



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรดีเด่น “คนดี ศักดิ์ศรีแห่ง สป.”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ กำหนดให้ภาคราชการนำระบบคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล มาปฏิบัติอย่างจริงจัง พร้อมทั้งกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการในสังกัดประพตติตนและปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยมีแนวทางดำเนินการที่สำคัญประการหนึ่งคือการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ประพตติตนและปฏิบัติงานที่ดี สมควรเป็นแบบอย่างแก่ข้าราชการอื่น ๆ โดยการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น “คนดี ศักดิ์ศรีแห่ง สป.” ซึ่งได้ดำเนินการต่อเนื่องตลอดมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๑

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เห็นสมควรให้มีการจัดกิจกรรมดังกล่าวต่อเนื่องต่อไปอีก จึงประกาศหลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น “คนดี ศักดิ์ศรีแห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางในการคัดเลือกบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฯ ดังนี้

๑) คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑.๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ (ยกเว้นตำแหน่งประเภทบริหาร) ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานรัฐมนตรี

๑.๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักงานรัฐมนตรี ติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับศึกษาธิการจังหวัด รองศึกษาธิการจังหวัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ตัดโอนมาดำรงตำแหน่งสังกัดสำนักงานศึกษาธิการภาค หรือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และศูนย์ประสานงานและบริหารการศึกษาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่ต้นสังกัดเดิมติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี (นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒)

๑.๓) เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางอาญา (เว้นแต่เป็นการกระทำผิดลหุโทษหรือการกระทำโดยประมาท)

๑.๔) ต้องเป็นผู้ที่มีผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีของรอบการประเมินระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ดังนี้

(๑) กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ใช้เกณฑ์ผลการประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สป.

(๒) กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ใช้เกณฑ์ผลการประเมินความประพตติในการรักษาวินัย การประเมินคุณธรรมจริยธรรม และการประเมินจรรยาบรรณวิชาชีพ

/(๓) กรณีข้าราชการครู...

(๓) กรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ตัดโอนมาดำรงตำแหน่งสังกัด สำนักงานศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด และศูนย์ประสานงานและบริหารการศึกษาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ใช้เกณฑ์ผลการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ

(๔) กรณีพนักงานราชการ ให้ใช้เกณฑ์ผลการประเมินตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไป โดยเฉพาะในหัวข้อที่ว่าด้วยการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

(๕) กรณีลูกจ้างประจำ ให้ใช้เกณฑ์ผลการประเมินจากแบบประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ โดยเฉพาะในหัวข้อที่ว่าด้วยคุณลักษณะการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัยและปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำ

ทั้งนี้ ในทุกแบบประเมินข้างต้น ให้แสดงผลการเทียบคะแนนในรูปของร้อยละ ก่อนส่งผลคะแนนมายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ

๑.๕) ไม่เป็นผู้เคยได้รับรางวัลการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น “คนดีศรีแห่ง สป.” มาก่อนตลอดระยะเวลาเข้ารับราชการ นับต่อเนืองทุกสังกัดที่รับราชการ

๑.๖) เป็นผู้มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๗) เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑.๘) เป็นผู้มีความประพฤติดีในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๒) วิธีดำเนินการคัดเลือก

๒.๑) การดำเนินการคัดเลือกให้คัดเลือกได้ไม่เกินจำนวนที่กำหนด โดยพิจารณาตามสัดส่วน ๑ : ๒๐๐ ของจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการที่มีอยู่ และได้รับเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ (ไม่รวมผู้ที่มาช่วยราชการ) ดังนี้

| จำนวนบุคลากร (คน) | จำนวน (คน) ๑ : ๒๐๐ |
|-------------------|-----------------------|
| ๑ - ๕๐๐ | ๒ |
| ๕๐๑ - ๘๐๐ | ๔ |
| ๘๐๑ - ๑,๒๐๐ | ๖ |
| ๑,๒๐๑ - ๑,๖๐๐ | ๘ |
| ๑,๖๐๑ - ๒,๐๐๐ | ๑๐ |
| ๒,๐๐๑ - ๒,๔๐๐ | ๑๒ |
| ๒,๔๐๑ - ๒,๘๐๐ | ๑๔ |

