



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑, ๒, ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๔

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ น.ร. ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ โดยมีคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ และโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑, ๒, ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๔ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียดตำแหน่งว่างที่รับสมัครคัดเลือก ดังเอกสารหมายเลข ๑

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายหรือโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ดังนี้

๑.๑.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖)

๑.๑.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๑.๑.๓ ไม่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๑.๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

/๑.๑.๕ ไม่อยู่...

๑.๑.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๑.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๑.๑.๗ ต้องได้รับความยินยอมจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ยื่นด้วย (ยกเว้น กรณีข้าราชการในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดกาฬสินธุ์ )

๑.๒ คุณสมบัติของผู้ขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ดังนี้

๑.๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรา ๓๑ แห่ง ก.ค.ศ. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖)

๑.๒.๒ ผู้ขอโอนจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแรกบรรจุในประเภทตำแหน่งที่ผู้ขอโอนดำรงตำแหน่งอยู่ในปัจจุบันตามผลการสอบแข่งขันได้

๑.๒.๓ ผลการสอบแข่งขันได้ ตามข้อ ๑.๒.๒ ต้องเป็นการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ.กำหนด เอกสารหมายเลข ๒

๑.๒.๔ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่รับโอน

๑.๒.๕ ไม่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๑.๒.๖ ไม่เคยกระทำความผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๑.๒.๗ ไม่เคยถูกศาลพิพากษาลงโทษทางอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๒.๘ ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๑.๒.๙ ผู้ขอต้องได้รับความยินยอมจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ยื่นด้วย

๒. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถสมัครได้ ๒ วิธี ดังนี้

๒.๑ สมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ ยื่นใบสมัครได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ หรือ

๒.๒ สมัครทางไปรษณีย์ ส่งถึง ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ เลขที่ ๗๒/๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ (กลุ่มบริหารงานบุคคล) ถนนเกษตรสมบูรณ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ รหัสไปรษณีย์ ๔๖๐๐๐ ตั้งแต่วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ทั้งนี้ จะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากเป็นวันรับสมัคร และเอกสารที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับฝากก่อนวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และหลังวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ จะไม่ได้รับการพิจารณา

### ๓. เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร

๓.๑ สำหรับผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐) ให้จัดส่งเอกสารดังนี้

๓.๑.๑ แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พร้อมเอกสารแนบแบบคำขอ จำนวน ๑ ชุด (โดยแยกออกจากเล่มตัวชี้วัด) เอกสารหมายเลข ๓

๓.๑.๒ เอกสารและหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้ายและการโอน ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๑ เอกสารหมายเลข ๔

๑) องค์ประกอบการประเมินด้านที่ ๑-๕ จำนวน ๖ ชุด

๒) องค์ประกอบการประเมินด้านที่ ๖ จำนวน ๖ ชุด

(ตัวอย่างข้อเสนอแนวความคิดท้ายประกาศ)

๓.๑.๓ กรณีผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนฯ ต่างกลุ่มตำแหน่ง (กรณีประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป (ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๖) เอกสารหมายเลข ๕

๑) แบบประเมินบุคคลและผลงาน จำนวน ๑ ชุด

๒) สรุปผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา อย่างน้อย ๑ เรื่อง จำนวน ๖ ชุด

๓) ชี้แจงการขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานอื่นมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่สมัคร พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒ สำหรับผู้ขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่น (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐) ให้จัดส่งเอกสารดังนี้

๓.๒.๑ แบบคำร้องขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พร้อมเอกสารประกอบ จำนวน ๑ ชุด เอกสารหมายเลข ๖

๓.๒.๒ เอกสารและหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น ประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาการ แล้วแต่กรณี ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เอกสารหมายเลข ๗

๑) องค์ประกอบการประเมินด้านที่ ๑-๔ จำนวน ๖ ชุด

๒) องค์ประกอบการประเมินด้านที่ ๕ จำนวน ๖ ชุด

(ตัวอย่างข้อเสนอแนวความคิดท้ายประกาศ)

๓.๒.๓ กรณีผู้ขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการประเมินบุคคลและหรือผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘) เอกสารหมายเลข ๘

๑) แบบประเมินบุคคลและผลงาน จำนวน ๖ ชุด

๒) สรุปผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา อย่างน้อย ๑ เรื่อง จำนวน ๖ ชุด

๓) ขี้แจงการขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานอื่นมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่สมัคร พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓ สำเนาปริญญาบัตรหรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

๓.๔ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript) จำนวน ๑ ชุด

๓.๕ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตั้งแต่เริ่มบรรจุจนถึงปัจจุบัน จำนวน ๑ ชุด

๓.๖ หนังสือยินยอมให้อีเมลของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของหน่วยงานต้นสังกัดเดิม

๓.๗ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)

๓.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ขอสมัครดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันในส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิม

๓.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)

๓.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้สมัครเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” พร้อมทั้งลงลายมือชื่อไว้ด้วย และเอกสารและหลักฐานประกอบการพิจารณาให้จัดทำ จำนวน ๒ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) หากไม่สำเนาถูกต้องมาจะถือว่าไม่ประสงค์จะใช้เอกสารฉบับนั้น

#### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ถนนเกษตรสมบูรณ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ และทางเว็บไซต์ [www.ksed.go.th](http://www.ksed.go.th)

๔.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จะประกาศตำแหน่งว่างคงเหลือพร้อมรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือก สำหรับผู้ขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่น หลังจากดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย หรือโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญเสร็จสิ้นแล้ว ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ และทางเว็บไซต์ [www.ksed.go.th](http://www.ksed.go.th)

#### ๕. เกณฑ์การพิจารณาและเกณฑ์การตัดสิน

๕.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมทั้งหมดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะจัดลำดับที่ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย หากได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการอยู่ในลำดับที่ดีกว่า (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕)

๕.๒ กรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง การรับย้าย และการรับโอนฯ ต่างกลุ่มตำแหน่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ น.ร. ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘)

๕.๓ การพิจารณารับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ จะดำเนินการภายหลังจากการย้าย หรือเปลี่ยนตำแหน่งและการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เสร็จสิ้นแล้ว

๕.๔ การพิจารณารับโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ จะดำเนินการภายหลังจากดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนฯ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ เสร็จสิ้นแล้ว

๕.๕ กรณีผู้ที่ขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและหรือผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่สุด ที่ น.ร. ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘)

## ๖. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๖.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกการเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ถนนเกษตรสมบูรณ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ และทางเว็บไซต์ [www.ksed.go.th](http://www.ksed.go.th)

๖.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการอื่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ภายหลังจากดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้วเสร็จ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ถนนเกษตรสมบูรณ์ อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ และทางเว็บไซต์ [www.ksed.go.th](http://www.ksed.go.th)

