงาน  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด และรายงานผลการพัฒนาตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๔.๗ ส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส

#### ๕. ด้านการธำรงรักษาและการจูงใจบุคลากร

เพื่อเป็นการธำรงรักษาและการจูงใจบุคลากรในหน่วยงาน สร้างความสมดุลในการดำเนินงาน  
และการดำเนินชีวิตที่มีความสุขในหน่วยงาน (การยกย่อง เชิดชู การชื่นชม การสร้างขวัญกำลังใจ)

##### แนวทางการปฏิบัติ

๕.๑ สร้างบรรยากาศของการแข่งขันที่เป็นมิตร เช่น การจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อม  
สัมพันธ์ประจำปี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความสามัคคี ความผูกพัน และมีสุขภาพร่างกายที่เข้มแข็งพร้อมกับการ  
ปฏิบัติงาน

๕.๒ จัดให้มีกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี เพื่อกระตุ้นและส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่  
เข้มแข็งพร้อมกับการปฏิบัติงาน

๕.๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียติบุคลากร เพื่อมอบให้บุคลากรที่มีผลงานดีเด่นในวันครูของ  
ทุกปี

๕.๔ จัดทำหลักเกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้  
ผลตอบแทนอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และยึดตามหลักธรรมาภิบาล

#### ๖. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการ  
บริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งการควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

##### แนวทางการปฏิบัติ

๖.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาตามระดับสายงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือก  
ปฏิบัติ รวมทั้งการกำกับ ดูแล ควบคุม ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ประมวลจริยธรรมและ  
มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

๖.๒ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิด หรือทุจริตต่อหน้าที่ให้รายงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์  
ทราบโดยเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์