| จำนวนบุคลากร (คน) | จำนวน (คน) ๑ : ๒๐๐ |
|-------------------|-----------------------|
| ๒,๘๐๑ - ๓,๒๐๐ | ๑๖ |
| ๓,๒๐๑ - ๓,๖๐๐ | ๑๘ |
| ๓,๖๐๑ - ๔,๐๐๐ | ๒๐ |
| ๔,๐๐๑ - ๔,๔๐๐ | ๒๒ |
| ๔,๔๐๑ - ๔,๘๐๐ | ๒๔ |
| ๔,๘๐๑ ขึ้นไป | ๒๖ |

| หน่วยงาน | จำนวนบุคลากร (คน) ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ | จำนวนบุคลากร (คน) ที่ส่งเข้ารับการคัดเลือก |
|-----------------------------|--|---|
| สช. | ๑,๐๗๑ | ๖ |
| กศน. | ๑๘,๑๙๓ | ๒๖ |
| ก.ค.ศ. | ๒๕๙ | ๒ |
| สป.(เดิม) สร. ศธภ. และ ศธจ. | ๓,๕๐๗ | ๑๘ |
| รวม | ๒๓,๐๓๐ | ๕๒ |

๒.๒) แบ่งกลุ่มของผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็น ๓ กลุ่ม เพื่อให้เหมาะสมสำหรับการพิจารณา แต่ละหน่วยงานสามารถส่งบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกได้โดยไม่จำกัดกลุ่ม

จำแนกกลุ่มประเภทตำแหน่ง ดังนี้

| กลุ่ม | ประเภทตำแหน่ง |
|-------|--|
| ๑ | ประเภทอำนวยการ : อำนวยการระดับสูง อำนวยการระดับต้น ศึกษาธิการจังหวัด และรองศึกษาธิการจังหวัด หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติหน้าที่เช่นเดียวกับตำแหน่งประเภทอำนวยการ |
| ๒ | ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ครูและบุคลากรทางการศึกษา และศึกษานิเทศก์ (ทุกระดับ) |
| ๓ | ประเภทลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ |

จำนวนบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จำแนกตามหน่วยงาน และประเภทตำแหน่ง (ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

| หน่วยงาน | ประเภทตำแหน่ง (คน) * | | | รวม (คน) |
|-----------------------------|----------------------|---------|--------------|----------|
| | อำนวยการ | วิชาการ | ลูกจ้างประจำ | |
| สช. | ๒ | ๓๓๘ | ๗๓๑ | ๑,๐๗๑ |
| กศน. | ๙๕๐ | ๒,๓๑๒ | ๑๔,๙๓๑ | ๑๘,๑๙๓ |
| ก.ค.ศ. | ๑๒ | ๒๒๙ | ๑๘ | ๒๕๙ |
| สป.(เดิม) สร. ศธภ. และ ศธจ. | ๑๗๓ | ๓,๒๐๔ | ๑๓๐ | ๓,๕๐๗ |
| รวม | ๑,๑๔๗ | ๖,๐๘๓ | ๑๕,๘๐๐ | ๒๓,๐๓๐ |

* อ้างอิงข้อมูลจากกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๒.๓) ให้หน่วยงานคัดเลือกบุคลากรในสังกัดตามจำนวนที่กำหนด โดยแยกเป็น ๔ กลุ่ม หน่วยงาน ดังนี้

| หน่วยงาน | จำนวน (คน) |
|--|------------|
| สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน | ๖ |
| สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) | ๒๖ |
| สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) | ๒ |
| สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (รวมสำนักงานศึกษาธิการภาค และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ยกเว้นสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงาน กศน. และสำนักงาน ก.ค.ศ.) และสำนักงานรัฐมนตรี | ๑๘ |

ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น “คนดีศรีศรึแห่ง สป.” จะพิจารณาตามสัดส่วนของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากส่วนราชการ

๒.๔) ให้มีคณะกรรมการเพื่อกลั่นกรองและคัดเลือกในระดับหน่วยงาน โดยให้มีหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติและมีความเหมาะสมตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยเรียงลำดับความเหมาะสมตามจำนวนที่กำหนดแยกตามประเภทตำแหน่ง โดยในส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (รวมสำนักงานศึกษาธิการภาค และสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ยกเว้นสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงาน กศน. และสำนักงาน ก.ค.ศ.) และสำนักงานรัฐมนตรี มอบให้ สำนักอำนวยการ สป. เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามจำนวนในข้อ ๒.๓ แล้วจัดส่งรายชื่อพร้อมเอกสารประกอบให้ศูนย์ปฏิบัติการ

ต่อต้านการทุจริต ศธ. ภายในวันศุกร์ที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์จะส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษา

๒.๕) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจะสรุปรายชื่อบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อจากหน่วยงาน (ตามข้อ ๒.๔) และแจ้งบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการทราบโดยทั่วกัน และให้ ทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมหลักฐานต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ. ภายใน ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่มิประกาศฉบับดังกล่าว ทั้งนี้ หากบุคคลใดถูกทักท้วง ทางศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ. จะแจ้งให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบ และแจ้งยืนยันผลการตรวจสอบกลับมายังศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ศธ.