๖.๓ กรณีตรวจพบภายหลังว่า ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.ค.ศ.กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้ง หรือยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณีจะเรียกร้องสิทธิใดๆในภายหลังไม่ได้

๖.๔ การคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีแต่อย่างใด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเพิ่มพูน พงษ์พวงเพชร)

ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ปฏิบัติหน้าที่แทน  
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

เอกสารหมายเลข ๑

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑,๒,๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๔

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔)

ที่	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่ม	ระดับ	หมายเหตุ
<b>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑</b>					
๑	นักวิชาการศึกษา	อ ๔๒	ส่งเสริมการจัดการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๒	นักวิชาการศึกษา	อ ๔๔	ส่งเสริมการจัดการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	อ ๕๑	หน่วยตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๔	นักทรัพยากรบุคคล	อ ๒๒	บริหารงานบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๕	เจ้าพนักงานธุรการ	อ ๓๑	บริหารงานบุคคล	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	
<b>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๒</b>					
๑	นิติกร	อ ๒๘	บริหารงานบุคคล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
<b>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓</b>					
๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	อ ๑๒	บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๒	นักวิชาการเงินและบัญชี	อ ๑๓	บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	อ ๑๔	บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	
<b>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๔</b>					
๑	นักทรัพยากรบุคคล	อ ๑๗	บริหารงานบุคคล	ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	



มาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น  
กับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

- |  |  |
|--|--|
| ๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญ                                       | ข้าราชการพลเรือนในพระองค์                  |
| ข้าราชการรัฐสภาสามัญ   | ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน        |
| ข้าราชการศาลยุติธรรม   | ข้าราชการธุรการซึ่งเป็นข้าราชการฝ่ายอัยการ |
| ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง   | ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ             |
| ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ |  |

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ		
ระดับชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
ระดับชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ระดับปฏิบัติการ	วิชาการ	ปฏิบัติการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป		
ระดับอาวุโส	ทั่วไป	อาวุโส
ระดับชำนาญงาน	ทั่วไป	ชำนาญงาน
ระดับปฏิบัติงาน	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน

๒. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
ตำแหน่งประเภทวิชาชีวะเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ		
ระดับชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
ระดับชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ระดับปฏิบัติการ	วิชาการ	ปฏิบัติการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป		
ระดับชำนาญงานพิเศษ	ทั่วไป	อาวุโส
ระดับชำนาญงาน	ทั่วไป	ชำนาญงาน
ระดับปฏิบัติงาน	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน



๓. ข้าราชการอัยการ

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
อัยการประจำสำนักงานอัยการสูงสุด รองอัยการจังหวัด	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
อัยการประจำกอง อัยการจังหวัดผู้ช่วย	วิชาการ	ชำนาญการ
อัยการผู้ช่วย	วิชาการ	ปฏิบัติการ

๔. ข้าราชการตุลาการ

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
ผู้พิพากษาประจำศาล	วิชาการ	ชำนาญการ
ผู้ช่วยผู้พิพากษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ

๕. ข้าราชการทหาร

ตำแหน่งเดิม		ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
ตำแหน่งหลัก	ชั้นยศ	ประเภท	ระดับ
ชั้นสัญญาบัตรอื่น	พ.อ. / น.อ.	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
	พ.ต. - พ.ท. / น.ต. - น.ท.	วิชาการ	ชำนาญการ
	ร.ต. - ร.อ.	วิชาการ	ปฏิบัติการ
ชั้นประทวน	จ.ส.ต. - จ.ส.อ. / พ.จ.ต. - พ.จ.อ. / พ.อ.ต. - พ.อ.อ.	ทั่วไป	ชำนาญงาน
	ส.ต. - ส.อ. / จ.ต. - จ.อ.	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน





๖. ข้าราชการตำรวจ

ตำแหน่งหลัก	ตำแหน่งที่เรียกชื่อ อย่างอื่น	ชั้น/ยศ	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
			ประเภท	ระดับ
	สบ ๔	พ.ต.อ./พ.ต.ท.	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
รองผู้กำกับการ/ สารวัตรใหญ่		พ.ต.ท./พ.ต.ต./ ร.ต.อ.	วิชาการ	ชำนาญการ
	สบ ๓	พ.ต.ท./พ.ต.ต./ ร.ต.อ.	วิชาการ	ชำนาญการ
สารวัตร		พ.ต.ท./พ.ต.ต./ ร.ต.อ./ร.ต.ท.	วิชาการ	ชำนาญการ
	สบ ๒	พ.ต.ท./พ.ต.ต./ ร.ต.อ./ร.ต.ท.	วิชาการ	ชำนาญการ
รองสารวัตร		ร.ต.อ./ร.ต.ท./ ร.ต.ต.	วิชาการ	ปฏิบัติการ
	สบ ๑	ร.ต.อ./ร.ต.ท./ ร.ต.ต.	วิชาการ	ปฏิบัติการ
ผู้บังคับหมู่		จ.ส.ต. - ต.ต.	ทั่วไป	ชำนาญงาน
		ส.ต.ต. - ส.ต.อ.	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน
รองผู้บังคับหมู่		พลตำรวจ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน

๗. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ      ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พนักงานเทศบาล                                  พนักงานเมืองพัทยา  
พนักงานส่วนตำบล

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ		
ระดับชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
ระดับชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ระดับปฏิบัติการ	วิชาการ	ปฏิบัติการ
ตำแหน่งประเภททั่วไป		
ระดับอาวุโส	ทั่วไป	อาวุโส
ระดับชำนาญงาน	ทั่วไป	ชำนาญงาน
ระดับปฏิบัติงาน	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน



๘. ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร  
พนักงานครูเทศบาล  
พนักงานครูเมืองพัทยา

ข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	
	ประเภท	ระดับ
สายงานการสอน		
ตำแหน่งครู		
วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
วิทยฐานะครูชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ตำแหน่งครู (คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ
สายงานนิเทศการศึกษา		
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์		
วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป)	วิชาการ	ปฏิบัติการ
สายงานบริหารสถานศึกษา		
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา		
วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ/ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
วิทยฐานะผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการ	วิชาการ	ชำนาญการ
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติการ



รูปถ่าย ๑ นิ้ว  
ถ่ายไว้ไม่เกิน  
๖ เดือน

## แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ).....อายุ.....ปี  
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เลขประจำตัวประชาชน.....  
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ.....ตำแหน่ง.....  
ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ขั้น.....อัตรา/ขั้น.....บาท  
สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก.....กรม.....  
กระทรวง.....ตั้งอยู่ที่.....หมู่.....ถนน.....  
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....  
โทรศัพท์.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....  
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....  
โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....  
มีความสมัครใจขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
ตำแหน่ง.....กลุ่ม/สถานศึกษา.....  
สังกัดหน่วยการศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
ตำแหน่ง.....ระดับ/ขั้น.....สังกัด.....  
ส่วนราชการ.....กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

- |                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| ( ) เคยถูกลงโทษทางวินัย               | ( ) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย               |
| ( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| ( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา     | ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา     |
| ( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

/๔.เหตุผล...

๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

.....  
.....  
.....

๕. ประวัติการศึกษาให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.)หรือเทียบเท่าขึ้นไป

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑	.....	.....	.....
๒	.....	.....	.....
๓	.....	.....	.....
๔	.....	.....	.....
๕	.....	.....	.....
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑	.....	.....	.....	.....
๒	.....	.....	.....	.....
๓	.....	.....	.....	.....
๔	.....	.....	.....	.....
๕	.....	.....	.....	.....
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ประสงค์จะขอย้าย/โอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา(ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....  
.....  
.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ(ถ้ามี)

.....  
.....  
.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....  
.....  
.....

/ส.ปัจจุบัน

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ.....บาท เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนด สำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่างๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน เห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา รับย้าย/โอน
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยน ประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไว้นี้ ถูกต้องตรงความเป็นจริงทุกประการ  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอยื่น  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

/คำรับรอง...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)\*

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ)\*\*

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....

- หมายเหตุ
- \*๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย/โอน ถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า
  - \*\*๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน หรือเหตุผล



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

เรื่อง รายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑, ๒, ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๔

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ (๔) มาตรา ๒๙ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๓๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ มาใช้โดยอนุโลม และกรณีเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ซึ่งกำหนดให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ มาใช้โดยอนุโลม ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐

เพื่อให้การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น เป็นไปอย่างมีระบบ มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จึงได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากาฬสินธุ์ ดังรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายไกรสร กองฉลาด)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์

รายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑, ๒, ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๔ (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๑)

ก. รายละเอียดตัวชี้วัด

๑. ใช้สำหรับการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น
๒. ใช้สำหรับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘
๓. การคัดเลือกให้คัดเลือกจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยให้พิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ จากผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งว่าง

ข. คุณสมบัติ

๑. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
  - ๑.๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด
  - ๑.๒. ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในระดับปฏิบัติงาน หรือระดับปฏิบัติการ ที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒
๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
  - ๒.๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด
  - ๒.๒. ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในระดับชำนาญงาน ที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒
  - ๒.๓. กรณีปัจจุบันดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน จะต้องสมัครใจเปลี่ยนตำแหน่งให้ตรงกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกและต้องเสนอขอรับ การประเมินผลงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗
  - ๒.๔. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗
๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ, ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ
  - ๓.๑. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด





๓.๒. ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ ที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หรือ

๓.๓. หรือเคยปฏิบัติงานดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง แต่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันจะต้องปฏิบัติงานในกลุ่มตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และต้องเสนอขอรับการประเมินบุคคลและผลงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

๓.๔. การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งให้ใช้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร. ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

ค. วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ คุณลักษณะอื่นๆและความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบการพิจารณา มี ๖ ด้าน

ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	๔๐	คะแนน
ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน	๒๐	คะแนน
ด้านที่ ๓ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
ด้านที่ ๔ ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
ด้านที่ ๕ เหตุผลในการขอย้าย	๕	คะแนน
ด้านที่ ๖ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวคิดในการพัฒนางาน และผลงาน	๑๕	คะแนน

รวม ๑๐๐ คะแนน

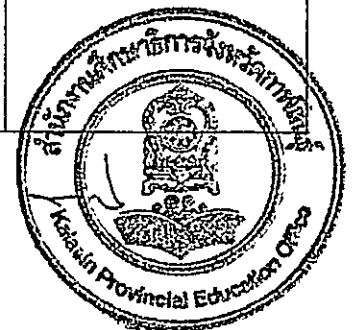
ด้านที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	(๔๐ คะแนน)	
	๑.๑ วุฒิการศึกษา	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ / สำเนาใบแสดงผลการเรียน/เอกสารทางการศึกษา เช่น สำเนาปริญญาบัตร สำเนาประกาศนียบัตร
	- ปริญญาเอก	๕ คะแนน	
	- ปริญญาโท	๔ คะแนน	
	- ปริญญาตรี	๓ คะแนน	
	- ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒ คะแนน	
	๑.๒ อายุราชการ	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ / สำเนาคำสั่ง (เศษของปี ๖ เดือนขึ้นไปให้ปัดเป็น ๑ ปี)
	- ๑๖ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน	
	- ๑๑ - ๑๕ ปี	๔ คะแนน	
	- ๖ - ๑๐ ปี	๓ คะแนน	
	- ๒ - ๕ ปี	๒ คะแนน	
	- ต่ำกว่า ๒ ปีลงมา	๑ คะแนน	
	๑.๓ การดำรงระดับตำแหน่งปัจจุบัน	(๕ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ / สำเนาคำสั่ง
	- ระดับเชี่ยวชาญ/ผู้ทรงคุณวุฒิ	๕ คะแนน	
	- ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส	๔ คะแนน	
	- ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน	๓ คะแนน	
	- ระดับปฏิบัติการ/ปฏิบัติงาน	๒ คะแนน	



ด้านที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑ (ต่อ)	๑.๔ การดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบันตรงกับตำแหน่งที่ว่าง (การเปลี่ยน/การย้าย/การโอน/และการเลื่อน) - ตำแหน่งตรงตามสายงาน - ตำแหน่งไม่ตรงตามสายงาน	(๕ คะแนน)  ๕ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ / สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ หรือ สำเนาคำสั่ง
	๑.๕ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานตรงหรืองานลักษณะเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง - ๑๐ ปี ขึ้นไป - ๖ - ๙ ปี - ๒ - ๕ ปี - ต่ำกว่า ๒ ปีลงมา - ไม่เคยปฏิบัติงาน	(๕ คะแนน)  ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ / คำสั่ง (กลุ่มหมายถึงกลุ่มตาม โครงสร้าง เช่นกลุ่ม อำนาจการ กลุ่มนโยบายและแผน, เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี)
	๑.๖ ความสามารถในการเป็นผู้นำโดย ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้อง - ผู้อำนวยการกลุ่ม/รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย/รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วย - ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม - หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน	(๕ คะแนน)  ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน	พิจารณาจากสำเนาคำสั่ง/ สำเนาบันทึกข้อความ มอบหมายงาน
	๑.๗ การอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการพัฒนาตนเอง เช่น การฝึกอบรม การประชุมสัมมนา ศึกษาดูงานย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้อง ขอย้าย - จำนวน ๑๐ ครั้งขึ้นไป - จำนวน ๘ - ๙ ครั้ง - จำนวน ๖ - ๗ ครั้ง - จำนวน ๔ - ๕ ครั้ง - จำนวน ๓ ครั้งลงมา	(๕ คะแนน)  ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ สำเนาคำสั่ง สำเนาเกียรติบัตร สำเนาวุฒิบัตร บันทึก/หนังสือเชิญ
	๑.๘ การอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการพัฒนางานในหน้าที่ตรงตำแหน่งที่ขอย้าย เช่น การฝึกอบรม การประชุมสัมมนา ศึกษาดูงานย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย - จำนวน ๕ ครั้งขึ้นไป - จำนวน ๔ ครั้ง - จำนวน ๓ ครั้ง - จำนวน ๒ ครั้ง - จำนวน ๑ ครั้ง	(๕ คะแนน)  ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ สำเนาคำสั่ง สำเนาเกียรติบัตร สำเนาวุฒิบัตร บันทึก/หนังสือเชิญ



