



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตราด

เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
กรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด

.....

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและ
แต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ตาม
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 29 ลงวันที่ 28 กันยายน 2560 และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย
และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 30
ลงวันที่ 28 กันยายน 2560 นั้น

เพื่อให้การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอนข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด เป็นไปตาม
หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดระบบคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และตรวจสอบได้ สามารถ
คัดสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตราด
ในการประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2562 จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน
และคะแนนประเมินกรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา 38 ค. (2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากมีผู้ประสงค์คัดค้านประกาศฉบับนี้ให้ทำการคัดค้านภายใน 15 วัน นับแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2562

(นายธนะชัย อุปรรัตน์)

รองศึกษาธิการจังหวัดตราด รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดตราด ปฏิบัติหน้าที่แทน
ประธานกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตราด

การกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน

กรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตราด
คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตราด

คำชี้แจง

1. ให้ผู้สมัครแนบเอกสาร หลักฐาน ประกอบการประเมินตามรายละเอียดตัวชี้วัด ฯ ยื่นพร้อมใบสมัคร
2. กรณีที่ไม่มีเอกสารประกอบหรือยื่นเอกสารไม่ครบหรือยื่นเอกสารไม่ถูกต้อง จะได้รับการประเมินในข้อนั้นเป็น 0 คะแนน
3. เอกสารและหลักฐานประกอบการพิจารณาในแต่ละองค์ประกอบ /ตัวชี้วัด โดยผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรองสำเนาถูกต้อง มิฉะนั้นจะไม่ได้รับการพิจารณา

ความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ประเมินจาก 3 องค์ประกอบ คือ

1. การประเมินประวัติและประสบการณ์ (50 คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
1.1	วุฒิการศึกษา 1. ปริญญาเอก 2. ปริญญาโท 3. ปริญญาตรี 4. ต่ำกว่าปริญญาตรี	(5 คะแนน) 5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน 2 คะแนน	พิจารณาจากการลงรายการ ในสำเนา ก.พ. 7 หรือ สำเนาปริญญาบัตร หรือ หนังสือรับรองคุณวุฒิ
1.2	อายุราชการ 1. ระยะเวลามากกว่า 25 ปี 2. ระยะเวลา 21 – 25 ปี 3. ระยะเวลา 16 – 20 ปี 4. ระยะเวลา 11 – 15 ปี 5. ระยะเวลา น้อยกว่า 11 ปี	(10 คะแนน) 10 คะแนน 8 คะแนน 6 คะแนน 4 คะแนน 2 คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลา ตั้งแต่เริ่มรับราชการ จนถึง วันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องฯ โดยไม่นับรวมเวลาราชการทวีคูณ (เศษตั้งแต่ 6 เดือน ขึ้นไป ให้นับเป็น 1 ปี)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
1.3	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน 1. มากกว่า 10 ปีขึ้นไป 2. 5 – 10 ปี 3. ต่ำกว่า 5 ปี	(5 คะแนน) 5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน และกรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งตามพระราชบัญญัติให้นับระยะเวลาเป็นการต่อเนื่อง (นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องฯ)
1.4	การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน 1. ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร 2. ไม่ตรงกับตำแหน่งที่สมัคร	(5 คะแนน) 5 คะแนน 3 คะแนน	พิจารณาจากเอกสารหลักฐานทางราชการ นับถึงวันสุดท้ายในการรับสมัคร
1.5	การพัฒนาตนเอง 1. จำนวน 5 ครั้งขึ้นไป 2. จำนวน 4 ครั้ง 3. จำนวน 3 ครั้ง 4. จำนวน 2 ครั้ง 5. จำนวน 1 ครั้ง 6. ไม่มี	(5 คะแนน) 5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน 2 คะแนน 1 คะแนน 0 คะแนน	พิจารณาจากวุฒิบัตร/เกียรติบัตร/หลักฐานเอกสารอื่นที่แสดงว่าได้รับการพัฒนา เช่น หนังสือแจ้งอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/หนังสืออนุญาตฯ ภายในระยะเวลาย้อนหลัง 5 ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องฯ
1.6	การรักษาวินัย และจรรยาบรรณ 1. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย 2. เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ 3. เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน 4. เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน	(10 คะแนน) 10 คะแนน 5 คะแนน 3 คะแนน 1 คะแนน	พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัยตั้งแต่เข้ารับราชการเป็นต้นมา (หลักฐานทางราชการ) (กรณีได้รับการล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาสต่าง ๆ จะไม่ได้รับการยกเว้นตามข้อนี้)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
1.7	<p>อาวุโสทางราชการ</p> <p>1.7.1 ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>1.7.2 ถ้าดำรงตำแหน่งระดับเดียวกัน ผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>1.7.3 ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นมาพร้อมกัน ผู้ได้รับเงินเดือนที่สูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>1.7.4 ถ้าได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้มีอายุราชการมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>1.7.5 ถ้าอายุราชการเท่ากัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>1.7.6 ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นมาก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>1.7.7 ถ้าได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นพร้อมกัน ผู้มีอายุตัวมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> - อวุโส ลำดับที่ 1 - อวุโส ลำดับที่ 2 - อวุโส ลำดับที่ 3 ลงไป 	<p>(10 คะแนน)</p> <p>10 คะแนน</p> <p>8 คะแนน</p> <p>6 คะแนน</p>	พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโสในราชการตามลำดับ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 22 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2555