๒.๖) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ. จะตรวจสอบคุณสมบัติก่อนเสนอคณะกรรมการ พิจารณาและคัดเลือกบุคลากรดีเด่น “คนดีศรีศธ. แห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อพิจารณาคัดเลือกให้เหลือผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น “คนดีศรีศธ. แห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๖ คน โดยผลการคัดเลือกของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด และประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกฯ ต่อไป

ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน มีความเหมาะสมควรแก่ การยกย่องเชิดชูเกียรติ เข้ารับการพิจารณาคัดเลือกตามจำนวนที่กำหนด หน่วยงานใดจะไม่เสนอชื่อหรือเสนอชื่อ ไม่ครบตามที่กำหนดก็ได้

๒.๗) วิธีการพิจารณาให้คะแนน

(๑) การประเมินพฤติกรรมผู้เข้ารับการศึกษา “คนดีศรีศธ. แห่ง สป.” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแบบที่กำหนด

(๒) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ให้นำคะแนนในองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ ของงาน ๖ รอบการประเมินมาหาค่าเฉลี่ย แล้วนำมาคำนวณตามค่าน้ำหนักคะแนน (๓๐ คะแนน)

(๓) การประเมินทัศนคติ บุคลิกภาพ และความเหมาะสม พิจารณาจากการสัมภาษณ์ และเอกสารรับรองของผู้เกี่ยวข้อง

| เกณฑ์การพิจารณา | ค่าน้ำหนักคะแนน |
|---|-----------------|
| ๑. การประเมินพฤติกรรมผู้เข้ารับการศึกษา “คนดีศรีศธ. แห่ง สป.” | ๓๐ |
| ๒. ผลการประเมินการปฏิบัติงาน (ผลสัมฤทธิ์ของงาน) | ๓๐ |
| ๓. การประเมินทัศนคติ บุคลิกภาพ และความเหมาะสม | ๔๐ |
| รวม | ๑๐๐ |

๓) เอกสารประกอบการพิจารณา

ให้ส่งเอกสารประกอบการพิจารณาของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการศึกษา ดังนี้

๓.๑) แบบกรอกประวัติบุคคลเพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น “คนดีศรีศธ. แห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (แบบ ๑) จำนวน ๑ ชุด

๓.๒) แบบประเมินพฤติกรรมผู้เข้ารับการศึกษา “คนดีศรีศธ. แห่ง สป.” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (แบบ ๒) จำนวน ๑ ชุด

๔) การพิจารณาและการประกาศผล

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น “คนดีศักดิ์ศรีแห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากหน่วยงาน(ตามข้อ ๒.๔) ตามสัดส่วนกลุ่มประเภทตำแหน่งของผู้ที่เข้ารับการคัดเลือก ที่จัดส่งไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ. ภายในระยะเวลาที่กำหนด และพิจารณาตัดสินตามเกณฑ์การคัดเลือกที่กำหนด ทั้งนี้ ผลการตัดสินของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

๕) การมอบรางวัล

๕.๑) ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศักดิ์ศรีแห่ง สป.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะได้รับรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ดังนี้

- (๑) เข็มเชิดชูเกียรติ “คนดีศักดิ์ศรีแห่ง สป.”
- (๒) เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ “คนดีศักดิ์ศรีแห่ง สป.”
- (๓) บันทึกประวัติในหนังสือที่ระลึก “คนดีศักดิ์ศรีแห่ง สป.”

๕.๒) กำหนดวัน เวลา และสถานที่มอบรางวัล จัดพิธีมอบรางวัลพร้อมกับพิธีมอบเกียรติบัตรผู้เกษียณอายุราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งจะแจ้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่มอบรางวัลในโอกาสต่อไป

ทั้งนี้ หากหน่วยงานใดเห็นว่าไม่มีบุคลากรที่เหมาะสม ควรแก่การยกย่องเชิดชูเกียรติ จะไม่เสนอชื่อต่อสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประเสริฐ บุญเรือง)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