ด้านที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	<p>ผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๑ ได้รับการยกย่อง/ประกาศเกียรติคุณบัตรรางวัลดีเด่น (เฉพาะตัว) ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๕ คะแนน</li> <li>- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน</li> <li>- ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด ๓ คะแนน</li> <li>- ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่/จังหวัด ๒ คะแนน</li> </ul> <p>๒.๒. การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ/คณะทำงาน ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการของการยื่นคำร้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับชาติ/กระทรวง/กรม ๕ คะแนน</li> <li>- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ ๔ คะแนน</li> <li>- ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด ๓ คะแนน</li> <li>- ระดับต่ำกว่าเขตพื้นที่/จังหวัด ๒ คะแนน</li> </ul> <p>๒.๓ บำเหน็จความชอบในรอบ ๓ ปี ที่ผ่านมา ระดับดีเด่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ๖ ครั้ง ๑๐ คะแนน</li> <li>- ๕ ครั้ง ๙ คะแนน</li> <li>- ๔ ครั้ง ๘ คะแนน</li> <li>- ๓ ครั้งลงมา ๗ คะแนน</li> </ul>		<p>พิจารณาจาก สำเนาอนุมัติบัตรสำเนาเกียรติบัตรโล่รางวัลที่ส่วนราชการหรือมูลนิธิหรือเอกชนร่วมกับส่วนราชการออกให้</p> <p>พิจารณาจาก สำเนาอนุมัติบัตรสำเนาเกียรติบัตรสำเนาคำสั่งสำเนาหนังสือเชิญส่วนราชการหรือมูลนิธิหรือเอกชนร่วมกับส่วนราชการออกให้</p> <p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/สำเนา ก.ค.ศ.๑๖/แบบหมายเลข ๕ ผลการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือน/ประกาศผลการประเมิน</p>
๓	<p>การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ วินัยและจรรยาบรรณ ให้พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกลงโทษแม้ว่าจะได้รับการล้างมลทินแล้วให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่เคย ถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณ ๑๐ คะแนน</li> <li>- เคย ถูกลงโทษทางวินัยหรือทางจรรยาบรรณ ๘ คะแนน</li> </ul>		<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/สำเนา ก.ค.ศ.๑๖/สำเนาคำสั่งและให้กลุ่มบริหารงานบุคคลรับรองตัวบุคคลด้วย</p>
๔	<p>ความอาวุโสในราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พิจารณาจากเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโส ใช้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีวิทยฐานะ ดังนี้</li> </ul> <p>๔.๑ ผู้ใดได้รับวิทยฐานะสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๒ ถ้าวิทยฐานะเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๓ ถ้าผู้ใดได้รับวิทยฐานะเดียวกัน ผู้ได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าเป็นผู้นั้นอาวุโสกว่า</p>		<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ หรือสำเนาคำสั่ง</p>



ด้านที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๔ (ต่อ)	<p>๔.๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๕ ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๖ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>๔.๗ ถ้าผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อวูโสลำดับที่ ๑</li> <li>- อวูโสลำดับที่ ๒</li> <li>- อวูโสลำดับที่ ๓</li> <li>- อวูโสลำดับที่ ๔</li> <li>- อวูโสลำดับที่ ๕</li> <li>- อวูโสลำดับที่ ๖</li> <li>- อวูโสลำดับที่ ๗</li> </ul> <p>- พิจารณาจากเกณฑ์การจัดลำดับอวูโส ใช้กับข้าราชการตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีระดับ ดังนี้</p> <p>๔.๑ ผู้ใดได้รับระดับสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๒ ถ้าระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๓ ถ้าผู้ใดได้รับรับเดียวกัน ผู้ได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าเป็นผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๕ ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๖ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>๔.๗ ถ้าผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อวูโสลำดับที่ ๑</li> <li>- อวูโสลำดับที่ ๒</li> <li>- อวูโสลำดับที่ ๓</li> <li>- อวูโสลำดับที่ ๔</li> <li>- อวูโสลำดับที่ ๕</li> <li>- อวูโสลำดับที่ ๖</li> <li>- อวูโสลำดับที่ ๗</li> </ul>	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p>	

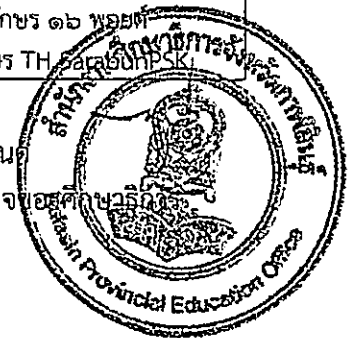


ด้านที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	เหตุผลในการเปลี่ยนตำแหน่ง/การย้าย/การโอน/ การเลื่อน - กรณีติดตามคู่สมรส/เจ็บป่วย/ภัยคุกคาม - อยู่ร่วมกับคู่สมรสหรือดูแลบิดามารดาหรือบุตร - กลับภูมิลำเนา - อื่นๆ	(๕ คะแนน)  ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากคำร้อง/ สำเนาคำสั่ง/สำเนาทะเบียน บ้าน/ใบรับรองแพทย์ หรือ สำเนาเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง
๖	วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวความคิดในการ พัฒนางานและผลงาน ๖.๑ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวคิดในการ พัฒนางาน	(๑๕ คะแนน)  ๕ คะแนน	พิจารณาจากความชัดเจน เป็นรูปธรรม ความเป็นไปได้ ในการปฏิบัติงาน โดยการ แสดงวิสัยทัศน์ และการนำเสนอ เป็นเอกสาร ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A ๔ ขนาด ตัวอักษร ๑๖ พอยต์ อักษร TH SarabunPSK
	๖.๒ ผลงานหรือการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและผลงานอื่น ที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถพิเศษที่เป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทาง การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ประสงค์จะ เปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอน ระยะเวลาย้อนหลัง ๒ ปี	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการนำเสนอ เป็นเอกสาร ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A ๔ ขนาด ตัวอักษร ๑๖ พอยต์ อักษร TH SarabunPSK

ง. การแต่งตั้งและการให้ได้รับเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จ. กรณีรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบดังกล่าวมีปัญหา ให้เป็นอำนาจของสช. กษว.ร.ก.ค.

