

## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

\*\*\*\*\*

#### ๑.ความเป็นมา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างกลไกป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานได้รับการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาล และสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ตลอดจนส่งเสริมให้ได้รับการยึดถือให้ปฏิบัติตนอันที่จะมุ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างความเชื่อถือศรัทธาให้แก่ผู้รับบริการ รวมทั้งต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งเป็นการดำเนินงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ผ่านการดำเนินกิจกรรมตามโครงการที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์กำหนด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

#### ๒.วิธีการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด เพื่อให้เกิดข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ และนำข้อเสนอแนะไปจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติ พร้อมทั้งนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงาน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

##### ๒.๑ ตัวชี้วัดการประเมิน...

## ๒.๑ ตัวชี้วัดการประเมิน

ตัวชี้วัดการประเมินจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- (๑) การปฏิบัติหน้าที่
- (๒) การใช้งบประมาณ
- (๓) การใช้อำนาจ
- (๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- (๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- (๙) การเปิดเผยข้อมูล
- (๑๐) การป้องกันการทุจริต

## ๒. เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำแนกออกเป็น ๓ ประเภทดังนี้

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

(๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

## ๓. กลุ่มประชากร กลุ่มตัวอย่าง และการเก็บรวบรวมข้อมูล

(๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (สำหรับแบบ IIT)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ที่ทำงานให้หน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จำนวน ๖๐ คน





จากรายการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า ได้คะแนน ๒๘.๒๑ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับไม่ผ่านการประเมิน คณะกรรมการบริหารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงได้ประชุมเพื่อหามาตรการและแนวทางในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานเป็นไปตามคำเป้าหมายที่กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ลำดับ	แนวทางการส่งเสริมคุณธรรม	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
๑	ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	มาตรการ กลไก การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
๒	การให้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ	มาตรการให้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม
๓	การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	-มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง นโยบายการจัดหาและการดำเนินการเกี่ยวพัสดุ
๔	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	มาตรการและแนวทางพิจารณารับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
๕	การป้องกันการรับสินบน	-ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน -ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร “สำนักงานสุจริต” สร้างจิตสำนึกกรีกองค์กร
๖	ป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานด้านการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๗	การตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	-ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน -การประชุมประจำเดือนของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เพื่อตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจและการดำเนินงานของหน่วยงาน

**หมายเหตุ** มาตรการ/แนวทางดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมของบริบทการบริหารจัดการ

## เอกสารอ้างอิง

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด  
กาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๔. รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๕. รายงานการประชุมคณะผู้บริหารสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่  
๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๖. รายงานคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์
๗. รายงานการวิเคราะห์การดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงาน  
ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์