2. การประเมินผลงาน (20 คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
2.1	<p>ผลงานดีเด่น พิจารณาจากรางวัลที่เกิดจากการประกวด หรือการแข่งขัน หรือการประเมินจากทางราชการหรือองค์การภาครัฐสูงสุดเพียงระดับเดียว โดยรางวัลนั้นต้องระบุผู้ยื่นคำร้องฯ ในระยะเวลา 5 ปี ย้อนหลัง นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย</p> <p>1. ระดับกรมหรือเทียบเท่าขึ้นไป</p> <p>2. ระดับภาค</p> <p>3. ระดับจังหวัดหรือระดับเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>4. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา</p> <p>5. ไม่มี</p>	<p>(10 คะแนน)</p> <p>10 คะแนน</p> <p>9 คะแนน</p> <p>8 คะแนน</p> <p>7 คะแนน</p> <p>0 คะแนน</p>	พิจารณาจากเกียรติบัตร ประกาศ คำสั่ง หรือหนังสือราชการที่ระบุชื่อผู้สมัคร
2.2	<p>สรุปเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานที่ประสบผลสำเร็จ หรือความภาคภูมิใจย้อนหลัง 2 ปี โดยมีความยาวไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ A4 (รวมเอกสารหลักฐานประกอบด้วย) แบบอักษร TH SarabunIT๙ หรือ SarabunPSK ขนาดอักษร 16 พอยท์</p> <p>2.2.1 แสดงความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญของงานในหน้าที่</p> <p>1. ดีมาก</p> <p>2. ดี</p> <p>3. พอใช้</p> <p>2.2.2 ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ</p> <p>1. ดีมาก</p> <p>2. ดี</p> <p>3. พอใช้</p>	<p>(10 คะแนน)</p> <p>(5 คะแนน)</p> <p>5 คะแนน</p> <p>4 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p> <p>(5 คะแนน)</p> <p>5 คะแนน</p> <p>4 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p>	<p>1. พิจารณาจากแบบคำขอตามข้อ 7</p> <p>2. หากเอกสารหลักฐานเกินจำนวนหน้าที่กำหนด คณะกรรมการจะพิจารณาเฉพาะหน้า 1 – 10 เท่านั้น (รวมเอกสารหลักฐานประกอบด้วย)</p>

3. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (30 คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
3.1	<p>ข้อเสนอแนวความคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย โดยพิจารณาจากการเสนอเอกสารความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ เอ 4 (แบบอักษร TH SarabunIT๙ หรือ TH SarabunPSK ขนาดอักษร 16 พอยท์) หากเขียนบรรยายเกิน 5 หน้ากระดาษ คณะกรรมการจะพิจารณาเฉพาะ 5 หน้ากระดาษเท่านั้น</p> <p>3.1.1 ความรู้ความเข้าใจขอข้ายภารกิจในตำแหน่งที่ขอย้ายตามมาตรฐานตำแหน่ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ระบุภารกิจของงานได้ครบถ้วน 2. ระบุขอข้ายภารกิจของงานได้บางส่วน 3. ไม่สามารถระบุภารกิจขอข้ายของงานได้เลย <p>3.1.2 วิเคราะห์เนื้อหาสภาพปัจจุบันในตำแหน่งที่ขอย้าย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. วิเคราะห์สภาพปัญหาที่สภาพเป็นจริงได้ครบถ้วนสมบูรณ์ 2. วิเคราะห์สภาพปัญหาที่สภาพเป็นจริงได้บางส่วน 3. ไม่สามารถวิเคราะห์สภาพปัญหาที่สภาพเป็นจริงได้ 	<p>(15 คะแนน)</p> <p>(5 คะแนน)</p> <p>5 คะแนน</p> <p>4 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p> <p>(5 คะแนน)</p> <p>5 คะแนน</p> <p>4 คะแนน</p> <p>3 คะแนน</p>	

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	3.1.3 แนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย 1. แนวทางการพัฒนาสอดคล้องกับ สภาพปัจจุบัน สามารถแก้ปัญหา ให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. แนวทางการพัฒนาสอดคล้องกับ สภาพปัจจุบันแต่สามารถแก้ปัญหา ได้บางส่วน 3. แนวทางการพัฒนาไม่สอดคล้องกับ สภาพปัจจุบัน	(5 คะแนน) 5 คะแนน 4 คะแนน 3 คะแนน	
3.2	วิสัยทัศน์ ให้นำเสนอวิสัยทัศน์ด้วยตนเอง ต่อคณะกรรมการ 3.2.1 ประเด็นในการนำเสนอ 1. นำเสนอตรงประเด็น/ชัดเจน/ครอบคลุม 2. นำเสนอตรงประเด็น/ชัดเจน/ ไม่ครอบคลุม 3. นำเสนอตรงประเด็น/ไม่ชัดเจน/ ไม่ครอบคลุม 4. นำเสนอไม่ตรงประเด็น/ไม่ชัดเจน/ ไม่ครอบคลุม 3.2.2 ท่วงทีวาจา ปฏิภาณไหวพริบ 1. พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง การสื่อสาร 2. การประมวลการตอบ ท่าทาง โดยมี หลักคิดและวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีการ แก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้	(15 คะแนน) (10 คะแนน) 10 คะแนน 8 คะแนน 6 คะแนน 4 คะแนน (5 คะแนน)	

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ได้รับการพิจารณาย้าย หากในกรณีคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ทีอาวุโสตามหลักราชการเป็นผู้ได้ย้าย ทั้งนี้ ผู้ได้รับย้ายจะต้องมีคุณสมบัติครบที่จะแต่งตั้ง

กรณีผู้สมัครเข้ารับการย้าย อยู่ต่างกลุ่มตำแหน่ง จะต้องมีความสัมพันธ์เป็นไปตามมาตรฐานตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก และเป็นผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล จากผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลตามลำดับและต้องส่งผลงานเพื่อรับการประเมิน (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548) โดยมีเกณฑ์การพิจารณาผลงาน จำนวน 100 คะแนน ซึ่งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ดังนี้

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม
1	คุณภาพของผลงาน พิจารณาจาก เนื้อหาสาระ ความชัดเจนถูกต้องตามหลักวิชา ทฤษฎี ความสมเหตุสมผล และความสมบูรณ์ ของผลงานที่มีเทคนิค วิธีการทำงานที่ละเอียด ถูกต้อง ชัดเจน และทันสมัย	30
2	ความยุ่งยากของงาน พิจารณาจาก ความยุ่งยากในเทคนิควิธีที่จะทำให้ได้มาซึ่งเนื้อหาสาระที่ชัดเจน ถูกต้องตามหลักวิชา ทฤษฎี ความสมเหตุสมผล และความสมบูรณ์ของผลงาน	20
3	ประโยชน์ของผลงาน พิจารณาจากการนำผลงานไปใช้ประโยชน์ต่อราชการ ต่อความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการนำผลงานไปเผยแพร่ด้วยวิธีการต่าง ๆ	30
4	ความรู้ความชำนาญและประสบการณ์ พิจารณาจากผลงานดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมิน มีความรู้ ความชำนาญงาน ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ในงานนั้น ๆ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือไม่ และเป็นที่ยอมรับหรือไม่ เพียงใด	20