จังหวัดกาฬสินธุ์เป็นผู้วินิจฉัย



แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อผู้ขอรับประเมิน ..... ตำแหน่ง ..... ระดับ .....  
 ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ..... ระดับ ..... ตำแหน่งเลขที่ .....  
 สังกัด .....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๑. <u>ความรับผิดชอบ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด</li> <li>- พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหา หรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก</li> </ul>	๑๕	
<p>๒. <u>ความคิดริเริ่ม</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน</li> <li>- แสดงความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้</li> <li>- แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา / งานของตน</li> <li>- ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา</li> <li>- สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน</li> <li>- มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก</li> </ul>	๑๕	
<p>๓. <u>การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ</li> <li>- วิเคราะห์หาแนวทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี</li> <li>- เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม</li> <li>- ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา(ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง)</li> </ul>	๑๕	
<p>๔. <u>ความประพฤติ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รักษาวินัย</li> <li>- ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน</li> </ul> <p>ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน</p>	๑๕	

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๕. <u>ความสามารถในการสื่อความหมาย</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน</li> <li>- ถ่ายทอด และเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจอย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาได้อย่างถูกต้องเหมาะสม</li> </ul>	๑๐	
<p>๖. <u>การพัฒนาตนเอง</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ / วิชาชีพอยู่เสมอ</li> <li>- สนใจ และปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา</li> <li>- นำความรู้ และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	๑๕	
<p>๗. <u>วิสัยทัศน์ (Vision -เป็นคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๙ ขึ้นไป)</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คาดการณ์ หรือพยากรณ์สถานการณ์ข้างหน้า อย่างมีหลักการ และเหตุผล</li> <li>- กำหนดกลยุทธ์และวางแผนดำเนินการเพื่อรองรับสิ่งที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ทั้งด้านที่เป็นผลโดยตรงหรือผลกระทบ</li> </ul>	-	
<p>๘. <u>คุณลักษณะอื่น ๆ</u> ตามสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงสมรรถนะต่างๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สมรรถนะหลัก ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์</li> <li>๒) การบริการที่ดี</li> <li>๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ</li> <li>๔) การยึดมั่นความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม</li> <li>๕) การทำงานเป็นทีม</li> </ul> </li> <li>- สมรรถนะที่เกี่ยวข้อง (สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ) ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>๑)..... ๒).....</li> <li>๓)..... ๔).....</li> </ul> </li> </ul>	๑๕	
รวม	๑๐๐	

ลงชื่อ  
(.....)

กรรมการประเมิน

สรุปผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน .....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ .....

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๑) .....

๒) .....

๓) .....

๔) .....

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๑) ..... สักส่วนของผลงาน.....

โดยมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานหรือผลิตผลงาน ได้แก่.....

๒) ..... สักส่วนของผลงาน.....

โดยมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานหรือผลิตผลงาน ได้แก่.....

๓) ..... สักส่วนของผลงาน.....

โดยมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานหรือผลิตผลงาน ได้แก่.....

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสักส่วนของผลงาน)

.....

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

.....

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....



๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....  
.....  
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ .....  
(.....)  
ผู้เสนอผลงาน  
...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ .....  
(.....)  
ผู้ร่วมดำเนินการ

ลงชื่อ .....  
(.....)  
ผู้ร่วมดำเนินการ

ได้ตรวจสอบ ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกันความจริงทุกประการ

ลงชื่อ .....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
...../...../.....  
(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

ลงชื่อ .....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
...../...../.....  
(ผู้อำนวยการกอง/สำนัก.....)

หมายเหตุ พร้อมจัดส่งผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา อย่างน้อย ๑ เรื่อง

จำนวน ๖ ชุด

คำชี้แจงการขอนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น  
มานับรวมเป็นระยะเวลาชั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่ขอประเมิน

ชื่อผู้ขอประเมิน.....ตำแหน่ง.....  
ตำแหน่งเลขที่ ..... สังกัด.....  
มีวุฒิ.....วิชาเอก.....ตั้งแต่วันที่.....  
ตำแหน่งที่ขอประเมิน.....ตำแหน่งเลขที่.....  
กลุ่ม.....สังกัด.....  
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตั้งแต่วันที่.....  
ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน  
ยังขาดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลอีก.....ปี.....เดือน.....วัน

ตำแหน่ง/ลักษณะงานของตำแหน่งที่สมัคร เข้ารับการคัดเลือก	ตำแหน่ง/ระยะเวลา/ ลักษณะงานของตำแหน่งที่xonับเกื้อกูล
ตำแหน่ง .....	๑. ตำแหน่ง.....
ตำแหน่งเลขที่ .....	สังกัด/หน่วยงาน.....
กลุ่ม/ฝ่าย.....	ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
สังกัด/หน่วยงาน.....	รวม.....ปี.....เดือน.....วัน
มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้	ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง.....
๑.	ที่...../.....ลงวันที่.....
๒.	ดังนี้
๓.	๑.
๔.	๒.
๕.	๓.
ฯลฯ	ฯลฯ
	๒. ตำแหน่ง.....
	สังกัด/หน่วยงาน.....
	ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
	รวม.....ปี.....เดือน.....วัน
	ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่ง.....
	ที่...../.....ลงวันที่.....
	ดังนี้
	๑.
	๒.
	๓.
	ฯลฯ

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ .....ผู้สมัคร  
(.....)  
...../...../.....

ลงชื่อ .....ผู้บังคับบัญชา  
(.....)  
...../...../.....

หมายเหตุ แนบสำเนาคำสั่งมอบหมายงานที่อ้างถึงด้วย

แบบคำขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น  
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

รูปถ่าย ๑ นิ้ว  
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

เขียนที่ .....  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

เรื่อง ขอนโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) ..... อายุ ..... ปี  
เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... เลขประจำตัวประชาชน .....  
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น.....ตำแหน่ง.....  
ระดับ/ชั้น/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ชั้น..... อัตรา/ขั้น..... บาท  
สังกัดแผนก/กลุ่ม/กอง/สำนัก..... กรม .....  
กระทรวง..... ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน.....  
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....  
โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail .....

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....  
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน.....  
โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail .....

มีความสมัครใจขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง  
การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่ง..... กลุ่ม/สถานศึกษา .....

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....  
ตำแหน่ง..... ระดับ/ขั้น..... สังกัด.....  
ส่วนราชการ..... กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

- ( ) เคยถูกลงโทษทางวินัย ( ) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย  
( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย  
( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา  
( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

/๔. เหตุผล...

๔. เหตุผลการขอโอน.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ร.ก.	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑	.....	.....	.....
๒	.....	.....	.....
๓	.....	.....	.....
๔	.....	.....	.....
๕	.....	.....	.....
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑	.....	.....	.....	.....
๒	.....	.....	.....	.....
๓	.....	.....	.....	.....
๔	.....	.....	.....	.....
๕	.....	.....	.....	.....
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอโอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....  
.....  
.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....  
.....  
.....

/ ส. ปัจจุบัน ...

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง /ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ..... บาท  
เมื่อได้โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี  
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์  
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ  
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์  
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอโอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันในส่วนราชการ  
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล  
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอโอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณารับโอน
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒  
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐาน  
การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอโอนไว้นี้ถูกต้อง  
ตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) .....  
(.....)  
ตำแหน่ง .....

/คำรับรอง...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น  
(.....)

ตำแหน่ง .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)\*

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....ผู้บังคับบัญชา  
(.....)

ตำแหน่ง .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) \*\*

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....  
(.....)

ตำแหน่ง .....

หมายเหตุ \* ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอโอนถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

\*\* ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้โอน พร้อมเหตุผล



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์

เรื่อง การกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑, ๒, ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๔

ตามที ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ โดยให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณีดำเนินการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด นั้น

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑,๒,๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๔ รายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายไกรสร กองฉลาด)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์

บัญชีรายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น  
และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป  
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒)

๑. ในองค์ประกอบนี้

การโอน หมายถึง การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่นที่มีใช้พนักงานวิสามัญ และการโอนข้าราชการอื่นที่มีใช้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและ  
มีใช้ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร  
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป

พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น  
ที่กำหนดตามบัญชีมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งฯ ตามรายละเอียดแนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.  
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๒. เกณฑ์การพิจารณา

๒.๑ เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในข้อ ๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.  
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๒.๒ ผู้ขอโอนต้องได้รับความยินยอมจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือ  
หน่วยงานต้นสังกัดเดิม กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดบริหารงานบุคคลในรูปคณะกรรมการ การโอน  
ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย

๓. องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน จำนวน ๑๕๐ คะแนน ดังนี้

ภาค ก. มีองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด จำนวน ๕ ด้าน ๑๐๐ คะแนน

ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	๕๐	คะแนน
ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน	๒๐	คะแนน
ด้านที่ ๓ เหตุผลในการขอโอน	๕	คะแนน
ด้านที่ ๔ ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
ด้านที่ ๕ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และแนวคิดในการพัฒนางาน	๑๕	คะแนน

ภาค ข. สัมภาษณ์

๕๐ คะแนน

รวมทั้งสิ้น ๑๕๐ คะแนน

/๓.๑ องค์ประกอบ...





องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ตำแหน่งประเภททั่วไป

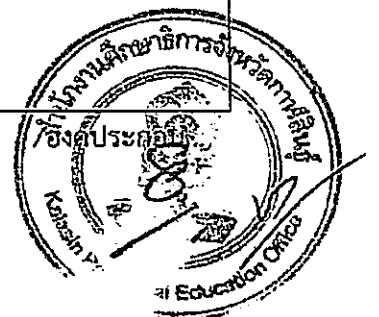
ดังนี้

ภาค ก. จำนวน ๑๐๐ คะแนน ให้จัดทำเป็นเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมี  
เจ้าหน้าที่/ผู้ยื่นคำร้องขอลงลายมือรับรองข้อมูลความถูกต้อง จึงจะถือว่าเอกสารแผ่นนั้นความสมบูรณ์  
สามารถนำมาใช้ประกอบการพิจารณาได้

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
<b>ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์</b>	<b>๕๐ คะแนน</b>	
๑.๑ วุฒิการศึกษา - ปริญญาตรีขึ้นไป - ปวท./ปวส./เทียบเท่า - ปวช./เทียบเท่า	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ /สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ /แฟ้มประวัติ/สมุดประวัติ และแนบสำเนาวุฒิการศึกษา
๑.๒ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ/ คณะกรรมการ ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการ ของการยื่นคำร้องขอ - ระดับกระทรวง/กรม - ระดับจังหวัด - ระดับอำเภอ - ต่ำกว่าระดับอำเภอลงมา	(๑๐ คะแนน)  ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาจาก สำเนาวุฒิบัตร/สำเนา เกียรติบัตร/สำเนาคำสั่ง/ สำเนาหนังสือเชิญ ส่วนราชการหรือมูลนิธิหรือเอกชน ร่วมกับส่วนราชการออกให้
๑.๓ การอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการพัฒนา ตนเอง เช่น การฝึกอบรม การประชุมสัมมนา ศึกษา ดูงาน ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำ ร้อง - จำนวน ๑๐ ครั้งขึ้นไป - จำนวน ๘ - ๙ ครั้ง - จำนวน ๖ - ๗ ครั้ง - จำนวน ๔ - ๕ ครั้ง - จำนวน ๓ ครั้งลงมา	(๑๐ คะแนน)  ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ /สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ /แฟ้มประวัติ/สมุดประวัติ สำเนาคำสั่ง/สำเนาเกียรติบัตร/ สำเนาวุฒิบัตร/บันทึก/หนังสือเชิญ
๑.๔ อายุราชการ - จำนวน ๑๕ ปีขึ้นไป - จำนวน ๑๑ - ๑๔ ปี - จำนวน ๗ - ๑๐ ปี - จำนวน ๓ - ๖ ปี - ต่ำกว่า ๓ ปีลงมา	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ /แฟ้มประวัติ/สมุด ประวัติ/สำเนาคำสั่ง (เศษของปี ๖ เดือนขึ้นไปให้ปัดเป็น ๑ ปี)



องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
<p>๑.๕ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันตรงกับตำแหน่งที่ว่าง (ที่ขอโอนฯ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่งตรงกับตำแหน่งว่าง</li> <li>- ตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งว่าง</li> </ul>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p>	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ /สำเนา ก.ค.ศ.๑๖/แฟ้มประวัติ/สมุดประวัติ/สำเนาคำสั่ง
ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน		๒๐ คะแนน
<p>๒.๑ ได้รับการยกย่อง/ประกาศเกียรติคุณบัตรรางวัลดีเด่น (เฉพาะตัว) ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับกระทรวง/กรม</li> <li>- ระดับจังหวัด</li> <li>- ระดับอำเภอ</li> <li>- ต่ำกว่าระดับอำเภอลงมา</li> </ul>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p>	พิจารณาจาก สำเนาคุณบัตร/สำเนาเกียรติบัตร/โล่รางวัลที่ส่วนราชการหรือมูลนิธิหรือเอกชนร่วมกับส่วนราชการออกให้
<p>๒.๒ ผลงานหรือการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ประสงค์จะขอโอน ระยะเวลาย้อนหลัง ๓ ปี</p>	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการนำเสนอเป็นเอกสารไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยต์ อักษร TH SarabunPSK จำนวน ๑ เรื่อง
<p>ด้านที่ ๓ เหตุผลในการขอโอน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ติดตามคู่สมรส/เจ็บป่วย/ภัยคุกคาม</li> <li>- กลับภูมิลำเนา เพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส/ดูแลบิดามารดา/บุตร</li> <li>- อื่นๆ</li> </ul>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p>	พิจารณาจากคำร้อง/สำเนาคำสั่ง/สำเนาทะเบียนบ้าน/ใบรับรองแพทย์ หรือสำเนาเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง
<p>ด้านที่ ๔ ความอาวุโสในราชการ</p> <p>พิจารณาจากเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโสในราชการตามลำดับ ดังนี้</p> <p>๔.๑ ผู้ใดดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๒ ถ้าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p>	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ /แฟ้มประวัติ/สมุดประวัติ/สำเนาคำสั่ง/สำเนาประกาศราชกิจจานุเบกษา



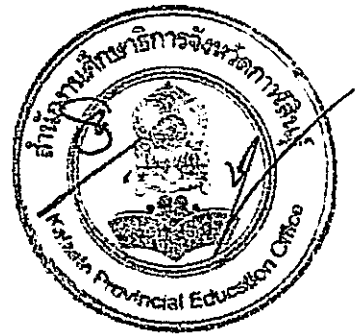
องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
<p>๔.๕ ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๖ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>๔.๗ ถ้าผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อาวุโสลำดับที่ ๑</li> <li>- อาวุโสลำดับที่ ๒</li> <li>- อาวุโสลำดับที่ ๓</li> <li>- อาวุโสลำดับที่ ๔</li> <li>- อาวุโสลำดับที่ ๕</li> <li>- อาวุโสลำดับที่ ๖</li> <li>- อาวุโสลำดับที่ ๗</li> <li>- อาวุโสต่ำกว่าลำดับที่ ๗ (ลำดับที่ ๘, ๙, ๑๐...)</li> </ul>	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p>	
<p>ด้านที่ ๕ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวคิดในการพัฒนางาน</p>	<p>๑๕ คะแนน</p>	
<p>๕.๑ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๕ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากความชัดเจนเป็นรูปธรรมความเป็นไปได้ ในการปฏิบัติงาน โดยการแสดงวิทัศน์ และการนำเสนอเป็นเอกสาร ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยต์ อักษร TH SarabunPSK</p>
<p>๕.๒ แนวคิดในการพัฒนางาน</p>	<p>๑๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากการนำเสนอเป็นเอกสาร ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยต์ อักษร TH SarabunPSK</p>



ภาค ข. สัมภาษณ์ จำนวน ๕๐ คะแนน  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด  
ในการประเมิน ค่าคะแนน และกรอบการพิจารณา ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและเอกสารเกี่ยวกับประวัติและประวัติการศึกษา
๒	บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กิริยาท่าทางการสื่อสาร
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและการสื่อสาร
๔	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถามโดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นเป็นที่ยอมรับได้
๕	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเจตคติ และอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากแรงจูงใจ เจตคติ อุดมการณ์ที่มีต่อวิชาชีพครู

๔. การแต่งตั้งและการให้ได้รับเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๕. กรณี องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด สำหรับการเอนตงกล่าวมีปัญหา ให้เป็นอำนาจของศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์เป็นผู้วินิจฉัย



บัญชีรายละเอียดการกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น  
และข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ  
(แบบทำยประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒)

๑. ในองค์ประกอบนี้

การโอน หมายถึง การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่นที่มีใช้พนักงานวิสามัญ และการโอนข้าราชการอื่นที่มีใช้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและ  
มีใช้ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากร  
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น  
ที่กำหนดตามบัญชีมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งฯ ตามรายละเอียดแบบทำยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.  
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๒. เกณฑ์การพิจารณา

๒.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในข้อ ๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.  
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๒.๒ ผู้ขอโอนต้องได้รับความยินยอมจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือ  
หน่วยงานต้นสังกัดเดิม กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดบริหารงานบุคคลในรูปคณะกรรมการ การโอน  
ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย

๓. องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน จำนวน ๑๕๐ คะแนน ดังนี้

ภาค ก. มีองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด จำนวน ๕ ด้าน ๑๐๐ คะแนน

ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์	๕๐	คะแนน
ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน	๒๐	คะแนน
ด้านที่ ๓ เหตุผลในการขอโอน	๕	คะแนน
ด้านที่ ๔ ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
ด้านที่ ๕ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และแนวคิดในการพัฒนางาน	๑๕	คะแนน

ภาค ข. สัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

รวมทั้งสิ้น ๑๕๐ คะแนน



องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนประเมิน ดังนี้  
 ภาค ก. จำนวน ๑๐๐ คะแนน ให้จัดทำเป็นเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา  
 โดยมีเจ้าหน้าที่/ผู้ยื่นคำร้องขอลงลายมือรับรองข้อมูลความถูกต้อง จึงจะถือว่าเอกสารแผ่นนั้นความสมบูรณ์  
 สามารถนำมาใช้ประกอบการพิจารณาได้

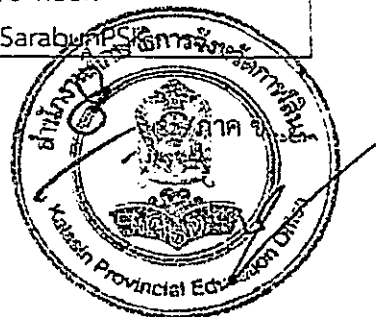
องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
<b>ด้านที่ ๑ ความรู้ความสามารถและประสบการณ์</b>	<b>๕๐ คะแนน</b>	
๑.๑ วุฒิการศึกษา - ปริญญาตรีขึ้นไป - ปวท./ปวส./เทียบเท่า - ปวช./เทียบเท่า	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ /สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ /แฟ้มประวัติ/สมุดประวัติ และแนบสำเนาวุฒิการศึกษา
๑.๒ ความสามารถในการเป็นผู้นำโดย ได้รับ แต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้อง - ผู้อำนวยการกลุ่ม/รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย/รักษาการใน ตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วย/หรือเทียบเท่า - ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม - หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน - ไม่ได้เป็นหัวหน้างาน	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาจากสำเนาคำสั่ง/สำเนา บันทึกข้อความมอบหมายงาน
๑.๓ การได้รับแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ/ คณะทำงาน ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการ ยื่นคำร้องขอ - ระดับกระทรวง/กรม - ระดับจังหวัด - ระดับอำเภอ - ต่ำกว่าระดับอำเภอลงมา	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน	พิจารณาจาก สำเนาวุฒิบัตร/สำเนา เกียรติบัตร/สำเนาคำสั่ง/ สำเนาหนังสือเชิญ ส่วนราชการหรือมูลนิธิหรือเอกชน ร่วมกับส่วนราชการออกให้
๑.๔ การอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวกับการพัฒนา ตนเอง เช่น การฝึกอบรม การประชุมสัมมนา ศึกษา ศึกษาดูงาน ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำ ร้อง - จำนวน ๑๐ ครั้งขึ้นไป - จำนวน ๘ - ๙ ครั้ง - จำนวน ๖ - ๗ ครั้ง - จำนวน ๔ - ๕ ครั้ง - จำนวน ๓ ครั้งลงมา	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน ๑ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ /สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ /แฟ้มประวัติ/สมุดประวัติ สำเนาคำสั่ง/สำเนาเกียรติบัตร/ สำเนาวุฒิบัตร/บันทึก/หนังสือเชิญ



องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
<p>๑.๕ อายุราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวน ๑๕ ปีขึ้นไป</li> <li>- จำนวน ๑๑ - ๑๔ ปี</li> <li>- จำนวน ๗ - ๑๐ ปี</li> <li>- จำนวน ๓ - ๖ ปี</li> <li>- ต่ำกว่า ๓ ปีลงมา</li> </ul>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗</p> <p>สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ /แฟ้มประวัติ/สมุดประวัติ/สำเนาคำสั่ง</p> <p>(เศษของปี ๖ เดือนขึ้นไปให้ปัดเป็น ๑ ปี)</p>
<p>๑.๖ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันตรงกับตำแหน่งที่ว่าง (ที่ขอโอนฯ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่งตรงกับตำแหน่งว่าง</li> <li>- ตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งว่าง</li> </ul>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗ /สำเนา ก.ค.ศ.๑๖/แฟ้มประวัติ/สมุดประวัติ/สำเนาคำสั่ง</p>
<p>ด้านที่ ๒ ผลการปฏิบัติงาน</p>		<p>๒๐ คะแนน</p>
<p>๒.๑ ได้รับการยกย่อง/ประกาศเกียรติคุณบัตรรางวัลดีเด่น (เฉพาะตัว) ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับกระทรวง/กรม</li> <li>- ระดับจังหวัด</li> <li>- ระดับอำเภอ</li> <li>- ต่ำกว่าระดับอำเภอลงมา</li> </ul>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจาก สำเนาวุฒิบัตร/สำเนาเกียรติบัตร/โล่รางวัลที่ส่วนราชการหรือมูลนิธิหรือเอกชนร่วมกับส่วนราชการออกให้</p>
<p>๒.๒ ผลงานหรือการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ประสงค์จะขอโอน ระยะเวลาย้อนหลัง ๓ ปี</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p>	<p>พิจารณาจากการนำเสนอเป็นเอกสารไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยต์</p> <p>อักษร TH SarabunPSK</p> <p>จำนวน ๑ เรื่อง</p>
<p>ด้านที่ ๓ เหตุผลในการขอโอน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ติดตามคู่สมรส/เจ็บป่วย/ภัยคุกคาม</li> <li>- กลับภูมิลำเนา เพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส/ดูแลบิดามารดา/บุตร</li> <li>- อื่นๆ</li> </ul>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากคำร้อง/สำเนาคำสั่ง/สำเนาทะเบียนบ้าน/ใบรับรองแพทย์ หรือสำเนาเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>ด้านที่ ๔ ความอาวุโสในราชการ</p> <p>พิจารณาจากเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโสในราชการตามลำดับ ดังนี้</p> <p>๔.๑ ผู้ใดดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๒ ถ้าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p>	<p>พิจารณาจากสำเนา ก.พ.๗/สำเนา ก.ค.ศ.๑๖ /แฟ้มประวัติ/สมุดประวัติ/สำเนาคำสั่ง/สำเนาประกาศราชกิจจานุเบกษา</p>



องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
<p>๔.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ได้รับเงินเดือนมากกว่าถือว่าเป็นผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่าถือว่าเป็นผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๕ ถ้าเป็นผู้มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าเป็นผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <p>๔.๖ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า</p> <p>๔.๗ ถ้าผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุแก่กว่าถือว่าเป็นผู้นั้นอาวุโสกว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อาวุโสลำดับที่ ๑</li> <li>- อาวุโสลำดับที่ ๒</li> <li>- อาวุโสลำดับที่ ๓</li> <li>- อาวุโสลำดับที่ ๔</li> <li>- อาวุโสลำดับที่ ๕</li> <li>- อาวุโสลำดับที่ ๖</li> <li>- อาวุโสลำดับที่ ๗</li> <li>- อาวุโสต่ำกว่าลำดับที่ ๗ (ลำดับที่ ๘, ๙, ๑๐...)</li> </ul>	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>๙ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๗ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p>	<p>กรอบการพิจารณา</p>
<p>ด้านที่ ๕ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและแนวคิดในการพัฒนางาน</p>	<p>๑๕ คะแนน</p>	
<p>๕.๑ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๕ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากความชัดเจนเป็นรูปธรรมความเป็นไปได้ ในการปฏิบัติงาน โดยการแสดงวิทัศน์ และการนำเสนอเป็นเอกสาร ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยต์ อักษร TH SarabunPSK</p>
<p>๕.๒ แนวคิดในการพัฒนางาน</p>	<p>๑๐ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจากการนำเสนอเป็นเอกสาร ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A ๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยต์ อักษร TH SarabunPSK</p>





ภาค ข. สัมภาษณ์ จำนวน ๕๐ คะแนน  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดรายละเอียดขององค์ประกอบ/ตัวชี้วัด  
ในการประเมิน ค่าคะแนน และกรอบการพิจารณา ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและเอกสารเกี่ยวกับประวัติและประวัติการศึกษา
๒	บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กิริยาท่าทางการสื่อสาร
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและการสื่อสาร
๔	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถามโดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นเป็นที่ยอมรับได้
๕	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเจตคติ และอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากแรงจูงใจ เจตคติ อุดมการณ์ที่มีต่อวิชาชีพครู

๔. การแต่งตั้งและการให้ได้รับเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๕. กรณี องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด สำหรับการไต่ถามดังกล่าวมีปัญหา ให้เป็นอำนาจของศึกษาธิการจังหวัดกาฬสินธุ์เป็นผู้วินิจฉัย



ตัวอย่าง

ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของ (นาย/นาง/นางสาว).....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

สำนัก/กอง.....

.....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล

.....  
.....  
.....  
.....

บทวิเคราะห์

.....  
.....  
.....

แนวความคิด

.....  
.....  
.....

ข้อเสนอ

.....  
.....  
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....  
.....  
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ .....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....